Årsredovisning 2024

Regionstyrelsen 2025-03-28

Region Örebro län

Innehåll

Förord 2
Sammanfattning 3
Vision och värdegrund 6
Förvaltningsberättelse 7
Översikt över verksamhetens utveckling 8
Region Örebro läns koncern 9
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 14
Händelser av väsentlig betydelse 22
Styrning och uppföljning av Region Örebro läns koncerns verksamhet 31
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning 34
Balanskravsutredning 45
Väsentliga personalförhållanden 46
Förväntad utveckling 59
Ekonomisk redovisning 61
Region Örebro läns koncernföretag 84
Nämndernas verksamhetsberättelser 86
Redovisning av effektmål och strategier 107
Godkännande av årsredovisningen 133
Revisionsberättelse 134
Ordlista 135

Förord

Mitt i arbetet med att avsluta året 2024 så hände något fasanfullt i vårt län, vårt land och vår demokrati. Campus Risbergska i Örebro utsätts för en skjutning av fruktansvärd karaktär, tio personer mördas och gärningsmannen tar sitt eget liv. Sex personer skadas med varierande allvarlighetsgrad och de förs till Universitetssjukhuset Örebro. Vår egen förmåga liksom vår samarbetsförmåga med andra organisationer sätts på prov. För vår verksamhet återstår mycket arbete för skadade och anhöriga, att stödja personal och i vårt bidrag till att bygga hopp i ett nedslaget samhälle. Det kommer naturligtvis göras utvärderingar men alldeles oavsett resultaten av dessa så är vi mycket stolta över vad Region Örebro läns medarbetare har bidragit med i denna svåra situation.

2024 var annars på många sätt ett utmanande år som ställde stora krav på så väl organisationen Region Örebro län som på enskilda medarbetare. Året har till stor del präglats av Region Örebro läns ekonomiska läge och nämndernas åtgärder för en ekonomi i balans. Dessutom har Rysslands anfallskrig mot Ukraina tillsammans med andra konflikter och attentat gjort att det säkerhetspolitiska läget har fortsatt att vara i fokus.

Under fjolåret arbetade Region Örebro läns verksamheter för att nå de tio effektmål som regionfullmäktige hade satt upp i syfte att tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. I nio mål av tio redovisades en god måluppfyllelse eller en mindre, acceptabel avvikelse. Det effektmål som inte uppnåddes är det som säger att Region Örebro län ska ha en långsiktig stark och hållbar ekonomi, även om det pågår ett gott arbete för att nå dit. Vad gäller ekonomin redovisade Region Örebro län ett resultat på 79 miljoner kronor och ett balanskravsresultat på -280 miljoner kronor för år 2024. Det är klart bättre än 2023 års siffror som var -839 miljoner respektive -909 miljoner kronor. Det förbättrade resultatet är en effekt av kostnadsanpassningar och en skattehöjning inför år 2024.

Kostnadsanpassningarna har bland annat inneburit en förändring av antalet anställda. Antalet tillsvidare- och visstidsanställda årsarbetare, framför allt administrativ personal, har minskat med 166 årsarbetare under det gångna året.

Under året har hälso- och sjukvården och Folktandvården infört nya vårdinformationssystem. Införandena har föregåtts av långa och stora förberedelsearbeten själva och tillsammans med flera andra regioner. Än återstår mycket arbete för att vi ska få de effekter vi hoppas på av de nya systemen. Våra medarbetare gör ett mycket bra arbete i väldigt komplicerade processer för att få det att fungera.

Region Örebro län har tillsammans med regionens bolag fortsatt att driva och samordna arbetet för hållbar tillväxt och god livskvalitet i länet. Arbetet har utvecklats ytterligare för en hållbar regional utveckling inom hälso- och sjukvård, tandvård, klinisk forskning och utbildning, regional tillväxt, kultur, kollektivtrafik, samhällsbyggnad och digitalisering. Vidare har samverkan och intressebevakning fortsatt på alla nivåer – lokalt, kommunalt, regionalt, nationellt och internationellt – och med många olika aktörer. Region Örebro läns verksamheter har samtidigt fortsatt det dagliga arbetet för att uppfylla visionen "Tillsammans skapar vi ett bättre liv" med stöd av värdegrunden med värdeorden "samarbete, utveckling och professionalism".

Efter två år med en svagare svensk konjunktur, med mycket hög inflation, ser nu det framtida läget, glädjande nog, något stabilare ut. Det är därför med viss tillförsikt vi tar oss an 2025. Genom att bedriva en bra och ansvarsfull verksamhet kan vi dels vara en samhällsviktig aktör som bidrar till att skapa ett tryggare och starkare samhälle som möter de krav och önskemål som invånare och samhälle ställer, dels vara en attraktiv arbetsgivare med medarbetare som trivs och som väljer att vara kvar för att de utvecklas.

Jenny Steen
Regionstyrelsens ordförande

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Sammanfattning

Region Örebro läns koncern har fortsatt att driva och samordna arbetet för hållbar tillväxt och god livskvalitet i Örebro län. Arbetet har utvecklats ytterligare för en hållbar regional utveckling inom hälso- och sjukvård, tandvård, klinisk forskning och utbildning, regional tillväxt, kultur, kollektivtrafik, samhällsbyggnad och digitalisering. Samverkan och intressebevakning har fortsatt på alla nivåer – lokalt, kommunalt, regionalt, nationellt och internationellt – och med många olika aktörer. Region Örebro läns verksamheter har samtidigt fortsatt det dagliga arbetet för att uppfylla visionen "Tillsammans skapar vi ett bättre liv" med stöd av värdegrunden med värdeorden "samarbete, utveckling och professionalism".

Region Örebro läns ekonomiska läge och nämndernas åtgärder för en ekonomi i balans har präglat året. Under 2024 har intäkterna förstärkts till följd av skatte- och avgiftshöjningar. Samtliga nämnder genomför samtidigt arbete med kostnadsreducerande åtgärder. Sammantaget har detta lett till betydande resultatförbättringar. Två år av underskott innebär dock att regionfullmäktiges mål med ett ekonomiskt resultat om 1,25 procent av skatter och statsbidrag under mandatperioden blir mycket svårt att uppnå. Den ekonomiska resultatutvecklingen har stabiliserats men det förutsätter också att de ekonomiska handlingsplanerna fortsätter att följas.

De ekonomiska åtgärderna har inneburit konsekvenser för kompetensförsörjningen. Arbetet med omställning av i första hand administrativ personal har samordnats gemensamt inom Region Örebro län. Personalrörlighet och pensionsavgångar har möjliggjort att varsel och uppsägningar inte har behövt ske under året.

Hälso- och sjukvårdens nya vårdinformationsstöd Cosmic infördes i september som föregicks av ett stort förberedelsearbete. Förberedelserna har bland annat bestått av tester, utbildning för cirka 7 000 medarbetare, framtagning av arbetssätt och rutiner, regional och gemensam konfiguration, tekniska förberedelser, integrationer och behörighetstilldelning. Övergången till Cosmic var över lag stabil och den plan som fanns för driftsättningen kunde följas. Under 2025 fortsätter arbetet med de delar som inte blev klara till produktionsstarten.

Det har varit ett svårbedömt säkerhetspolitiskt läge under året, både nationellt och internationellt. Region Örebro län följer utvecklingen och har bland annat fortsatt med åtgärder inom civilt försvar och samverkan med andra myndigheter.

Tisdagen den 4 februari 2025 gick Hälso- och sjukvårdsförvaltningen upp i stabsläge efter larm om dödligt våld på Campus Risbergska i Örebro. Hälso- och sjukvården ställde snabbt om för att kunna ta emot skadade personer och gjorde ett mycket bra arbete. Övriga förvaltningar i Region Örebro län bidrog på olika sätt för att stötta Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Händelser av väsentlig betydelse

- Resultaten från den nationella befolkningsundersökningen Hälso- och sjukvårdsbarometern visar att invånarnas förtroende för hälso- och sjukvården har ökat sedan föregående års mätning och är fortfarande högre än i riket.
- Nationella patientenkäter visar resultat som är något lägre än riket.
- Flera rapporter har publicerats baserade på folkhälso- och elevundersökningar och det har genomförts utvecklingsarbete inom exempelvis anpassad skola och äldreområdet.
- En satsning för att främja hälsa hos barn i förskola och skola, med fokus på matvanor och rörelseglädje har startat i samarbete med Generation Pep, kommunerna och civilsamhället.
- Arbete pågår avseende civilt försvar och beredskap och under året har arbete pågått för att genomföra överenskommelser med staten om civilt försvar och beredskap. Region Örebro läns tillsvidareanställda är nu krigsplacerade.
- Vårdförbundets konflikt utlöstes i maj och innebar till en början stopp för mertid och övertidsarbete samt nyanställningsblockad. Konflikten avslutades den 28 juni.
- En medarbetarenkät har genomförts under hösten med resultatet 76 för hållbart medarbetarengagemang, HME. Det är strax utanför önskat intervall på 77–80.
- Arbete pågår för att förbättra tillgängligheten till vården. De inhyrda operationsteamen har bidragit till en positiv utveckling för tillgängligheten till operation. Utmaningar kvarstår gällande tillgänglighet inom primärvård, psykiatri och specialiserad somatisk vård.
- En ny privat vårdcentral har öppnat i Karlskoga. Ansökningar om nya privata vårdcentraler i Frövi och Storå har godkänts. Vårdcentralen i Frövi, Freya vårdcentral, öppnade i februari 2025.
- Arbete pågår för att förbättra psykisk hälsa bland barn och unga, och bland annat har barn- och ungdomspsykiatrin ökad samverkan med länets skolor.

- Inom färdplanen för omställningen till nära vård har tre övergripande uppdrag som gäller förutsättningar på systemnivå påbörjats.
- Den högspecialiserade vården fortsätter att utvecklas.
- Hälso- och sjukvårdens nya vårdinformationsstöd Cosmic infördes i september.
- Tillgängligheten inom Folktandvården är fortsatt en utmaning. Allmäntandvården har genomfört en mindre omorganisation för att lättare kunna fördela resurser till områden med gles bemanning. Fem kliniker har arbetssättet Folktandvården Direkt för ökad tillgänglighet och flera kliniker arbetar med olika mindre projekt för att uppnå ett flödeseffektivt arbetssätt.
- Folktandvården införde ett nytt tandvårdssystem, Frenda, i oktober.
- Regeringen har presenterat en uppdaterad Life science-strategi och en forskningsproposition för de närmaste fyra åren. Dessa områden speglar även Region Örebro läns målsättningar inom forskningsuppdraget.
- Nya länsplaner för regional transportinfrastruktur ska tas fram för perioden 2026–2037 och förberedelsearbete pågår.
- Inom kollektivtrafiken har de satsningar på Citylinjen som hittills är genomförda mycket goda effekter.
- Inom regional tillväxt har flera väsentliga händelser präglat arbetet inom fokusområde omställning, innovation och attraktionskraft, fokusområde utbildning samt fokusområde kompetensförsörjning.
- Regionalt finansierad kultur och civilsamhället påverkas av besparingar inom kulturnämnden samtidigt som staten minskar statsbidragen till studieförbunden.
- En strategi för AI, artificiell intelligens, har antagits.

Ekonomin

Region Örebro län redovisar ett positivt resultat för 2024. Årets resultat uppgår till 79 miljoner kronor att jämföra med föregående års resultat på -839 miljoner kronor. I årets resultat ingår orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar. Om dessa poster exkluderas erhålls årets resultat efter balanskravsjusteringar, vilket uppgår till -280 miljoner kronor. Resultatet efter balanskravsjusteringar är 290 miljoner kronor lägre än budget men 629 miljoner kronor högre än föregående års nivå på -909 miljoner kronor.

Medel ur resultatutjämningsreserv (RUR) används för att täcka årets resultat efter balanskravsjusteringar, vilket innebär att balanskravsresultatet uppgår till noll.

Nämnderna redovisar sammantaget en negativ budgetavvikelse med -404 miljoner kronor. Den största avvikelsen står hälso- och sjukvårdsnämnden för med ett underskott på 462 miljoner kronor. Folktandvårdsnämndens budgetavvikelse uppgår till -34 miljoner kronor och kollektivtrafiknämndens budgetavvikelse uppgår till -13 miljoner kronor. Regionstyrelsen redovisar en positiv budgetavvikelse på 88 miljoner kronor. Övriga nämnder redovisar positiv budgetavvikelse. Regionstyrelsens finansförvaltning redovisar ett överskott på 473 miljoner kronor. Överskottet beror framför allt på positiv börsutveckling vilket har genererat orealiserade finansiella intäkter. Intäkterna för bidrag från utjämningen och generella statsbidrag översteg budgeterad nivå till följd av beslut om ökat sektorsbidrag i vårändringsbudgeten.

Förväntad utveckling

Efter två år av svag svensk konjunktur är läget inför 2025 stabilare. En viktig förutsättning är att arbetsmarknaden inte försvagas ytterligare. SKR förutspår en ökning av antalet arbetade timmar under 2025, vilket påverkar skatteunderlagstillväxten positivt. Inflationen (KPIF) har legat under 2 procent i snart ett halvår, och förutsättningarna för att inflationen 2025 kommer att ligga nära Riksbankens mål är goda. Regionfullmäktige beslutade i juni 2024 om en oförändrad skattesats om 12:30 för 2025. Pensionskostnaderna sjunker till följd av lägre inflation.

Den ekonomiska kalkylen för 2025 tog höjd för ett befarat underskott på 380 miljoner kronor samt att sektorsbidraget till hälso- och sjukvården på 271 miljoner kronor inte skulle erhållas. När 2024 avslutas är underskottet inte lika stort som prognosen sa. Regeringen har beslutat om ett sektorsbidrag även för 2025 som ger Region Örebro län 60 miljoner kronor. Detta ger goda förutsättningar att nå resultatmålet för 2025, förutsatt fortsatt arbete enligt de ekonomiska handlingsplanerna.

God ekonomisk hushållning

Målet för Region Örebro läns ekonomiska politik är att skapa en långsiktig, stark ekonomi samt uppnå en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning. För att uppfylla kravet på god ekonomisk hushållning ska huvuddelen av finansiella och verksamhetsmässiga mål vara uppfyllda. Vid bedömningen om kraven på god ekonomisk hushållning har uppfyllts ska årets resursutnyttjande ställas mot verksamheternas övergripande måluppfyllelse.

Rent finansiellt uppfyller inte året kravet på god ekonomisk hushållning, därtill är årets resultat för svagt. De beslut och vidtagna åtgärder som verkställts under året har dock inneburit att den ekonomiska ställningen har förbättrats gällande soliditet och budgetavvikelse för nämnderna. Detta ger goda förutsättningar för att på längre sikt kunna uppfylla fullmäktiges krav på god ekonomisk hushållning.

Attraktiv arbetsgivare och kompetensförsörjning

Antalet tillsvidare- och visstidsanställda årsarbetare, enligt avtalad sysselsättningsgrad exklusive tjänstlediga, har minskat med 166 årsarbetare, från 9 652 till 9 486. Antalet tillsvidareanställda har minskat med 104 årsarbetare. Minskningen är framför allt inom administrativ personal. Sjukfrånvaron är 6,5 procent år 2024, varav korttidssjukfrånvaron är 2,5 procent och långtidssjukfrånvaron är 4,0 procent. Sjukfrånvaron har ökat något i jämförelse med förra året som redovisade 6,4 procent. Korttidssjukfrånvaron har minskat med 0,1 procentenheter och långtidssjukfrånvaron har ökat med 0,2 procentenheter.

Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare, där medarbetare trivs och väljer att vara kvar för att de utvecklas i organisationen. Det är en grundläggande förutsättning för kompetensförsörjningen. Det finns dock utmaningar i kompetensförsörjningen utifrån demografi och tillgänglig arbetskraft samt att den ekonomiska situationen är märkbar. Att ta tillvara, behålla och utveckla befintliga medarbetare och att samtidigt arbeta för att attrahera nya medarbetare under ekonomisk åtstramning är nödvändigt.

Mål och strategier

Effektmålen är långsiktiga, en mandatperiod eller längre, och ett kontinuerligt arbete pågår för att uppfylla målen och tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Det finns tio effektmål, nio mål bedöms att vara uppfyllda, varav fyra mål fullt ut. Fem mål har en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån. Sammantaget har således nio av tio mål (90 procent) en god måluppfyllelse eller en mindre, acceptabel avvikelse. Större negativ avvikelse från målnivån avser effektmålet att Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning. Det målet har inte uppfyllts. Redovisningen av strategier inom perspektivet process visar att ett gott arbete pågår. Region Örebro läns majoritetsägda bolag bedöms ha uppfyllt mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

Sammanfattning från nämndernas verksamhetsberättelser

Årsredovisningen innehåller en sammanfattande redovisning från nämndernas verksamhetsberättelser 2024. Redovisningen innehåller:

- Väsentliga händelser
- Nämndens effektmål, sammanställning av måluppfyllelse
- Internkontroll
- Ekonomi med resultaträkning, sammanfattande analys och vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans
- Produktions- och nyckeltal
- HR-statistik med antal årsarbetare och sjukfrånvaro
- Framtida utmaningar

Vision och värdegrund

Vision

Region Örebro läns vision:

Tillsammans skapar vi ett bättre liv

Visionen uttrycker Region Örebro läns långsiktiga viljeinriktning. Det är en kortfattad ledstjärna som inspirerar till ett gemensamt förhållningssätt inför alla olika uppgifter som ryms inom Region Örebro län. Vi drar oss mot målet, men det är alltid en bit kvar och mer som kan göras.

Visionens sammanfattande betydelse

Region Örebro län bidrar till morgondagens utveckling – för våra invånare, för oss själva och för vårt län. Vi bidrar var och en på olika sätt med engagemang och viktig kompetens. Genom att nyttja våra individuella styrkor i vårt gemensamma arbete gör vi nytta och formar ett välmående län. När vi styr mot samma mål bildar vi en kraft som driver utvecklingen i länet och skapar livskvalitet för alla människor som lever här. Tillsammans kan vi göra skillnad - tillsammans skapar vi ett bättre liv.

Värdegrund

Den gemensamma värdegrunden ger oss förbättrade möjligheter att skapa en gemensam organisationskultur med önskade beteenden som leder oss i riktningen mot vår vision. Med stöd i värdegrunden kan vi erbjuda en god arbetsplats för våra medarbetare, en effektiv verksamhet och ett bättre liv för våra invånare. Implementeringen utgör en viktig del i arbetet med att förbättra styrningen och ledningen av Region Örebro läns verksamheter. Värdegrunden ska ligga till grund för ett kontinuerligt arbete med att vara en värderingsdriven organisation.
Region Örebro läns värdegrund:

Region Örebro läns värdegrund:

- Samarbete – Vi lyfter varandra och samverkar över gränser. Det är vår förmåga till samarbete som ger kraft att tillsammans skapa ett bättre liv.
- Utveckling – Vi är lärande, utforskar möjligheter och förbättrar ständigt på hållbart sätt med invånaren i fokus.
- Professionalism – Vi håller hög kvalitet, visar tillit och skapar utrymme för det professionella omdömet. All kontakt med oss ska bidra till ett bättre liv för invånare, kollegor, besökare och andra aktörer.

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen syftar till att ge en övergripande bild av Region Örebro läns verksamhet det gångna året. Den visar den samlade verksamheten, oberoende av hur den är organiserad. Region Örebro läns koncern omfattar Region Örebro län med regionfullmäktige, regionstyrelsen samt nämnder med dess verksamheter samt hel- och samägda bolag där regionorganisationen äger mer än 20 procent av aktierna och där bolagens balansomslutning uppgår till en väsentlig del av regionens ekonomiska omslutning. I förvaltningsberättelsens organisationsöversikt, i kapitel Region Örebro läns koncern, framgår vilka bolag som ingår i koncernen. Flerårsjämförelser och övergripande analyser i förvaltningsberättelsen utgår från koncernperspektivet. Eftersom regionorganisationen utgör den övervägande delen av koncernens verksamhet är analyser av händelser, resultat och måluppfyllelse i huvudsak fokuserad på Region Örebro län. Där bolagen utgör en väsentlig del av verksamheten beskrivs dessa mer ingående, till exempel för investeringar.

Översikt över verksamhetens utveckling

Region Örebro läns koncern redovisar ett resultat på 129 miljoner kronor för verksamhetsåret 2024. I tabellen lämnas en översikt över verksamhetens ekonomiska utveckling.

Koncernens resultat har ökat med 946 miljoner kronor jämfört med året innan. Resultatförändringen härleds huvudsakligen från regionorganisationen som har en resultatförbättring med 918 miljoner kronor. Även det helägda dotterbolaget Länsgården Fastigheter AB har ett högre resultat till följd av fastighetsförsäljningar och engångsersättningar. Koncernens negativa resultatkurva de tidigare två åren har därmed brutits. Koncernens soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser ligger dock kvar på samma nivå som året före. Investeringarna i koncernen uppgår till 1 069 miljoner kronor, vilket är i nivå med 2023. Det ekonomiska läget har medfört att flera investeringar har flyttats framåt i tid.

Region Örebro läns koncern	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Verksamhetens intäkter, mnkr	3 605	3 648	3 762	3 737	3 490
Verksamhetens kostnader, mnkr	-16 368	-15 965	-14 530	-14 198	-13 178
Totala intäkter, omsättning, mnkr	17 363	15 890	15 319	15 284	13 967
Totala kostnader, mnkr	-17 234	-16 707	-15 323	-14 325	-13 407
Årets resultat, mnkr	129	-817	-4	959	560
Eget kapital, mnkr	3 597	3 449	4 278	4 358	3 411
Balansomslutning, mnkr	19 563	17 951	16 602	16 096	13 996
Soliditet, %	18	19	25	27	24
Soliditet inkl totala pensionsförpliktelser, %	-7	-7	-3	-3	-11
Investeringar (netto), mnkr	1 069	1 041	1 309	1 171	1 126
Självfinansieringsgrad, ggr	2,8	1,0	0,1	2,5	1,4
Långfristig låneskuld exkl finansiell leasing, mnkr	3 613	4 265	3 389	3 335	3 211
Antal årsarbetare per 31 december (motsvarande ägd andel i bolagen)	11 210	11 359	11 231	11 042	10 910
Investeringar per invånare, kr	3 467	3 380	4 253	3 817	3 684

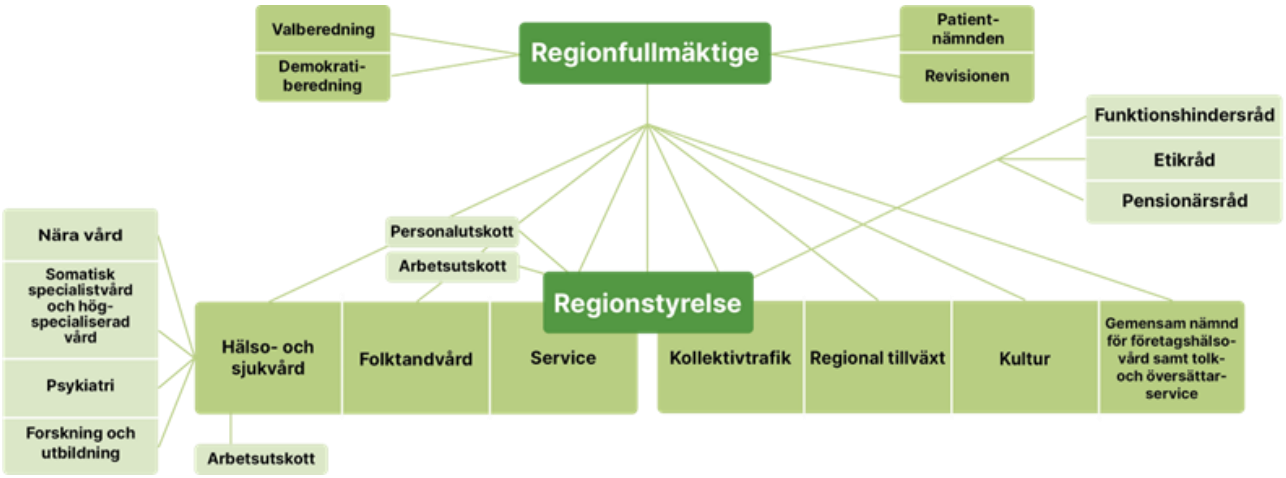
Region Örebro län	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Antal invånare	308 375	308 116	307 772	306 792	305 643
Regionskattesats, kr	12:30	11:55	11:55	11:55	11:55
Verksamhetens intäkter, mnkr	3 089	3 174	3106	3 598	3 128
Verksamhetens kostnader, mnkr	-15 965	-15 556	-14 126	-13 660	-12 863
Totala intäkter, omsättning, mnkr	16 845	15 422	14 673	15 150	13 610
Totala kostnader, mnkr	-16 766	-16 261	-14 918	14 224	-13 080
Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning, mnkr	13 055	11 781	11 410	10 835	10 182
Årets resultat, mnkr	79	-839	-245	926	530
Årets resultat efter balanskravsjusteringar, mnkr	-280	-909	300	697	462
Årets balanskravsresultat, mnkr	0	-909	300	528	204
Eget kapital, mnkr	3 111	3 032	3 873	4 218	3 292
Balansomslutning, mnkr	17 985	16 267	15 153	14 366	12 585
Soliditet, %	17	19	26	29	26
Soliditet inkl totala pensionsförpliktelser, %	-10	-11	-6	-5	-13
Investeringar (netto), mnkr	1 056	717	957	879	827
Självfinansieringsgrad, ggr	2,6	0,9	0,0	2,5	1,8
Långfristig låneskuld exkl finansiell leasing, mnkr	2 167	2 755	1 887	1 750	1 917
Antal årsarbetare per 31 december	10 610	10 763	10 630	10 483	10 389

Region Örebro läns koncern

Region Örebro läns samlade verksamhet bedrivs i regionorganisationens nämnds- och förvaltnings-organisation, i Region Örebro läns förvaltnings AB:s koncern samt i ytterligare sex delägda aktiebolag.

Organisationen beskrivs nedan. Region Örebro län anlitar privata utförare inom primärvård, öppen somatisk vård samt trafik.

Den politiska organisationen



Regionfullmäktige Region Örebro läns högsta politiska organ med direktvalda ledamöter. Regionfullmäktige beslutar i ärenden av principiell beskaffenhet eller andra ärenden av större vikt för Region Örebro län. Detta innebär bland annat att besluta om mål och riktlinjer för verksamheten, att fastställa budget och skattesats, att besluta om den politiska organisationen och att fastställa reglementen för Region Örebro läns nämnder.

Regionfullmäktige väljer en *valberedning* för den löpande mandatperioden. Valberedningen lägger fram förslag till val av ledamöter till bland annat regionstyrelse, nämnder och andra politiska organ.

Demokratiberedningen ska bevaka demokratifrågor i syfte att bidra till goda förutsättningar för länsinvånarna att ta del av och medverka i det demokratiska samtalet. Vidare ska demokratiberedningen verka för goda förutsättningar för de förtroendevalda att utföra sina uppdrag samt arbeta för att utveckla fullmäktiges arbetsformer, syftande till ett bra demokratiskt samtal.

Patientnämnden är underställd regionfullmäktige och ska utifrån synpunkter och klagomål stödja och hjälpa enskilda patienter samt bidra till kvalitetsutveckling och hög patientsäkerhet i hälso- och sjukvården.

Den övergripande arbetsuppgiften för *revisionen* är att granska om verksamheten följer regionfullmäktiges beslut och om verksamheten uppnår de politiska målen inom givna ekonomiska ramar. En väsentlig del är också att främja arbetet med styrning och kontroll av verksamheten.

Regionstyrelsen är högsta verkställande och beredande organ och har det övergripande ansvaret för Region Örebro läns utveckling. Detta innebär att leda och samordna de övergripande utvecklingsfrågorna, att ansvara för strategisk planering som främjar en långsiktigt hållbar utveckling för Örebro län och att följa upp verksamheten. Regionstyrelsen har initiativrätt och samordningsansvar för att ta fram styrande dokument, till exempel vision, policys och program. Regionstyrelsen har uppsikt över övriga nämnders verksamhet. Vid utövandet av uppsiktsplikten har regionstyrelsen möjlighet att uppdra till nämnderna att redovisa hur nämnderna avser göra för att hålla budget och nå mål beslutade av fullmäktige. Regionstyrelsen har möjlighet att besluta i ärenden som berör flera nämnders ansvarsområden. Ett motsvarande mandat har servicenämnden, som har möjlighet att fatta beslut i upphandlingsärenden, vilka berör flera nämnders ansvarsområden. Om upphandlingsärendet är av principiell betydelse är det dock regionstyrelsen som ska fatta beslut.

Inom regionstyrelsen finns ett *arbetsutskott* och ett *personalutskott*. Styrelsen kan uppdra åt utskotten att bereda frågor liksom att uppdra till utskotten att fatta beslut i enskilda ärenden eller i typer av ärenden.

Till regionstyrelsen som rådgivande organ finns *funktionshindersråd, etikråd* och *pensionärsråd*.

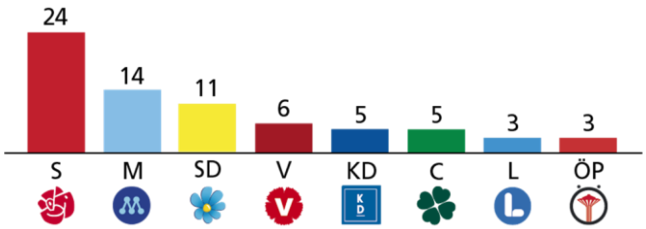
Tillsammans med andra kommuner i länet finns en *gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice* där Region Örebro län är värdorganisation. Nämnden ansvarar för företagshälsa och tolkförmedling i enlighet med separat överenskommelse och reglemente.

I Region Örebro läns politiska organisation ingår även *nämnderna hälso- och sjukvårdsnämnd, folktandvårdsnämnd, servicenämnd, kollektivtrafiknämnd, regional tillväxtnämnd* och *kulturnämnd*. Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som regionfullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Detta inom de tilldelade ekonomiska ramarna. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. De står under regionstyrelsens uppsikt men ansvarar själva för sin verksamhet inför regionfullmäktige.

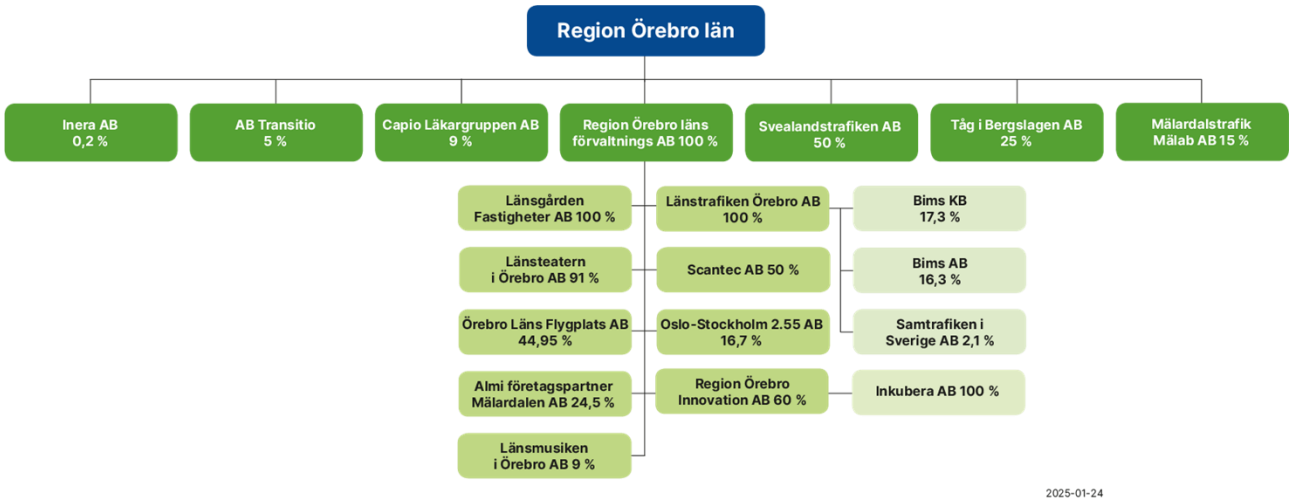
Det finns fyra beredningar som är beredningsorgan till hälso- och sjukvårdsnämnden. Beredningarna har inte något beslutsmandat, utöver budgeten för den egna verksamheten. Det är *beredning för nära vård, beredning för specialiserad vård, beredning för psykiatri* och *beredning för forskning och utbildning.* Syftet med beredningarna är att stödja och bistå nämnden, förbättra och möjliggöra kunskapsfördjupning samt skapa ökad tillgänglighet till politiken för invånare och andra aktörer. Det finns också ett *utskott* till hälso- och sjukvårdsnämnden.

För samverkan mellan Region Örebro län och kommunerna finns ett *regionalt samverkansråd*.

Under mandatperioden 2023–2026 är mandatfördelningen i regionfullmäktige denna:



Juridiska personer



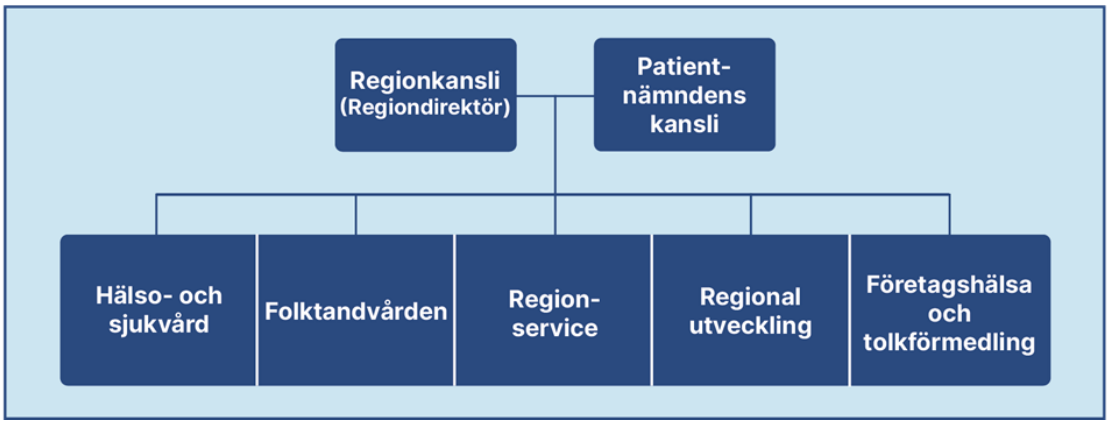
Region Örebro län har, i större eller mindre utsträckning, inflytande som ägare och finansiär för ett antal bolag, stiftelser och andra juridiska personer. Bolagens verksamhet varierar i stor utsträckning. Bolagen har bildats vid olika tidpunkter och under olika förutsättningar. Även styrningen av bolagen har formulerats och beslutats vid skilda tidpunkter och är resultat av de förutsättningar och intressen som var giltiga vid de olika beslutstillfällena. Skälen till att bedriva viss verksamhet i bolagsform har i huvuddelen av fallen varit att organisera samverkan tillsammans med en eller flera andra organisationer.

Ägarandelar framgår av organisationsschemat ovan. Under 2024 har Region Örebro läns förvaltnings AB avyttrat aktierna i intressebolaget Alfred Nobel Science Park AB till Örebro Universitet Holding AB. Regiondirektören ansvarar för att den verksamhet som organiseras i annan juridisk form än förvaltning knyts till Region Örebro läns övriga verksamhetsorganisation.

Region Örebro län är även engagerat genom ägarandelar eller driftbidrag eller genom styrelserepresentation i följande juridiska personer:

- Central Sweden
- Finsamförbunden i Örebro län
- Gammelkroppa Skogsskola
- Kommunalförbundet Skandionkliniken
- Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg
- Kommuninvest ekonomisk förening
- Landstingens ömsesidiga Försäkringsbolag (LÖF)
- LFF Service AB (Läkemedelsförsäkringen)
- Stiftelsen Activa
- Stiftelsen Bergslagsgårdar
- Stiftelsen Cesam centrum för samhällsarbete och mobilisering
- Stiftelsen Frövifors Pappersbruksmuseum
- Stiftelsen för medicinsk forskning vid Universitetssjukhuset Örebro
- Stiftelsen för stöd till kulturellt verksamma personer i Örebro
- Stiftelsen Kungliga Gyttjebad och Brunnsanstalten Loka
- Stiftelsen Nora Järnvägsmuseum och veteranjärnväg
- Stiftelsen Svenska Skoindustrimuseet i Kumla
- Stiftelsen Örebro läns museum
- Varuförsörjningsnämnd

Verksamhetsorganisation



Regiondirektören är verksamhetsorganisationens högsta tjänsteperson, direkt underställd regionstyrelsen. Regiondirektörens uppdrag är att ansvara för att korrekta, relevanta och fullständiga underlag finns tillgängliga inför politiska beslut, att omsätta de politiska besluten i handling och att leda och utveckla verksamheten mot de mål som ställts upp i strategiska dokument och verksamhetsplaner. Vidare ska regiondirektören hålla samman organisationen som en helhet och bära det övergripande verksamhetsansvaret samt företräda regionorganisationen i samverkan med andra såväl lokalt och regionalt som nationellt.

Till sitt stöd har regiondirektören ett regionkansli med olika kompetensområden samt förvaltningarnas ledningar. Regionkansliets uppdrag är att stödja den politiska organisationen och regiondirektören samt förvaltningarna.

Vid regionkansliet finns kompetensområden inom hållbar utveckling, administration, juridik, säkerhet, planering, ekonomi, HR, kommunikation, digitalisering och beredning och uppdrag för hälso- och sjukvård. Från och med oktober 2024 har uppdraget för strategisk digitalisering organisatoriskt flyttats över från regionkansliet till Regionservice, Område IT. Regionstyrelsen har fortsatt det övergripande ansvaret för strategisk digitalisering.

Verksamhetsorganisationen rymmer förvaltningarna Hälso- och sjukvård med klinisk forskning, Folktandvård, Regional utveckling, Företagshälsa och tolkförmedling samt Regionservice. Förvaltningarna leds var och en av en förvaltningschef som rapporterar till regiondirektören.

Patientnämndens kansli lyder under regiondirektören.

Privata utförare

Inom hälso- och sjukvård finns för närvarande avtal med fem privata vårdcentraler i länet inom Hälsoval, vårdvalssystemet i primärvård. Det är Capio vårdcentral Haga och Vivalla/Lundby vårdcentral i Örebro, Capio vårdcentral Lekeberg, Capio vårdcentral Hallsberg samt Praktikertjänst Backa vårdcentral i Karlskoga. Samtliga bedriver sin verksamhet utifrån samma krav och till motsvarande ersättning som de egendrivna vårdcentralerna. Region Örebro län har ett vårdavtal med Capio Läkargruppen AB inom den specialiserade öppenvården som gäller till mars 2026, men med option om två förlängningar à två år.

För att säkra tillgången till mammografiundersökningar och granskning av röntgenbilder, är dessa tjänster upphandlade från tre företag. Mammografiverksamheten bedrivs i regionens lokaler med befintlig apparatur av Unilabs AB. Distansgranskning av röntgenbilder utförs av Direct Diagnostic Alliance/Teleconsult (planerade granskningar) och European Telemedicine Clinic S.L. (jourgranskningar).

Region Örebro län har vårdavtal med Örebro Rehabcentrum och Wasarehab AB gällande fysioterapi. Region Örebro län har samverkansavtal enligt lagen om läkarvårdsersättning med nio privata läkare som verkar inom olika specialiteter. Samverkansavtal enligt lagen om ersättning för fysioterapi finns med 25 sjukgymnaster/ fysioterapeuter.

Individuell psykoterapibehandling (under vissa förutsättningar) omfattas av LOV psykoterapi, Lagen om valfrihetssystem där utförare som uppfyller kraven har rätt att bedriva psykoterapi i länet med ersättning från Region Örebro län. Vid årsskiftet 2024/2025 fanns det sammanlagt 34 utförare inom LOV-systemet.

Region Örebro län har också två vårdavtal avseende lymfterapeutiska tjänster och ett vårdavtal gällande individuella terapeutiska behandlingar i norra länsdelen.

Inom kollektivtrafikområdet utför i huvudsak det delägda bolaget Svealandstrafiken AB all allmän busstrafik i länet. En mindre andel av dess uppdrag utförs av upphandlade privata entreprenörer. Förutom Svealandstrafiken AB:s uppdrag är 12 procent av regionens trafikkostnader upphandlad busstrafik. Avseende serviceresor finns upphandlade avtal med sju privata utförare. Tågtrafiken utförs helt av offentligägda bolag.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Omvärldsanalys

Sveriges Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, har i september 2023 presenterat en omvärldsanalys, Vägval för framtiden 5, som bland annat beskriver fem övergripande spänningsfält som påverkar det kommunala och regionala uppdraget fram mot år 2035. I trend- och omvärldsanalyser beskrivs ofta så kallade megatrender, det vill säga övergripande globala drivkrafter. Dessa drivkrafter får allt större påverkan på den lokala och regionala nivån. Rörelserna inom dessa områden går åt olika håll samtidigt, därför beskrivs dessa som spänningsfält. Nedan redovisas de fem övergripande spänningsfälten kortfattat utifrån SKR:s rapport Vägval för framtiden 5 samt omvärldsanalys avseende ekonomi.

Demografi

Befolkningens utveckling runt om i världen har en stor påverkan på ekonomierna och samhällsstrukturerna. Många länder, inklusive flera europeiska länder samt stora nationer som Ryssland och Kina, står inför utmaningen med en åldrande befolkning, vilket skapar spänningar på den geopolitiska scenen. Demografiska förändringar har en bred inverkan på ekonomin, arbetsmarknaden och hur samhällen är organiserade. Den globala befolkningstillväxten minskar på grund av faktorer som ekonomisk tillväxt, ökad utbildning och urbanisering. Även om det kan ha positiva miljöeffekter, medför åldrandet också utmaningar i flera länder, såsom brist på arbetskraft och ökad social oro. I EU utgör personer över 65 år mer än en femtedel av befolkningen. Även Sverige står inför demografiska utmaningar, men det finns variationer mellan olika regioner och kommuner. Dessa demografiska förändringar kan påverka den geopolitiska maktfördelningen och bidra till en mer mångfacetterad värld.

Globalisering

I en orolig tid påverkar både säkerhetspolitik och ekonomi hur frihandel och global konkurrens fungerar. EU strävar efter att öka den europeiska självständigheten i förhållande till de stora makternas teknologiska konkurrens. Även om globaliseringen och frihandeln har ökat tillväxten, har de också bidragit till ojämlikhet och miljöproblem. Världsordningen blir svagare, USA:s dominans utmanas, och stora makter strävar efter att säkra sina egna intressen och maktområden. Säkerhets- och ekonomipolitiken blir alltmer sammankopplade, och geoekonomiska överväganden påverkar länder och regioner. Sverige, som är beroende av EU och resten av världen, står inför utmaningar relaterade till protektionism och osäkerhet. Denna utveckling påverkar företag, kommuner och regioner genom att öka rivaliteten mellan stora makter och skapa osäkerhet inom internationell handel.

Grön omställning

Den gröna omställningen måste gå fortare för att kunna bromsa klimatförändringarna och hindra förlusten av biologisk mångfald. Klimatkrisen och förlusten av biologisk mångfald är två problem som hänger ihop och som människan har ett klart ansvar för. Klimatförändringarna stör ekosystemen, och när biologisk mångfald förloras blir det också mer sårbart för klimatförändringar. Samhällen riskerar att drabbas hårt, och det förväntas att miljontals människor kommer att bli klimatflyktingar inom de närmsta 30 åren. Det blir svårt att samarbeta internationellt på grund av geopolitiska spänningar och svårigheter att fördela kostnaderna för omställningen. En grön omställning, som stöds av ny teknik och investeringar, är absolut nödvändig, men det blir svårt när fossila bränslen fortfarande subventioneras. Livsstilar och konsumtionsvanor måste också ändras, och samhället måste hantera olika intressegrupper för att göra omställningen rättvis. Trots att det finns tydliga effekter av klimatförändringarna och det finns lösningar till hands har åtgärder för att skydda naturen och minska utsläppen hittills varit otillräckliga.

Värderingar

Globalt sett har under lång tid en förskjutning skett av värderingar från att vara mer kollektiva till att bli mer individuella och fokuserade på frihet. Men nu finns risken att denna utveckling stannar av eller till och med går bakåt. Värderingar, som styr tankar och handlingar, har en betydande inverkan på hur samhällen och institutioner fungerar. Sverige sticker ut genom att ha starkt individualistiska och självförverkligande värderingar jämfört med andra länder. Diskussioner om identitetsfrågor, såsom religion, hbtqi+, invandring och stad kontra landsbygd, bidrar till att förstärka polariseringen och påverkar även andra viktiga ämnen som globalisering, geopolitik och klimatfrågor. Samtidigt befinner sig samhället mitt i en omställningsprocess, och motsättningar i värderingar utmanar behovet av förändring och kollektivt ledarskap för att möta de utmaningar vi står inför.

Teknikutveckling

Tekniken utvecklas snabbt, särskilt inom digital teknik och artificiell intelligens (AI), och den förändrar samhällena med potential att bidra till att lösa problem som klimatkrisen. Den här snabba utvecklingen har lett till delade åsikter om teknikens roll: vissa ser den som en möjlig lösning på komplexa utmaningar, medan andra är oroade för de potentiella riskerna. En oreglerad marknad och koncentrationen av data och datorkraft hos ett fåtal stora aktörer ger dem makten att forma samhället utan tillräcklig öppenhet och insyn. Autonoma system och sömlös interaktion med tekniken utvecklas, vilket skapar både möjligheter och risker. För att anpassa sig till en värld med autonom teknik krävs det etiska riktlinjer och att lagstiftningen anpassas till den snabba teknikutvecklingen.

Ekonomi

Inflationstakten som har haft stor påverkan på ekonomin under de senaste två åren ligger nu i Sverige på en nivå kring två procent. Detta innebär att pensionskostnaderna som varit historiskt höga i regionerna kommer att minska betydligt de kommande åren. Inflationsminskningen globalt har även gjort att centralbankerna i världen har börjat sänka styrräntorna. Sveriges riksbank sänkte styrräntan senast i februari till 2,25 procent. I takt med detta stärks hushållens efterfrågan vilket förväntas påverka konjunkturen positivt, även om den som helhet fortfarande är svag. Den svenska BNP-tillväxten för 2024 uppgick endast till 0,4 procent men förväntas öka till cirka 2 procent kommande år. Arbetsmarknadsstatistik visar på en fortsatt försvagning av arbetsmarknaden, där sysselsättningsgraden sjunker och andelen arbetslösa stiger. Antal arbetade timmar, som är en viktig faktor för skatteunderlaget, minskade under 2024. En starkare BNP-tillväxt bör ge en förstärkning av arbetsmarknaden på sikt, men det bedöms ta tid och hög arbetslöshet kommer därför att bestå ett tag.

Finansiella risker och riskhantering

Region Örebro läns finanspolicy och riktlinjer för finansförvaltningen beskriver hur Region Örebro län ska agera i sin samlade finansförvaltning. En översyn av finanspolicy och riktlinjer har skett under året. I regionstyrelsens riktlinje för finansförvaltningen har valutarisk inom donationsmedelsförvaltningen förtydligats och likställs med hur valutarisken hanteras inom regionens pensionsmedelsförvaltning.

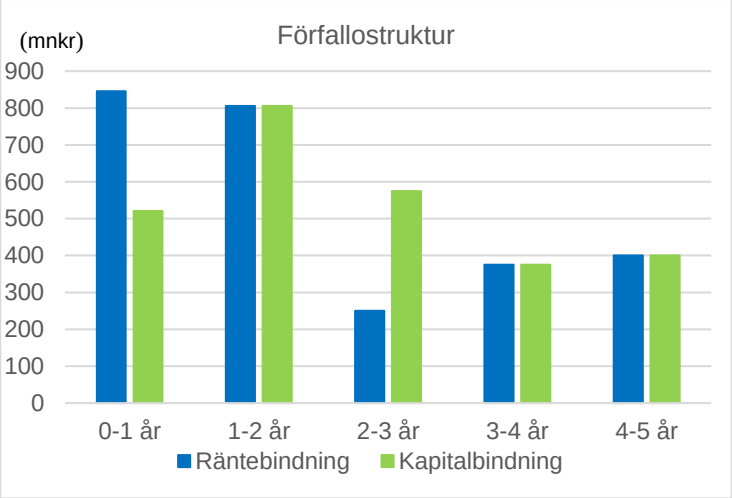
Ränterisk

Per 31 december 2024 uppgick koncernens räntebärande skulder till 4,4 miljarder kronor, medan de räntebärande finansiella tillgångarna uppgick till 2,2 miljarder kronor. Motsvarande belopp för föregående år var 4,5 miljarder kronor respektive 2,0 miljarder kronor.

Region Örebro läns räntebärande långa och korta låneskulder uppgick vid årsskiftet till 2,7 miljarder kronor vilket är minskning med 70 miljoner kronor sedan föregående år och utgörs av de amorteringar som skett under året. Av de totala skulderna avser 2,1 miljarder kronor egna lokaler, 527 miljoner kronor Campus USÖ som hyrs av Örebro universitet och resterande 100 miljoner kronor avser andra externa hyresgäster. Totalt finansieras 92 procent av skuldportföljen med gröna lån.

Den genomsnittliga upplåningsräntan var vid årsskiftet 3,1 procent, vilket är en ökning från 2,2 procent föregående år. Den ökade upplåningsräntan har resulterat i att räntekostnaden, inklusive Campus USÖ, blev 84 miljoner kronor. Det innebär en kostnadsökning med 32 miljoner kronor sedan 2023. Majoriteten av skuldportföljen, 77 procent, löper med fast ränta.

Vid årsskiftet uppgick den genomsnittliga kapitalbindningen i Region Örebro län till 2,3 år och räntebindningen till 2,0 år. Enligt den beslutade finanspolicyn ska kapitalbindningen inte understiga 2,0 år och räntebindningen ska ligga mellan 2–5 år. Förfallostrukturen avseende kapitalbindning och räntebindning fördelar sig enligt nedan.



Utöver de räntebärande låneskulderna innebär den pensionsskuld om 13,1 miljarder kronor som Region Örebro län har även en ränterisk som följer inflationen. Den finansiella kostnaden för pensionsskulden inklusive löneskatt uppgick 2024 till 688 miljoner kronor vilket är en ökning med 87 miljoner kronor sedan föregående år.

De kommunala tjänstepensionerna har en betydande inverkan på den regionala ekonomin. Tjänstepensionerna skapar både årliga kostnader och en skuld. Vid värdering av tidigare intjänade pensionsrätter är inflationstakten i Sverige en viktig faktor.

Reglerna för de kommunala pensionerna bestäms i kollektivavtal. Med pensionsskuld avses summan av skulden för pensionsåtaganden för regionens samtliga anställda och tidigare anställda. Även deras anhöriga ingår när det gäller efterlevandepensioner. Pensionsskulden omfattar endast förmånsbestämda pensioner. När det gäller avgiftsbestämda pensioner finns ingen ytterligare förpliktelse än att betala de avgifter som följer av pensionsavtalet.

Sedan 1964 har värdering av pensionsskulden skett enligt beräkningsmetoder som rekommenderats av Sveriges Kommuner och Regioner (och dess föregångare). Värderingen av pensionsskulden och årets pensionskostnader beräknas utifrån den så kallade RIPS-modellen, vilken togs fram 2006. Modellen prövas varje år, vilket kan resultera i justeringar.

Kostnaden för pensioner påverkas främst av att de anställda tjänar in nya pensionsrätter, vilket i sin tur är beroende av löneutveckling, antal tjänsteår med mera. Kostnaden påverkas också av att pensionerna indexeras och genom en räntefaktor som uppstår då skulden är beräknad utifrån en framtida ränta. Detta är en finansiell kostnad. Den

finansiella kostnaden utgörs av förändringen av prisbasbeloppet mellan innevarande och kommande år plus den så kallade RIPS-räntan, vilket är en real diskonteringsränta som varje år fastställs av RIPS-kommittén.

Förändringen av prisbasbeloppet avgörs av inflationstakten (KPI) i juni. En hög inflation i juni ett år får därför en mycket stor effekt på regionens pensionskostnader under det följande året.

Regionen hade 2024 en genomsnittlig pensionsskuld på 12,3 miljarder kronor. 1,0 procents inflationstakt påverkade därmed regionens kostnader med 123 miljoner.

Finansieringsrisk

Finansieringsrisken begränsas främst av att lånens förfall sprids över tid. Därtill ska regionen alltid ha en tillfredsställande likviditetsberedskap. En adekvat likviditetsberedskap innebär enligt riktlinje för finansförvaltningen att regionens kassabehållning och outnyttjade korta krediter ska överstiga likviditetsbehovet kommande sex kalendermånader, vilket har uppnåtts. Den disponibla likviditeten, inklusive checkräkningskredit och inlåning från koncernbolag, har förbättrats under året och uppgår i utgången av året till 2,4 miljarder kronor. Den beviljade checkräkningskrediten uppgår till 2,0 miljarder miljoner kronor.

Övriga risker

Andra risker inom finansförvaltningen är kredit-, valuta- och marknadsvärdesrisk. Samtliga risker regleras i finanspolicyn och riktlinjer för finansförvaltningen. Kreditrisken begränsas genom att placeringar i räntebärande värdepapper endast sker hos motparter med hög kreditvärdighet. Merparten av placeringarna består av svenska statsobligationer, företagsobligationer och bostadsobligationer. Ingen valutarisk förekommer i den räntebärande delen av pensionsmedelsportföljen utan endast i tillgångsslagen utländska aktier och alternativa placeringar.

Sedan 2019 marknadsvärderas pensionsmedelsportföljen vilket innebär att förändringar i marknadsvärdet i pensionsmedelsportföljen redovisas i resultatet. För att begränsa marknadsvärdesrisken i pensionsmedelsportföljen, det vill säga risken att placeringarna tappar i värde, får endast en viss andel av portföljen vara placerad i aktier. Normalt 50 procent och maximalt 65 procent, medan räntebärande tillgångar får utgöra normalt 30 procent och minimalt 20 procent av pensionsmedelsportföljen. Fördelningen av tillgångarna i pensionsmedelsportföljen har under hela året legat inom tillåtna limiter enligt finanspolicyn.

Pensionsåtaganden

Pensionsåtagandet för Region Örebro läns samlade koncern uppgår vid årsskiftet till 13,1 miljarder kronor. Av det totala pensionsåtagandet uppgår åtagandet för Region Örebro län till 13,0 miljarder kronor och Svealandstrafiken AB till 69 miljoner kronor.

Region Örebro län har sedan 2008 avsatt medel till en pensionsmedelsportfölj. Under 2024 placerades 512 miljoner kronor i portföljen och totalt har det avsatts 4,4 miljarder kronor under åren. Marknadsvärdet uppgår vid årsskiftet till 7,2 miljarder kronor vilket innebär att den ackumulerade avkastningen sedan 2008 uppgår till 2,8 miljarder kronor. Under året har portföljen genererat utdelningar och realisationsvinster om totalt 312 miljoner kronor.

De finansiella marknaderna utvecklades starkt under 2024, i synnerhet i USA där en svag krona bidrog till att lyfta avkastningen ytterligare för en svensk investerare. Den globala börsen avkastade 28,9 procent under året medan den svenska börsen genererade en avkastning på 8,6 procent. Flera centralbanker runt om i världen påbörjade sänkningar av sin styrränta och även räntemarknaderna genererade en positiv avkastning omkring 2 procent. För regionens pensionsmedelsportfölj innebar det en årsavkastning på 10,5 procent, vilket motsvarar 498 miljoner kronor i orealiserade värdeförändringar. Målavkastningen enligt finanspolicyn utgörs av KPI +3 procent vilken uppgår till 3,8 procent. Pensionsmedelsportföljen förvaltas långsiktigt och har de senaste tre åren gett en avkastning på 9,3 procent.

Nedan redovisas upplysningar om Region Örebro läns pensionsmedel och pensionsförpliktelser.

Redovisning av pensionsmedelsförvaltningen i Region Örebro län

(mnkr)	2024-12-31	2023-12-31
Avsättningar för pensioner		
Pensioner	6 518,4	5 400,9
Särskild löneskatt	1 578,1	1 307,0
Summa	**8 096,5**	**6 707,8**
Ansvarsförbindelse (inom linjen)		
Pensionsskuld (intjänad före 1998)	3 951,5	3 840,8
Särskild löneskatt	959,3	935,6
Visstidspensioner och förtroendevalda	3,0	15,6
Summa	**4 913,8**	**4 792,0**
Finansiella placeringar		
Bokfört värde	6 256,0	5 432,2
Marknadsvärde	7 208,0	6 016,9
Orealiserade vinster	**952,0**	**584,7**
Relation placeringar/skuld		
Återlånade medel*	5 802,3	5 482,9
Skuldtäckningsgrad**, bokfört värde	48,1%	47,2%
Skuldtäckningsgrad, marknadsvärde	55,4%	52,3%
Realiserat resultat		
Realisationsvinster	205,5	281,3
Realisationsförluster	-9,4	-0,2
Netto	**196,1**	**281,1**
Avkastning		
Portfölj	10,5%	8,0%
Jämförelseindex	14,1%	12,1%
Målsättning enligt policy	3,8%	9,0%
Portföljsammansättning		
Svenska aktier	17%	16%
Utländska aktier	37%	34%
Nominella räntor	29%	31%
Reala räntor	1%	2%
Alternativa placeringar	15%	16%
Kassa	1%	1%
Summa	**100%**	**100%**

*Återlånade medel är skillnaden mellan totala pensionsförpliktelser och marknadsvärdet på de förvaltade pensionsmedlen.

**Skuldtäckningsgraden är placeringarna som andel av skulden, där placeringarnas bokförda värde respektive marknadsvärde använts.

Borgensåtagande

Region Örebro läns samlade borgensåtagande uppgår till 2,2 miljarder kronor, vilket är en minskning med 83 miljoner kronor sedan förra årsskiftet. Minskningen beror framför allt på minskat borgensåtagande för Svealandstrafiken som under året amorterat delar av sin låneskuld. Borgen till bolaget uppgår till 264 miljoner kronor. Det största borgensåtagandet är till Länsgården Fastigheter och uppgår till 1,5 miljarder kronor. Nivån är oförändrat sedan föregående år. Övriga borgensåtaganden finns för Örebro Läns Flygplats på 75 miljoner kronor, Scantec AB 10 miljoner kronor, Stiftelsen Örebro Läns Museum 15 miljoner kronor och Stiftelsen Activa på 2 miljoner kronor.

Region Örebro län har tecknat solidariska borgensutfästelser för Kommuninvest i Sverige AB samt AB Transitio. För båda utfästelserna är det slutliga åtagandet reglerat i regressansvarsavtal.

Hållbarhet

Hållbar utveckling i Region Örebro läns koncern

Region Örebro län ska vara en ansvarsfull aktör med höga ambitioner inom hållbarhetsområdet. För Region Örebro län innebär hållbar utveckling att välfärd och livskvalitet skapas utan att kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov äventyras.

Region Örebro läns bolag följer regionfullmäktiges ambitioner inom hållbar utveckling enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

Region Örebro läns hållbarhetsredovisning utifrån målen i Program för hållbar utveckling presenterades i början av året. Resultatet har kommunicerats till regionstyrelsen och Region Örebro läns förvaltningar.

Resultat och analyser om befolkningens livsvillkor, levnadsvanor och hälsa har spridits i form av interaktiva och publicerade rapporter på Region Örebro läns webbplats samt genom ett flertal muntliga redovisningar och webbinarier riktade till politiker och tjänstepersoner såväl inom som utanför Region Örebro län. Analysunderlagen utgörs av socioekonomiska och demografiska registerdata, befolknings- och elevunder-sökningarna Liv & hälsa, Liv & hälsa ung, Liv & hälsa ung anpassad skola, statistik från hälsosamtal i skolorna samt kvalitativa uppföljningar bland elever i årskurs nio och personer 75 år och äldre.

En satsning för att främja hälsa hos barn i förskola och skola, med fokus på matvanor och rörelseglädje har startat i ett projektsamarbete med Generation Pep. Satsningen görs inom nära vård och det är ett samarbete mellan Region Örebro län, länets kommuner och RF-Sisu. Parallellt pågår en satsning för att främja fysisk aktivitet på recept i skolan tillsammans med länets kommuner och elevhälsa.

En riktad satsning för följsamhet till riktlinjer och rutiner i arbetet med våld i nära relation inom nära vård har genomförts och fortsatt arbete med kompetensnätverken inom området fortgår.

Region Örebro läns demokratiarbete har stärkts bland annat genom utvecklad dialog utifrån finskt förvaltningsområde. En systematik syns alltmer i barnrättsarbetet i verksamheterna som aktivt arbetar med att utveckla dialogen med barn genom att låta barn komma till tals på olika sätt.

Information om lagkrav gällande riskbedömning av kemikalier har erbjudits chefer och en lathund för att underlätta arbetet med riskbedömningar har tagits fram.

Miljö- och klimatpåverkan

I SKR:s Öppna jämförelser – Miljöarbetet i regionerna 2024 framgår att cirka 80 procent av regionernas klimatpåverkan kommer från inköp av varor och tjänster. Även inom Region Örebro län är inköp den största utsläppsposten för växthusgaser.

Under 2024 minskade Region Örebro läns inköp av flera engångsprodukter med hög klimatpåverkan jämfört med föregående år. Främst minskade inköpen av skoöverdrag (-30 procent) och britspapper (-25 procent), vilket sannolikt beror på besparingskraven. Dessutom köptes klimatbättre alternativ in i större utsträckning, framför allt när det gäller soppåsar, sopsäckar, matlådor, medicinbägare och tvättlappar. Projektet Resurssmart vårdcentral har också bidragit till inköpsminskningarna genom att hjälpa vårdcentraler att minska förbrukningen av sopsäckar, skyddsförkläden, britspapper och engångshandskar. Utöver lägre klimatpåverkan från inköp har projektet lett till minskade inköpskostnader.

Även mängderna avfall från sjukhusen har minskat jämfört med år 2023 och en ökad materialåtervinningsgrad kan ses för första gången på flera år. Trots minskningen ligger de totala mängderna avfall på höga nivåer. Miljörummen på Universitetssjukhuset Örebro har fått nya skyltar som kompletterats med uppdaterad verksamhetsspecifik

information för att förenkla och öka utsorteringen av återvinningsbart avfall.

Textilsvinnet minskade från 13,9 procent (2023) till 9,9 procent (2024), vilket tyder på att den pågående informationskampanjen haft effekt. Felslängningar vid tvätt- och sopnedkast på Universitetssjukhuset Örebro är dock ett fortsatt problem då stickprov visar på tvättsäckar i soporna. Onödig kassation av personalplagg minskade med 20 procent eftersom fler medarbetare tömmer fickor innan tvätt, men ändå kasserades 7 350 personalplagg i onödan.

Koldioxidutsläppen från Region Örebro läns tjänsteresor har minskat med nära 25 procent sedan basåret 2015. Utsläppen från flygresor minskade under 2024 med över 50 procent, främst på grund av besparingskrav. Även utsläppen från privata bilresor i tjänsten har fortsatt att minska, med 17 procent. Samtidigt har utsläppen från inköpta drivmedel ökat med 25 procent, trots att den totala drivmedelsförbrukningen minskat med 8 procent. Denna ökning beror på att Region Örebro län i högre utsträckning har börjat tanka fossil diesel i stället för HVO, samt på den slopade reduktionsplikten.

Förutom byte till energieffektiv belysning och drift-optimering har samtliga energibesparande aktiviteter avseende fastigheter varit pausade under del av året med hänsyn till den ekonomiska situationen i Region Örebro län.

Region Örebro län har under året arbetat för att öka inköpen av lokalproducerade livsmedel inom sina upp-handlingar. I samtliga livsmedelsupphandlingar har åtgärder vidtagits för att underlätta inköp av närpro-ducerade livsmedel. Genom dialoger med leverantörer och utökad uppföljning har fler anbud inkommit per upphandling, och samarbetet med leverantörerna har stärkts. Studiebesök hos lokala livsmedelsproducenter, i samarbete med Länsstyrelsen i Örebro län, har bidragit till ökad kompetens inom området.

Projektet AntibiotikaSmart Sverige har introducerats och kommer att implementeras på bred front inom hälso- och sjukvården i Region Örebro län. Genom övervakning, förebyggande arbete och ansvarsfull användning av antibiotika syftar projektet till att bromsa spridningen och utvecklingen av antibiotikaresistens.

Under året beviljades 24 klimatväxlingsbidrag om totalt 689 000 kronor, bland annat för matsvinnsutbildning, trädplantering och inköp av fossilfria material och cyklar.

Utmaningar inom hållbar utveckling

Region Örebro läns befolkningsundersökningar visar på fortsatt stora skillnader i livsvillkor, levnadsvanor och hälsa mellan olika grupper i samhället. De växande klyftorna utgör en stor socioekonomisk och demokratisk utmaning och kommer att ställa ökade krav på demokrati, delaktighet och inkludering samt på Region Örebro läns förmåga att stärka förutsättningarna för långsiktighet och samverkan med övriga aktörer i länet. Resultaten behöver användas i ledning och styrning och omsättas i verksamheterna, så att insatser anpassas för en mer jämlik hälsa. Förutom betydande skillnader mellan olika grupper och geografiska områden i förutsättningarna för hälsa och hälsoutfall, ses en ökad psykisk ohälsa och psykiska besvär särskilt bland unga och kvinnor, låg måluppfyllelse i grund- och gymnasieskola, geografiska skillnader i tillgänglighet och barn- och ungas tillit till vuxna och samhället som viktiga utmaningar att arbeta med.

Efter flera år med rekordlåg förskrivning av antibiotika under pandemin ökar nu förskrivningen över hela landet. För att möta denna utmaning har Region Örebro län anslutits till projektet Antibiotikasmart Sverige för att bromsa spridning och utveckling av antibiotikaresistens.

En utmaning som behöver adresseras när Region Örebro läns ekonomi är mer stabil är hur ekonomiska prioriteringar kan säkerställas utan att långsiktiga hållbarhetsmål under-mineras. Till exempel finns en risk att pausade energi-effektiviseringsåtgärder leder till högre energianvändning och ökade kostnader på sikt.

För att Region Örebro län ska nå sina klimatmål kopplat till tjänsteresor krävs en övergång från fossil diesel till HVO100/biodiesel samt att bensindrivna bilresor i högre grad ersätts med elbilar eller andra mer hållbara transportalternativ.

Den omfattande förbrukningen av engångsmaterial och de stora avfallsmängderna, särskilt inom hälso- och sjukvården, utgör fortsatt en stor utmaning.

Klimatväxlingssystemet behöver utvecklas för att säkerställa att bidragen leder till mer långsiktiga effekter och färre punktinsatser. En mer varaktig effekt skulle kunna uppnås genom att en del av medlen används för att finansiera merkostnaderna för att tanka HVO i ambulanser.

Hållbar kapitalförvaltning

Region Örebro län strävar efter att vara en ansvarsfull investerare. I den beslutade finanspolicyn anges hur hållbarhet ska beaktas i kapitalförvaltningen. De finansiella marknaderna har de senaste åren träffats av flertalet regleringar och regelverk kring hållbarhet. Bland annat klassificeras fonder utifrån graden av hållbarhet. Den högsta klassificeringen innebär att fonden har tydlig hållbarhetsinriktning där investeringar sker med miljömässiga och sociala mål. I Region Örebro läns pensionsmedelsportfölj utgörs 18 procent av portföljen av fonder som har den högsta hållbarhetsklassificeringen.

I slutet av 2024 genomfördes den årliga koldioxid-screeningen på aktieportföljen i Region Örebro läns pensionsmedelsportfölj. Kapitalförvaltningens klimat-belastning var vid mätningen 64 procent lägre än index.

Klimatbelastningen mäts genom koldioxidintensitet vilket visar bolagens utsläpp av koldioxidekvivalenter per miljoner kronor intäkter. Pensionsmedelsportföljens koldioxidintensitet uppgår vid mätningen till 5,4 (ton CO2e), i jämförelse med index som uppgår till 15,0 (ton CO2e). Förbättringen sedan föregående år förklaras av dels att bolagen i fonderna minskat sin klimatbelastning, dels av att fonder med högre klimat-belastning utgör en mindre andel av aktieportföljen.

Koldioxidscreening pensionsmedelsportfölj	**2024**	**2023**
Koldioxidintensitet (ton, CO2e) per miljoner kronor intäkter	5,4	7,2
Koldioxidintensitet (ton, CO2e) index	15,0	15,6
Jämförelse med index	-64%	-54%

Händelser av väsentlig betydelse

Larm om dödligt våld på Campus Risbergska i Örebro. Tisdagen den 4 februari 2025 gick Hälso- och sjukvårdsförvaltningen upp i stabsläge efter larm om skottlossning på Campus Risbergska i Örebro. Mycket snabbt kunde ett stort antal IVA-platser och operationssalar frigöras för att ta hand om skadade. Flera ambulanser fanns inom 15 minuter efter larmet på plats utanför skolan beredda att ta hand om skadade. Flera närliggande regioner skickade ambulanser, läkarbilar och helikoptrar till Örebro som en hjälp i insatsarbetet. Från sjukvården i Sverige kom också erbjudanden om vårdplatser och andra insatser om det befanns nödvändigt. Då skadeläget de första timmarna var oklart och det var osäkert hur många skadade och döda som fanns i attacken samlades många oroliga människor på Universitetssjukhuset Örebro på en särskilt avdelad plats och fick löpande information och även stöd. Totalt sett befanns elva personer vara döda, sex patienter kom in till Universitetssjukhuset Örebro varav fyra opererades och vårdades därefter på intensivvården. Hälso- och sjukvårdens medarbetare tog denna dag ett stort ansvar och gjorde många storartade insatser. Övriga förvaltningar i Region Örebro län bidrog på olika sätt för att stötta Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Stort fokus har under året tillägnats Region Örebro läns *ekonomiska läge* samt nämndernas åtgärder för en ekonomi i balans. Respektive nämnd beslutade om handlingsplaner i sina verksamhetsplaner för 2024. Handlingsplanernas genomförande och ekonomiska effekter har följts upp av nämnderna och regionstyrelsen i periodrapporter per april och oktober samt i delårsrapporten per juli. Uppföljning av de ekonomiska effekterna av nämndernas handlingsplaner är även en del av årsredovisningen.

De ekonomiska åtgärderna har inneburit konsekvenser för *kompetensförsörjningen*. Ett regiongemensamt omställningsarbete av i första hand administrativ personal har organiserats. Där tas tillsvidareanställda medarbetare omhand i de fall förflyttning till nya arbetsuppgifter blir aktuellt. Personalrörlighet och pensionsavgångar har möjliggjort att varsel och uppsägningar inte har behövt ske under året.

Det har varit ett *svårbedömt säkerhetspolitiskt läge* under året, både nationellt och internationellt, vilket har påverkat Region Örebro län. Region Örebro län följer utvecklingen och har bland annat fortsatt med åtgärder inom civilt försvar och samverkan med andra myndigheter som beskrivs nedan.

Den nationella befolkningsundersökningen *Hälso- och sjukvårdsbarometerns* senaste mätning år 2024 visar att andelen som har stort förtroende för sjukhusen har sjunkit från 77 procent till 69 procent och andelen som har stort förtroende för vårdcentralerna har sjunkit från 58 procent till 55 procent sedan 2023 års mätningar. Motsvarande andelar med högt förtroende för sjukhusen respektive vårdcentralerna i riket är 67 respektive 63 procent. Andelen länsbor som har stort förtroende för hälso- och sjukvården i sin helhet i länet har dock ökat från 64 till 69 procent sedan mätningen år 2023. Motsvarande andel i riket är 67 procent. I länet upplever 84 procent att de har tillgång till den vård de behöver. När det gäller uppfattningen om väntetider anser 50 procent av länsborna att det är rimliga väntetider till besök och behandling på sjukhusen och 62 procent att det är rimliga väntetider till besök på vårdcentralerna. Omkring åtta av tio länsbor, 78 procent, anser att det är positivt om läkare eller annan vårdpersonal diskuterar levnadsvanor såsom kost, motion, tobak och alkohol i samband med vårdbesöket. 77 procent är positiva till att boka besök, läsa sin journal eller förnya recept via 1177.se och 43 procent, är positiva till vård, konsultation och behandling med hjälp av digital teknik.

Resultatet för *Nationell patientenkät* inom Område nära vård hösten 2023 som har presenterats 2024 visar att drygt sju av tio tillfrågade patienter hade ett bra helhetsintryck när de har varit i kontakt med primärvården. Resultatet för Region Örebro län är dock något lägre än genomsnittet i riket. Högst poäng får områdena ”respekt och bemötande” samt ”delaktighet och involvering”. Omkring åtta av tio tillfrågade patienter upplever att tillgängligheten är god. Siffran för kontinuitet och koordinering är något lägre än riket, knappt sju av tio patienter har svarat positivt på frågan. Likt riket i stort har Region Örebro län sämst resultat när det gäller levnadsvanor.

Nationell patientenkät inom Område psykiatri våren 2024 visar en låg svarsfrekvens inom områdets samtliga fyra delområden, barn- och ungdomspsykiatri slutenvård och öppenvård samt vuxenpsykiatri slutenvård och öppenvård. Det var låg svarsfrekvens i hela riket. Utifrån den låga svarsfrekvensen är det svårt att dra någon slutsats. I fria textkommentarer framkommer bland annat att patienter önskar ”I största möjligaste mån få träffa samma läkare/sjuksköterska, vilket är extra viktigt när man mår dåligt”, ”Ett större samarbete mellan enheter” och ”Utökad längd på besökstid”.

Kompetensförsörjningen är en utmaning för Region Örebro läns verksamheter. Den påverkas av flera faktorer utifrån verksamhetens uppdrag, demografi, tillgänglig arbetskraft och den ekonomiska situationen. Att balansera behovet av att bevara befintliga medarbetare och samtidigt attrahera nya medarbetare under ekonomisk åtstramning är både svårt och nödvändigt. För att stärka Region Örebro läns anseende som arbetsgivare fortgår arbete med flera åtgärder.

Det regiongemensamma arbetet kring kompetensförsörjning och prioriterade områden kring introduktion av nyanställda medarbetare och chefer samt att stärka anseendet som arbetsgivare fortgår. Fokus läggs på att vara en attraktiv arbetsgivare och säkerställa kompetensförsörjningen på lång sikt.

Vårdförbundets konflikt utlöstes i maj och innebar till en början stopp för mertid och övertidsarbete samt en nyanställningsblockad. Det har haft stor påverkan på verksamheten och för arbetstidsplanering av schema för chefer och medarbetare i hälso- och sjukvården. Nyanställningsblockaden släpptes i början av juni när andra regioner blev uttagna i strejk, men inte Region Örebro län. Förhandlingar skedde varje vecka med Vårdförbundet kring skyddsarbete. Konflikten avslutades den 28 juni.

Den årliga uppföljningen av det *systematiska arbetsmiljöarbetet* är genomförd med god svarsfrekvens för att säkerställa en god arbetsmiljö. 84 procent av Region Örebro läns 493 chefer har följt upp sitt arbetsmiljöarbete enligt rutin. Det gemensamma arbetet kring kompetensförsörjning och prioriterade områden som introduktion av nyanställda medarbetare och chefer samt att stärka anseendet som arbetsgivare har pågått under året.

En *medarbetarenkät* har genomförts under hösten. 7 997 medarbetare besvarade enkäten vilket motsvarar en svarsfrekvens på 75,5 procent. Enkäten ger ett gott underlag för att arbeta med förbättringar på arbetsplatserna. Resultatet för hållbart medarbetarengagemang, HME, landade på 76, vilket är strax utanför önskat intervall på 77–80. De tre delindexen motivation, styrning och ledarskap har närmat sig en jämnhög nivå, men styrning avviker fortfarande med en något lägre nivå än de andra två. En jämförelse med andra regioner som mätt HME 2024 (fem stycken) visar att resultaten för totalt HME varierar mellan 73–81 med ett snitt på 78.

Inom *kommunikationsområdet* har en ny riktlinje för marknadsföring tagits fram, som kommer att slutföras i samband med att nuvarande kommunikationspolicy uppdateras. Myndigheten för digital förvaltning har granskat den externa webbplatsen ur ett tillgänglighetsperspektiv. Arbetet med att öka tillgängligheten och kvalitén på intranätet och den externa webbplatsen pågår kontinuerligt utifrån att lagkraven inom området fortlöpande uppdateras.

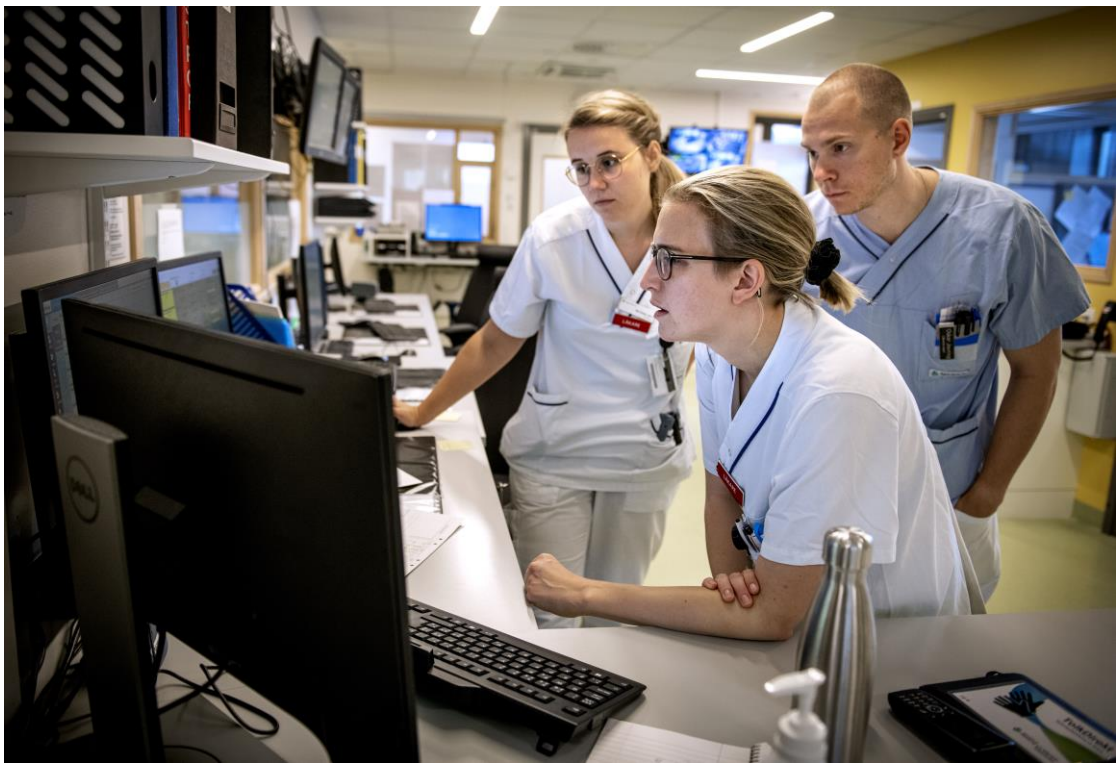
Inom området *hållbar utveckling* har Hållbarhetsredovisningen för 2023 presenterats och det material som tagits fram för att arbeta med hållbarhetsmålen har spridits inom Region Örebro läns verksamheter. Flera rapporter har publicerats baserade på folkhälso- och elevundersökningar och utvecklingsarbete inom exempelvis anpassad skola och äldreområdet har genomförts. Olika kunskapshöjande insatser inom område sexuell hälsa har erbjudits Region Örebro läns verksamheter. En satsning för att främja hälsa hos barn i förskola och skola, med fokus på matvanor och rörelseglädje har startat i samarbete med Generation Pep, kommunerna och civilsamhället. En riktad satsning för följsamhet till riktlinjer och rutiner i arbetet mot våld i nära relationer har också genomförts.

Regionservice IT-hus har fått certifieringen miljöbyggnad guld. Tidigare, under 2023, har Kyrkberget hälsocentral i Lindesberg erhållit miljöbyggnad guld. Under 2024 fick den byggnaden även ett andrapris för hållbart samhällsbyggande när Sweden Green Building Council delade ut priset Årets Miljöbyggnad.

Region Örebro läns verksamheter har fortsatt utvecklingen inom *digitalisering* genom att öka användningen av digitala lösningar och nya förändrade arbetssätt. Ett exempel finns inom ekonomiprocessen där automatiseringen ökat för hantering av kundfakturor, kontering av fakturor avseende köpt vård samt hantering av digitala bilagor till dessa. Införandet av Teams, ett mötesverktyg och ett samverkansforum, har också bidragit till digitala arbetssätt.

Flera digitala tjänster har också utvecklats och breddats för länets invånare och företag. Länets invånare har fortsatt ökat sin kunskap och användning av digitala tjänster under året, till exempel e-tjänster och digitala mottagningar samt inom kollektivtrafiken.

Utveckling av artificiell intelligens, AI, inom Region Örebro läns verksamheter förutsätter en väl fungerande digitalisering. En riktlinje för att använda AI chatt-bot i arbetet i Region Örebro län har tagits fram och en AI-strategi antogs av regionstyrelsen i januari 2025.



Arbete pågår avseende *civilt försvar* och *beredskap* och under året har arbete pågått med att skapa struktur och innehåll för att genomföra överenskommelser med staten om civilt försvar och beredskap. Detta inkluderade en regionövergripande plan för extraordinära händelser och höjd beredskap som godkänts av regionfullmäktige. Arbetet med informationssäkerhet och krigsplacering har också varit centrala och Region Örebro läns tillsvidare-anställda är nu krigsplacerade. Ett omfattande arbete har inletts för att förbättra kommunikationen kopplad till säkerhets- och beredskapsfrågor.

Hälso- och sjukvården är en del av det civila försvaret och utgör en samhällsviktig verksamhet som måste fungera trots olyckor, kriser och extraordinära händelser. Det civila försvaret ska bidra till att stärka samhällets förmåga att förebygga och hantera svåra påfrestningar på samhället såväl i fredstid som under höjd beredskap och krig. Region Örebro läns arbetar för att vara en stabil och tydlig organisation. Det är av stor vikt sett till de senaste årens utomstående händelser såsom pandemin och krig i Ukraina och Mellanöstern, som har haft en stor påverkan på samhället generellt och hälso- och sjukvården i synnerhet. Nya nationella uppdrag att förstärka sjukvårdens lagerhållning av material och läkemedel uppmanar till en regional översyn av behoven. Utöver det har en nulägesanalys genomförts av sjukvårdens säkerhet och robusthet i kris och krig, vilken ligger till grund för det fortsatta arbetet med att kontinuitetshantera vårdens lokaler och dess funktionalitet vid alla typer av driftstörningar.

Under slutet av 2023 och början av 2024 ökade antalet it-attacker mot Region Örebro läns it-miljö markant. Den säkerhetsfunktion i form av SOC (Security Operations Center) som startade i december 2023 har arbetat aktivt för att maximera nyttan.

Terrornivån i Sverige ligger fortsatt på fyra på en femgradig skala. Det finns en hög kriminalitet i samhället som präglas av både skjutningar och andra typer av våld. Hälso- och sjukvården har därför tillsammans med Polisen, Räddningstjänsten och SOS alarm AB (PROSS) påbörjat ett strategiskt och operativt samarbete som är under utveckling. Behovet av en samverkansstruktur har aktualiserats, och planen är nu att denna gruppering ska underlätta arbetet mot gemensamma mål och förenkla kommunikationen organisationerna emellan.

En ny *privat vårdcentral* har öppnat i Karlskoga under hösten. Arbete med förändringar i vårdvalet för vårdcentralerna i Lindesbergs kommun har behandlats och ansökningar om nya privata vårdcentraler i Frövi och Storå har godkänts. Vårdcentralen i Frövi, Freya vårdcentral, öppnade i februari 2025.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen arbetar för att förbättra tillgängligheten till vården. De inhyrda operationsteamen har fortsatt bidragit till en positiv utveckling för tillgängligheten till operationer. Dock kvarstår utmaningar gällande tillgänglighet inom primärvård, psykiatri och specialiserad somatisk vård. Övergången till det nya vårdinformationssystemet Cosmic har medfört både en försämrad tillgänglighet, under perioden september-december, och avsaknad av tillförlitliga utdata för uppföljning av tillgänglighetsdata. Möjligheten till specifika satsningar kommer fortsatt att vara begränsad på grund av den ansträngda ekonomiska situationen.

Inom färdplanen för omställningen till nära vård har tre övergripande uppdrag som gäller förutsättningar på systemnivå påbörjats. Det är en gemensam plan för primärvården som nav, att utveckla gemensam systemledning för omställningen och en gemensam uppföljningsmodell.

Arbete pågår för att förbättra psykisk hälsa bland barn och unga. Bland annat har barn- och ungdomspsykiatrin ökad samverkan med länets skolor. Arbetet är kontinuerligt och utveckling sker både nationellt, regionalt och lokalt utifrån det stora behovet av utredning och behandling inom neuropsykiatriområdet.

Ungdomsmottagningen Knuffen i Örebro har under våren drivit ett arbete för att få fler unga att röra på sig för att må bättre. Det har gjorts i samverkan med Friskis och Svettis i Örebro, dit ungdomar har fått komma och träna gratis.

Den högspecialiserade vården har fortsatt att utvecklas. Under året noteras ökade volymer av neurokirurgi och neurointervention som nu är etablerade verksamheter vid Universitetssjukhuset Örebro. Inom cancerområdet finns möjligheter till allt mer avancerad diagnostik och behandling. Enheten för klinisk genetik är etablerad vilket gör att Region Örebro län kan erbjuda genetisk diagnostik, såväl för länets invånare som för invånare i närliggande regioner. Cyklotronen är på plats och det pågår nu ett förberedelsearbete inför att den ska tas i bruk.

Screeningverksamhet för olika cancersjukdomar fortsätter att utvecklas och Region Örebro län utför nu även screening vid tarmcancer. En pilot för organiserad prostatacancertestning genomfördes under våren och utvärderades under hösten i Regionalt cancercentrum Mellansverige. Fortsatt process kommer att beslutas under 2025. Region Örebro län deltar även i projektet att utrota cervixcancer.

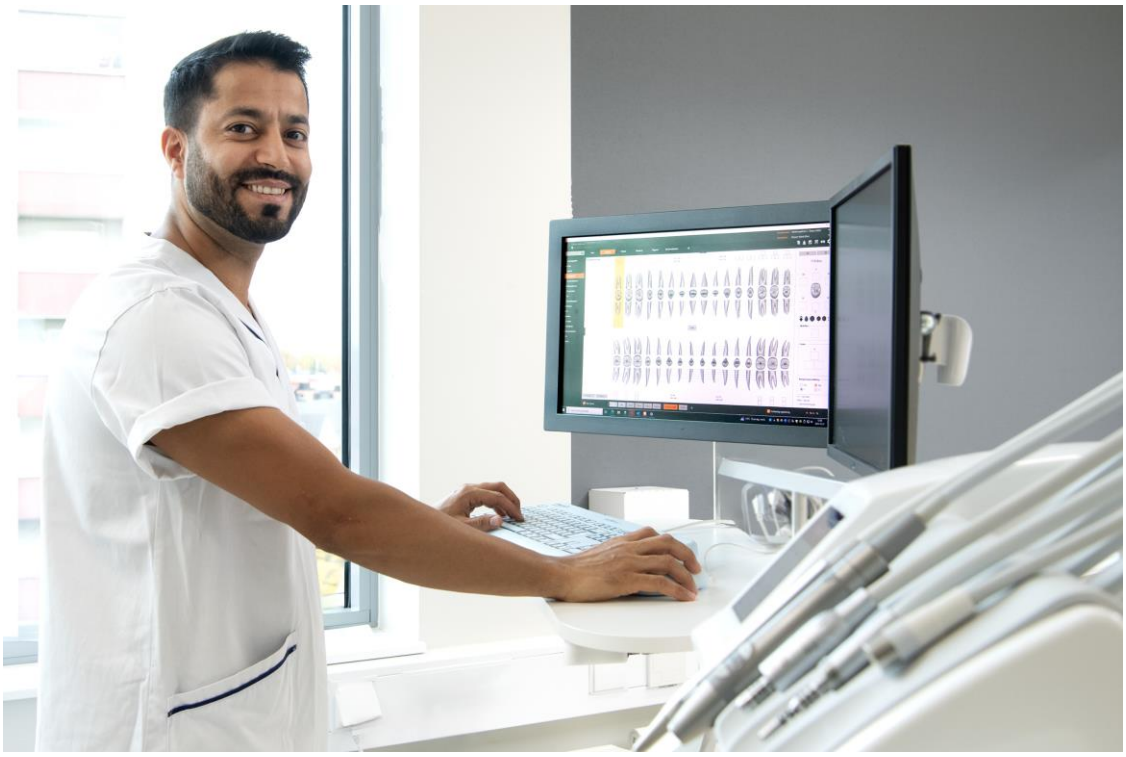
Hälso- och sjukvårdens nya vårdinformationsstöd Cosmic infördes i september som föregicks av ett stort förberedelsearbete. Förberedelserna har bland annat bestått av tester, utbildning för cirka 7 000 medarbetare, framtagning av arbetssätt och rutiner, regional och gemensam konfiguration, tekniska förberedelser, integrationer och behörighetstilldelning. Även inom de olika verksamheterna i hälso- och sjukvården har ett stort verksamhetsnära förberedelsearbete samt planering inför övergången skett. Migrering av information från tidigare system har genomförts både manuellt, maskinellt och via robot. Med hjälp av robotiserad migrering har motsvarande cirka 47 helårsarbetare sparats in för verksamheten och arbetet har bidragit till att upprätthålla god patientsäkerhet. Övergången till Cosmic var över lag stabil och den plan som fanns för driftsättningen kunde följas. Det behövs fortsatt arbete med att optimera olika arbetsflöden, rutiner och processer. Under 2025 fortsätter även arbetet med de delar som inte blev klara till produktionsstarten, till exempel operationsplanering, mödrahälsovård och förlossning, taligenkänning samt verktyg för uppföljning.

Folktandvården införde ett nytt tandvårdssystem, Frenda, i oktober. Förberedelser har pågått med informations-säkerhet, samarbete med systemutvecklare och att planera och genomföra utbildningar i systemet. Driftsättningen genomfördes enligt plan. De mest betydande förändringarna efter uppstart är att flera administrativa delar som exempelvis kallelse- och remissprocessen behöver omarbetas.

Allmäntandvården har under våren genomgått en mindre omorganisation för att lättare kunna fördela resurser till områden med gles bemanning. Tillgängligheten är fortsatt en utmaning. Fem kliniker har infört arbetssättet Folktandvården Direkt för ökad tillgänglighet och flera kliniker arbetar med olika mindre projekt för att uppnå ett flödeseffektivt arbetssätt.

Inom *forskning och utbildning* har regeringen i slutet av året presenterat en uppdaterad Life science-strategi och en forskningsproposition för de närmaste fyra åren, 2025–2028. Målsättningarna i propositionen är excellens, internationalisering och innovation. Dessa områden speglar även Region Örebro läns målsättningar inom forsknings-uppdraget.

Sju universitetssjukvårdsregioner har gått samman för att ta fram en gemensam färdplan för att främja precisions-medicin i svensk hälso- och sjukvård.



Inom området *infrastruktur* för transporter ska nya länsplaner för regional transportinfrastruktur tas fram för perioden 2026–2037 och förberedelsearbete pågår. Bland annat har en remiss besvarats om Trafikverkets inriktningsunderlag för perioden 2026–2037. I maj beslutades om Storregional systemanalys 2024 som tagits fram inom samarbetet En Bättre Sits under ledning av Mälardalsrådet. Systemanalysen utgör de samlade prioriteringarna från sju län i Stockholm-Mälarregionen inför kommande infrastrukturplaneringsperiod. Det är ett av de viktigaste inspelen till Trafikverkets och regeringens arbete med att ta fram och besluta om nationell plan för transportsystemet 2026–2037.

Inom *kollektivtrafiken* öppnades ytterligare en delsträcka för Citylinjen i mitten av december, sträckan på Östra Bangatan. I samband med detta lanserades också det nya linjenätet i Örebro stad. I det nya linjenätet har flera av de tidigare linjerna slagits samman, det är färre linjer som går oftare. De tidigare 12 linjerna blev 7, men med samma antal bussar och tätare avgångar. I det nya linjenätet finns också två linjer inom Citylinjen. Det som skiljer Citylinjen från den övriga trafiken är bland annat tätare trafik, särskilda busskörfält större delen av sträckan och särskilda hållplatser med annan utformning. Det går redan nu att notera mycket goda effekter av de satsningar på Citylinjen som hittills är genomförda. Under 2024 har det varit en ökning av antalet resande med 15 procent mellan Kulturkvarteret och Brickebacken jämfört med motsvarande period under 2023. Det kan jämföras med stadstrafiken som helhet där utvecklingen är minus 2 procent.

Inom *regional tillväxt* har flera väsentliga händelser präglat arbetet inom fokusområde omställning, innovation och attraktionskraft, fokusområde utbildning och fokusområde kompetensförsörjning.

Fokusområde omställning, innovation och attraktionskraft:

- Efterfrågan på utbildning inom digital och grön omställning.
- Nationell och regional livsmedelsstrategi saknas.
- AI som prioriterat område inom offentlig sektor.
- Gruvor som strategiskt fokusområde.
- Region Örebro Innovation AB:s första verksamhetsår.
- Utmaningar inom turism och besöksnäring.
- Förlängning av Testbädden Innomera.
- Digital utveckling i kommunerna.
- Energipolitik och regional planering.
- Förändringar i energirådgivningens struktur.

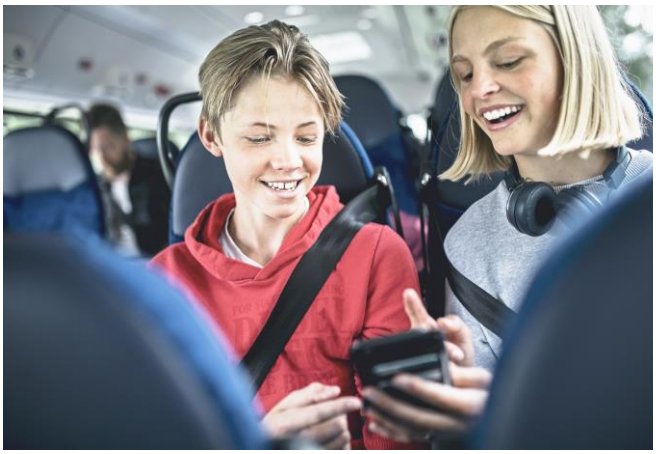
Fokusområde utbildning:

- Projektet TABB 2.0 avslutades under året.
- Planering av gymnasiala utbildningar och samverkansavtal.
- Förebyggande och främjande insatser inom välfärdsområdet.
- Projektet Tidiga insatser för tidiga insatser.
- Förberedelser inför den nya socialtjänstlagen.

Fokusområde kompetensförsörjning:

- Utvärdering av den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning 2020–2024.
- Fortsatt arbete med projektet Regionala strukturer för Validering Östra Mellansverige.
- Trygga kompetensen, ett pågående projekt som stödjer kompetensförsörjningen inom vård- och omsorgssektorn.
- Öka intresset för vårdyrken.

Under våren har Fellingsbro folkhögskolas nya aula invigts, med plats för 200 sittande publik och utrustad med modern ljud- och ljusanläggning. Kävesta folkhögskolas nya danshus invigdes. Nu har skolan nya ljusa, stora och ändamålsenliga lokaler för skolans danslinje vilket ger Kävesta folkhögskola möjlighet att vara ett tydligt nav i länets dansscen.



Inom *kultur och civilsamhälle* är påverkan av den ekonomiska situationen märkbar. Den professionella kultur som Region Örebro län ansvarar för har präglats av den ansträngda ekonomin med regionala nedskärningar, ökade kostnader och uppräkningar som inte har varit i paritet med inflationen. Flera av de regionalt finansierade kulturaktörerna har meddelat att de har svårt att genomföra sina grunduppdrag inom befintlig budget. Parallellt har medlen till folkbildningen skurits ned nationellt och regionalt, vilket påverkar basen och förutsättningarna för kultur i hela länet. Regeringen har aviserat att statsbidraget till studieförbunden kommer att minska under en treårsperiod med totalt en tredjedel av det nuvarande stödet, med start 2024. Det innebär minskad verksamhet och risk för minskad närvaro i länet.

Inom *Regionhälsan och Tolk- och översättarservice* fortsätter arbetet med att kunderna ska vara nöjda med kvaliteten på, och värdet av, de tjänster som erbjuds samt att arbetssätt utvecklas i syfte att öka kundnytta. Flera digitaliseringsarbeten pågår inom verksamheterna. Det är en minskad efterfrågan på tolkar vilket gör det svårare att bibehålla en bred kompetens.

En stor del av Region Örebro läns administrativa personal har under januari 2025 flyttat in i kontorslokaler på Klostergatan 23 i Örebro. Det så kallade *Regionhuset* har en annan typ av lokaler än vad som varit fallet tidigare. De nya lokalerna är mindre, effektivare och mer ändamålsenliga vilket är nödvändigt när antalet administratörer blivit färre samtidigt som arbetssätt har förändrats i många delar. Fastigheterna på Eklundavägen har sålts och kommer att frånträdas i mars 2025.

Styrning och uppföljning av Region Örebro läns koncerns verksamhet

Region Örebro läns uppdrag

På uppdrag av länsinvånarna verkar Region Örebro län för att länet ska vara ett livskraftigt län för såväl boende som besökare. Region Örebro läns ansvar är att på ett hållbart sätt driva, utveckla och samordna arbetet inom hälso- och sjukvård, tandvård, forskning och utbildning och kultur samt inom regional tillväxt och samhällsbyggnad. Digitaliseringen ska vara ett verktyg i det arbetet. Det regionala uppdraget omfattar också verksamhet inom kollektivtrafik, företagshälsovård och tolkförmedling. Det innebär även att vara huvudman för folkhögskolor och att främja kommunal samverkan och intressebevakning. Inom Region Örebro län finns en serviceorganisation som stödjer regionens verksamheter och i vissa fall även service direkt till invånarna.

Genom regionbildningen har den regionala politiska nivån en roll som innebär att vara företrädare för Örebro län, bland annat gentemot staten.

Ansvarsstruktur

Inom Region Örebro läns koncern finns flera nivåer av politiskt styrande instanser – regionfullmäktige, regionstyrelsen och nämnder samt bolagsstyrelser. Därtill finns det en verksamhetsorganisation till stöd för det politiska styret och för genomförande av verksamhet.

- Regionfullmäktige är Region Örebro läns högsta politiska organ.
- Regionstyrelsen är högsta verkställande och beredande organ och har det övergripande ansvaret för Region Örebro läns utveckling.
- Nämnderna ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som regionfullmäktige har bestämt inom tilldelade ekonomiska ramar. Den interna kontrollen ska vara tillräcklig.
- Region Örebro län har, i större eller mindre utsträckning, inflytande som ägare och finansiär för ett antal bolag, stiftelser och föreningar.
- Regiondirektören är verksamhetsorganisationens högsta tjänsteperson, direkt underställd regionstyrelsen. Till sitt stöd har regiondirektören ett regionkansli med olika kompetensområden samt förvaltningarnas ledningar.
- Region Örebro län anlitar privata utförare inom primärvård, öppen somatisk vård samt trafik.

För mer detaljerad information om ansvar hänvisas till kapitel Region Örebro läns koncern.

Verksamhetsplan med budget och uppföljning

Region Örebro läns övergripande styrdokument

Regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget är Region Örebro läns övergripande styrdokument. Verksamhetsplanen anger regionfullmäktiges prioriteringar och ekonomiska förutsättningar för nämnderna. Regionfullmäktiges effektmål med indikatorer och strategier utgör utgångspunkt för verksamhetsplaner på olika nivåer i verksamheten och löper som en röd tråd hela vägen fram till den enskilda medarbetaren.

Verksamhetsplanen innehåller inriktningar och mål för såväl Region Örebro läns verksamheter som inom det regionala utvecklingsansvaret.

Nämnders och förvaltningars verksamhetsplaner

Regionstyrelsen, nämnderna och förvaltningarna har ett ansvar att ta fram en egen verksamhetsplan utifrån regionfullmäktiges verksamhetsplan samt en internkontrollplan. I bilaga till verksamhetsplanen framgår ansvar för respektive nämnd och regionstyrelsen, vilka effektmål och strategier som fullmäktige bestämt. Utöver dessa kan regionstyrelsen och nämnderna fastställa egna mål eller uppdrag. Regionstyrelsen och nämnderna ska säkerställa att verksamheten fullgör föreskrivna uppgifter och uppnår beslutade effektmål och strategier samt att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar. Vidare ska regionstyrelsen, nämnderna och förvaltningarna se till att den interna kontrollen är tillräcklig.

Uppföljning och utvärdering

Uppföljning och utvärdering har tre huvudsyften:

- Att ge en mångdimensionell bild av verksamhetens resultat i förhållande till fastställda mål och uppdrag.
- Att värdera hur styrande riktlinjer och rutiner efterlevs i verksamheten.
- Att utgöra kunskaps- och beslutsunderlag inför förbättringsarbete och fortsatt planering.

Den röda tråden löper från regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget med effektmål med indikatorer och strategier till nämnder och förvaltningar, verksamheter och ytterst till medarbetare där aktiviteter genomförs i syfte att uppnå mål och uppdrag. Här vänder planerings- och uppföljningsprocessen och den röda tråden kan följas från mötet mellan invånare och organisation, via verksamhet,

förvaltning till nämnd, regionstyrelsen och ytterst regionfullmäktige.

Uppföljning sker på alla nivåer i verksamheten; från enkla dagliga avstämningsmöten till ledningens återkommande genomgång på verksamhetsnivå. Vidare knyter förvaltningarna samman de olika verksamheternas rapportering till muntliga verksamhetsöverläggningar med regiondirektören och berörda nämnder.

Uppföljning av effektmål med indikatorer och strategier samt internkontrollplan görs i delårsrapport och verksamhetsberättelse inklusive bokslut. Vid bedömning av måluppfyllelse av regionfullmäktiges effektmål beaktas utfall för aktuella indikatorer samt nämndernas mål, uppdrag, aktiviteter och resultat kopplade till det aktuella målet. Effektmålen bedöms att vara uppfyllda när huvuddelen av indikatorerna samt huvuddelen av nämndernas mål och uppdrag är uppfyllda och genomförda.

Rapportering sker i nämnder och regionstyrelsen. Skriftliga delårsrapporter och verksamhetsberättelser inklusive bokslut beslutas i nämnder och redovisas till regionstyrelsen. Regionstyrelsen rapporterar till regionfullmäktige i samband med delårsrapport och årsredovisning inklusive bokslut.

Uppsiktsplikt

Regionstyrelsen ska i enlighet med bestämmelserna i kommunallagen leda och samordna förvaltningen av Region Örebro läns angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet. Styrelsen ska också ha uppsikt över Region Örebro läns verksamhet som bedrivs i sådana bolag som avses i 10 kap. 3 och 4 §§ kommunallagen och sådana kommunalförbund som Region Örebro län är medlem i. I sitt arbete med att hålla samman organisationen till en helhet ska regionstyrelsen ange riktlinjer och utge föreskrifter samt utarbeta nödvändiga policyer.

Under året har regionstyrelsen arrangerat seminarium utifrån regionstyrelsens ansvar för uppsiktsplikten av nämnderna. Vid seminarierna presenterade nämnderna:

- Uppföljning av verksamhetsplan med budget 2024 utifrån nämndens delårsrapport per 31 juli 2024.
- Verksamhetsplan med budget 2025, nämndens målsättningar med styrtal och uppdrag från regionfullmäktige och sammanfattande beskrivning hur nämnden ska uppfylla målsättningar och uppdrag.
- Uppföljning av handlingsplan för ekonomi i balans 2024 samt fortsatt planering inför 2025.

Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

Intern styrning:
a) Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
b) Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

Intern kontroll:
c) Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förord-ningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
d) Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
e) Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Den interna styrningen syftar till att genomföra aktiviteter för att verksamheten ska fullgöra/uppnå krav a-b medan den interna kontrollen syftar till att genomföra åtgärder för att undvika negativa händelser (risker) som kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med krav c-e. Aktiviteter och åtgärder beslutas i nämnders och förvaltningars verksamhetsplaner. Uppföljningen sker vid hel- och delår och dokumenteras i delårsrapporter och verksamhetsberättelser.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den interna styrningen och kontrollen ska vara ändamålsenligt utformad och att det beslutade arbetssättet ska tillämpas för att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och lagenligt. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll.

ISK-bedömning

Uppföljning av den interna styrningen

Region Örebro län har tio effektmål och av dessa har nio uppfyllts, varav fyra fullt ut. Fem effektmål har en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån. Sammantaget har således nio av tio effektmål (90 procent) en god måluppfyllelse eller en mindre, acceptabel avvikelse. Ett effektmål har en negativ avvikelse från målnivån och målet har inte uppfyllts.

Uppföljning av den interna kontrollen (internkontrollplan)

Sammantaget beslutades inom Region Örebro län 125 åtgärder för att hantera 68 prioriterade risker. Merparten av riskerna (67 stycken) var nämndspecifika medan 1 risk var regionövergripande. Av de 125 beslutade åtgärderna har 114 stycken (91 procent) genomförts. 11 stycken (9 procent) är inte helt genomförda under 2024. Samtliga av dessa är pågående och fortsätter under 2025.

Den interna styrningen och kontrollen är ändamålsenligt utformad och det beslutade arbetssättet har tillämpats i verksamheten. Därmed bedöms den interna styrningen och kontrollen vara tillräcklig för verksamheten inom Region Örebro län.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

God ekonomisk hushållning

I samband med beslutet om verksamhetsplan med budget 2024 beslutade regionfullmäktige om riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Målet för Region Örebro läns ekonomiska politik är att skapa en långsiktig, stark ekonomi samt uppnå en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Över mandatperioden ska utvecklingen av Region Örebro läns resultat, tillgångar och skulder resultera i att soliditeten (inklusive samtliga pensionsförpliktelser), vilken uppgick till -11 procent i bokslutet 2023, blir positiv senast 2030. Per sista december 2024 har soliditeten förbättrats och uppgår till -10 procent. Enligt den budget som har beslutats för 2025 och de kommande åren finns förutsättningar att uppnå det långsiktiga målet.

För att uppfylla kravet på god ekonomisk hushållning ska huvuddelen av finansiella och verksamhetsmässiga mål vara uppfyllda. Vid bedömningen om kraven på god ekonomisk hushållning har uppfyllts ska årets resursutnyttjande ställas mot verksamheternas övergripande måluppfyllelse. Rent finansiellt uppfyller inte året kravet på god ekonomisk hushållning, därtill är årets resultat för svagt. De beslut och vidtagna åtgärder som verkställts under året har dock inneburit att den ekonomiska ställningen har förbättrats gällande soliditet och budgetavvikelse för nämnderna. Detta ger goda förutsättningar för att på längre sikt kunna uppfylla fullmäktiges krav på god ekonomisk hushållning.

Redovisning av effektmål och strategier

Redovisning av effektmål och måluppfyllelse samt strategier kopplas till de perspektiv som återfinns i verksamhetsplanen med budget för år 2024 – perspektiven invånare och samhälle, process och resurser. Perspektivet invånare och samhälle innehåller effektmål inom hälso- och sjukvård, tandvård, regional tillväxt, kultur, samhällsplanering, kollektivtrafik, forskning och utbildning samt digitalisering. Perspektivet process innehåller strategier avseende kvalitet och utveckling, beredskap och säkerhet, digitalisering, hållbar utveckling, hållbar regional utveckling samt storregionalt och internationellt samarbete. Perspektivet resurser innehåller effektmål inom attraktiv arbetsgivare och kompetensförsörjning samt ekonomi.

Effektmålen är långsiktiga, en mandatperiod eller längre, och ett kontinuerligt arbete pågår för att uppfylla målen och tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Vid bedömning av måluppfyllelsen beaktas utfall för indikatorer samt regionstyrelsens och nämndernas redovisning kopplat till effektmålet.

Det finns tio effektmål, nio mål bedöms att vara uppfyllda, varav fyra mål fullt ut. Fem mål har en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån. Sammantaget har således nio av tio mål (90 procent) en god måluppfyllelse eller en mindre, acceptabel avvikelse. Större negativ avvikelse från målnivån avser effektmålet att Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning. Det målet har inte uppfyllts.

Redovisningen av strategier inom perspektivet process visar att ett gott arbete pågår. Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat strategierna med specifika nämndmål och uppdrag utifrån ansvarsområde. Det är ett pågående och i många fall långsiktigt arbete som bedrivs i verksamheterna med bra resultat.

Region Örebro läns majoritetsägda bolag bedöms ha uppfyllt mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

Mer detaljerad information om effektmålens måluppfyllelse med indikatorer och redovisning av strategierna finns i kapitel Redovisning av effektmål och strategier.

Effektmål: Måluppfyllnad och trend

Effektmål 1. Länets invånare har en god, jämlik och jämställd hälsa.

Effektmål 2. Länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig hälso- och sjukvård.

Effektmål 3. Länets invånare har en god, jämlik och jämställd munhälsa.

Effektmål 4. Länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig tandvård.

Effektmål 5. Länets invånare och de som verkar i Örebro län har stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.

Effektmål 6. Forskning som bedrivs är av hög kvalitet och kommer länets invånare till godo.

Effektmål 7: Utbildning som bedrivs är av hög kvalitet och kommer länets invånare till godo.

Effektmål 8. Länets invånare, samhället och företag har tillgång till bra digitala tjänster, utifrån deras behov.

Effektmål 9. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser som bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.

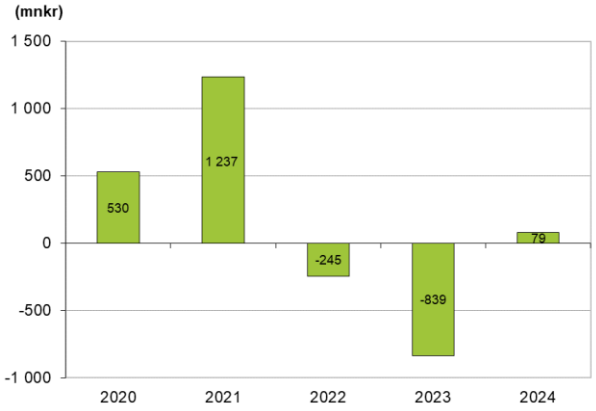
Effektmål 10. Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Resultat och ekonomisk ställning

Resultatutveckling

Årets resultat för Region Örebro län uppgår till 79 miljoner kronor att jämföra med föregående års resultat på -839 miljoner kronor. I årets resultat ingår orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar. Om dessa poster exkluderas erhålls årets resultat efter balanskravs-justeringar, vilket uppgår till -280 miljoner kronor. Resultatet efter balanskravsjusteringar är 290 miljoner kronor lägre än budget men 629 miljoner kronor högre än föregående års nivå på -909 miljoner kronor.

Resultatutveckling (justerat för jämförelsestörande poster)



Nämnderna redovisar sammantaget en negativ budget-avvikelse med 404 miljoner kronor. Föregående år uppgick budgetavvikelsen till -1,0 miljarder kronor. Den största avvikelsen står hälso- och sjukvårdsnämnden för med ett underskott på 462 miljoner kronor. Folktandvårds-nämndens budgetavvikelse uppgår till -34 miljoner kronor och kollektivtrafiknämndens budgetavvikelse uppgår till -12 miljoner kronor. Regionstyrelsen redovisar en positiv budgetavvikelse på 88 miljoner kronor. Övriga nämnder redovisar positiv budgetavvikelse.

Hälso- och sjukvårdsnämndens underskott beror främst på ett högt ingångsläge från 2023 och ökade sociala avgifter som inte har kompenserats i nämndens budgetram. Negativa avvikelser mot budget återfinns bland annat inom såld vård, köpt vård samt kostnader för hyrpersonal. Folktandvårdsnämndens underskott beror på lägre intäkter från vuxentandvård i kombination med lägre personalkostnader och kollektivtrafiknämndens underskott beror på lägre intäkter till följd av minskat resande samt lägre intäkter för kontrollavgifter.

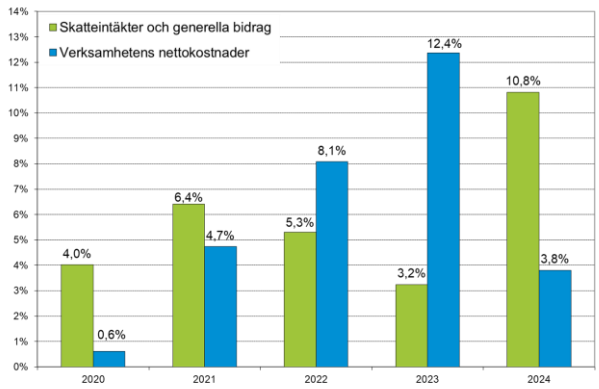
Regionstyrelsens finansförvaltning redovisar ett överskott på 473 miljoner kronor att jämföra med föregående års överskott på 391 miljoner kronor. Överskottet beror framför allt på positiv börsutveckling vilket har genererat orealiserade finansiella intäkter. Intäkterna för bidrag från utjämningen och generella statsbidrag översteg budgeterad nivå till följd av beslut om ökat sektorsbidrag i vårändringsbudgeten.

Verksamhetens nettokostnad

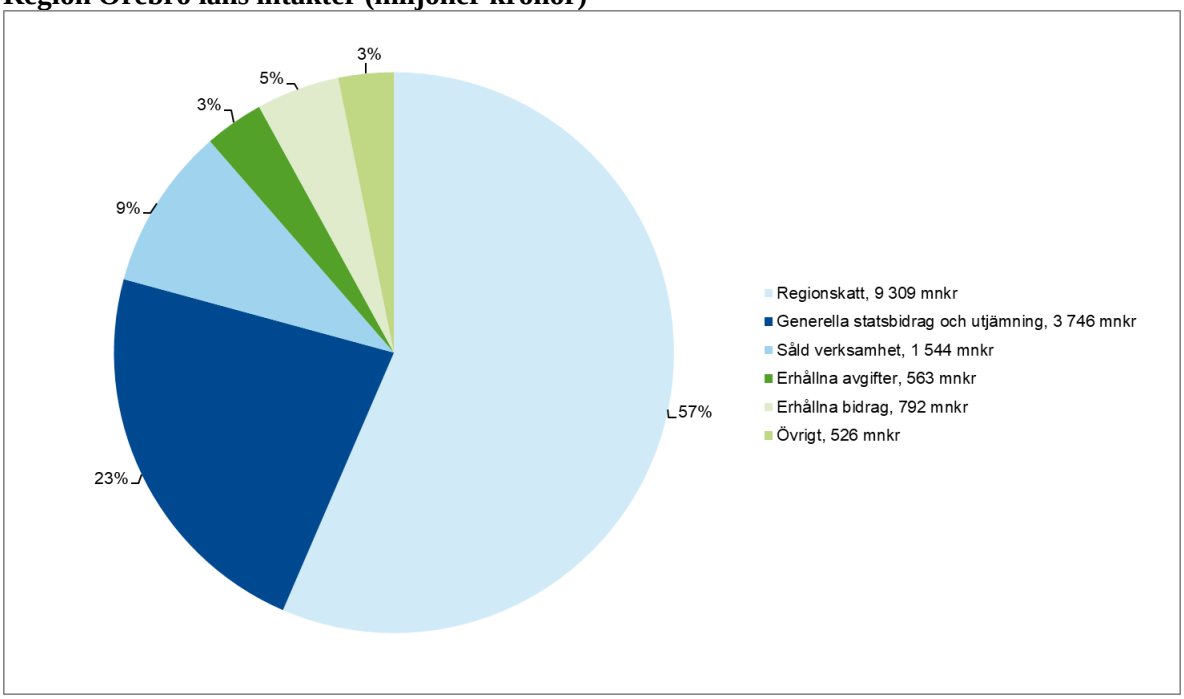
Nettokostnaden uppgår 2024 till 12 853 miljoner kronor jämfört med 12 382 miljoner kronor föregående år, vilket ger en ökningstakt på 3,8 procent. Under 2023 uppgick nettokostnadsökningen till 12,4 procent. 2023 års nettokostnadsutveckling präglades av höga inflationsdrivna kostnadsökningar i kombination med lägre intäkter i form av riktade statsbidrag för covid-19.

Förhållandet mellan nettokostnadernas ökningstakt och ökningen av skatteintäkter och generella statsbidrag (10,8 procent) är positiv. Nettokostnadens andel av skatteintäkter och generella statsbidrag uppgår till 98,5 procent (105,1 procent 2023).

Utveckling av nettokostnader respektive skatteintäkter och generella bidrag (jämfört med föregående år)



Region Örebro läns intäkter (miljoner kronor)



Cirkeldiagrammet visar Region Örebro läns totala intäkter i miljoner kronor. För år 2024 uppgick intäkterna till 16,5 miljarder kronor.

Skatteintäkter samt bidrag från utjämningen och generella statliga bidrag

Sammantaget har skatteintäkter samt bidrag från utjämningen och generella statliga bidrag ökat med 10,8 procent från föregående år.

Skatteintäkter (miljoner kronor)

	Budget	Utfall	Avvikelse
Preliminär skatteinbetalning	9 333	9 316	-16
Preliminär slutavräkning innevarande år	0	35	35
Slutavräkningsdifferens föregående år	0	-41	-41
Summa skatteintäkter	**9 333**	**9 310**	**-23**

Skatteintäkterna ökade med 683 miljoner kronor till 9,3 miljarder kronor från föregående år, vilket motsvarar 7,9 procent. Huvudorsaken är den skattehöjning som regionfullmäktige beslutade om i samband med beslutet om verksamhetsplan med budget för 2024. Skattehöjningen om 75 öre beräknades till en inkomstförstärkning om 570 miljoner kronor. När budget för 2024 beslutades förväntades skatteunderlagstillväxten uppgå till 4,0 procent. När året avslutades hade skatteunderlagstillväxten reviderats ned till 3,5 procent till följd av färre arbetade timmar än vad som tidigare förväntats. Tillväxten av skatteunderlaget i relation till kostnadsökningarna för regionsektorn innebar att den reala skatteunderlagstillväxten blev negativ (-0,5 procent) för andra året i rad. Sammanlagt med slutavräkningarna för innevarande och föregående år innebar det för Region Örebro län en negativ budgetavvikelse med 23 miljoner kronor.

Bidrag från utjämningen och generella statliga bidrag (miljoner kronor)

	Budget	Utfall	Avvikelse
Inkomstutjämningsbidrag	2 016	2 045	28
Generella bidrag från staten	272	271	0
Regleringsbidrag	114	225	111
Kostnadsutjämningsbidrag/ avgift	44	52	8
Statsbidrag för läkemedelsförmånen	1 153	1 153	0
Summa bidrag från utjämningen och generella statliga bidrag	**3 598**	**3 746**	**148**

Jämfört med föregående år har bidragen ökat med 592 miljoner kronor eller 18,8 procent, till 3,7 miljarder kronor.

Bidraget för läkemedelsförmånen ökade med 107 miljoner kronor jämfört med året innan. Beloppet tilläggsbudgeterades som intäkt och fördelades av regionstyrelsen till berörda verksamheter i februari. Regeringen beslutade hösten 2023 om att lämna ett sektorsbidrag om 3 miljarder kronor med syftet att stärka möjligheterna för hälso- och sjukvården att bedriva en god och patientsäker hälso- och sjukvård. I juni 2024 beslutade riksdagen om en utökning av sektorsbidraget till hälso- och sjukvården i landet med 6 miljarder kronor. Justeringen var en del i vårändringsbudgeten 2024 där regeringen konstaterade att de försämrade resultaten i regionerna i huvudsak beror på tillfälligt högre pensionskostnader. Region Örebro läns andel av sektorsbidraget uppgår sammantaget till 271,5 miljoner kronor. Regionfullmäktige beslutade i samband med delårsrapporten per juli om att tilläggsbudgetera intäkten från statsbidraget och fördela motsvarande tillägg av budgetram till hälso- och sjukvårdsnämnden.

Totalt för bidragen från utjämningen och generella statsbidrag överstiger utfallet den justerade budgeten med 148 miljoner kronor och den positiva avvikelsen avser främst regleringsbidraget.

Verksamhetens intäkter

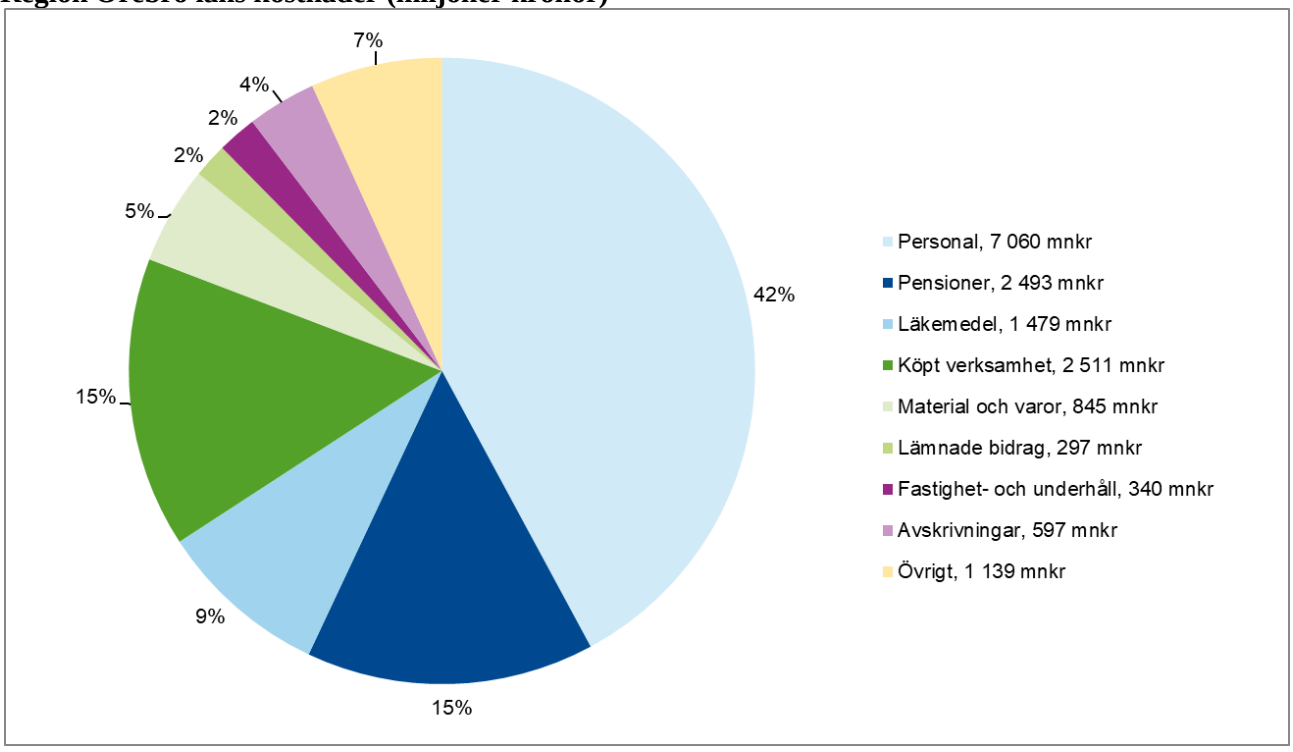
Verksamhetens intäkter uppgår för 2024 till 3,1 miljarder kronor (3,2 miljarder kronor 2023), vilket innebär en minskning med 2,7 procent jämfört med föregående år.

Intäkterna för såld vård har ökat med 8,4 miljoner kronor eller 1,0 procent till 827 miljoner kronor jämfört med förra året och patientavgifterna har ökat inom både hälso- och sjukvården (7,3 procent) och Folktandvården (9,0 procent) jämfört med föregående år.

Trafikintäkterna och intäkterna för serviceresor har ökat med 4,5 procent sedan föregående år och uppgår till 509 miljoner kronor. Ökningen beror framför allt på prisjusteringar.

Riktade statsbidrag har minskat mellan åren och den huvudsakliga anledningen till det är reduceringen av statsbidraget för god och nära vård. Detta riktade statsbidrag reducerades i regeringens höstbudget för 2024 med 86 miljoner kronor.

Region Örebro läns kostnader (miljoner kronor)



Cirkeldiagrammet visar Region Örebro läns totala kostnader i miljoner kronor. För år 2024 uppgick kostnaderna till 16,8 miljarder kronor, exklusive balanskravsjusteringar.

Verksamhetens kostnader

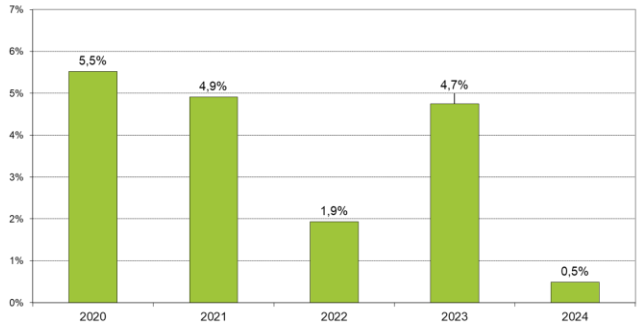
Verksamhetens kostnader inklusive avskrivningar uppgår till 15,9 miljarder kronor. Jämfört med 15,6 miljarder kronor föregående år innebär det en ökning med 2,5 procent mellan åren.

Lönekostnadsökningen är lägre än föregående år och uppgår till 0,5 procent i jämförelse med 4,7 procent föregående år. Minskningen mellan åren beror på färre antal årsarbetare samt minskad kostnad för övertidsersättning. Antalet årsarbetare (tillsvidare- och visstidsanställda) har minskat med 153 årsarbetare, från 10 763 årsarbetare till 10 610, vilket motsvarar 1,4 procent.

Ökningstakten för de delar av lönekostnaderna som betecknas som månadslön är 1,9 procent och beror på höjda löner i och med löneavtalsrörelsen i kombination med att antalet anställda har minskat mellan åren. Kostnader som betecknas som extratid har totalt minskat med 2,7 procent där kostnaderna ökat för timanställda (0,7 procent) och obekväm arbetstid (2,7 procent) samt minskat för övertid (24,5 procent). Sjuklönerna har minskat med 5,5 procent sedan föregående år.

Kostnaderna för inhyrd personal uppgår till 160 miljoner kronor och är 62 miljoner eller 27,9 procent lägre jämfört med föregående år. Årets kostnad för hyrpersonal motsvarar 2,3 procent av Hälso- och sjukvårdsförvaltningens personalkostnaden. Måttet på oberoende av inhyrd personal uppgår till 2,0 procent av den egna personalkostnaden.

Lönekostnadsutveckling (jämfört med föregående år)



Kostnaderna för sjukvårdsmaterial har minskat med 20 miljoner kronor eller 2,9 procent till 670 miljoner kronor, till följd av dels effektivare produktstyrning, dels lägre produktion. Kostnaderna för läkemedel har ökat med 57 miljoner kronor, eller 4,0 procent, under året och uppgår till 1,5 miljarder kronor.

Den köpta vården har ökat för både den somatiska vården och psykiatriska vården. Den totala kostnaden uppgår till 480 miljoner kronor respektive 87 miljoner kronor. Ökningen i den somatiska vården motsvarar 34 miljoner kronor eller 7,6 procent, medan den köpta psykiatriska vården ökat med 9 miljoner kronor eller 10,8 procent.

Trafikkostnaderna har ökat med 5,6 procent, motsvarande 62 miljoner kronor till 1,2 miljarder kronor sedan föregående år. Ökningen beror framför allt på högre avtalskostnader för Tåg i Bergslagen AB.

Finansiella intäkter och kostnader

De finansiella intäkterna uppgår till 701 miljoner kronor och är en ökning med 233 miljoner kronor sedan föregående år. Ökningen beror framför allt på en stark börsutveckling, vilket innebar orealiserade vinster på 498 miljoner kronor under året jämfört med 301 miljoner kronor föregående år. Samtidigt har de finansiella kostnaderna ökat med 119 miljoner kronor, från 705 miljoner kronor 2023 till 824 miljoner kronor 2024. Ökningen förklaras av högre räntekostnader för upplåning samt högre kostnad för pensionsskulden.

Budgetföljsamhet

I verksamhetsplan och budget 2024 för Region Örebro län budgeterades ett resultat efter balanskravsjusteringar på 10 miljoner kronor. Det budgeterade resultatet innehöll en planeringsreserv på 50 miljoner kronor.

Region Örebro läns resultat avviker positivt mot det budgeterade resultatet med 69 miljoner kronor. Budgetavvikelsen för skatteintäkter och generella bidrag är positiv med totalt 124 miljoner kronor beroende på högre regleringsbidrag än förväntat. Även finansnettot visar en positiv avvikelse mot budget med 319 miljoner kronor. Avvikelsen för verksamhetens nettokostnad är negativt och uppgår till 374 miljoner kronor. Avvikelsen innebär en förbättring jämfört med 2023 då avvikelsen uppgick till -981 miljoner kronor. Förbättringen visar på att de handlingsplaner och stoppåtgärder som genomförts under året har gett effekt på kostnadsutvecklingen.

Avvikelse från budget i årsbokslutet 2024 (mnkr)

	Budget	Avvikelse
Verksamhetens nettokostnad	-12 480	-374
Skatteintäkter	9 333	-24
Generella statsbidrag och utjämning	3 599	148
Finansnetto	-442	319
Årets resultat	**10**	**69**
Balanskravsjusteringar	0	-359
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	**10**	**-290**

Budgetjusteringar

Justering av nämndernas ramar

Respektive nämnd har en kostnadsram/budgetram att förhålla sig till. Ramarna beslutades av regionfullmäktige i verksamhetsplan med budget för 2024. Regionstyrelsen beslutade i februari, på mandat av regionfullmäktige, att fördela årets ökning av statsbidraget för läkemedel till hälso- och sjukvårdsnämnden med 71,6 miljoner kronor och hälsovalsenheten med 35,2 miljoner kronor.

I samband med delårsrapporten per juli beslutades om en budgetjustering där intäkten från generella statsbidrag ökas med 272 miljoner kronor och budgetramen för hälso- och sjukvårdsnämnden ökades med motsvarande belopp. Justeringen avsåg det sektorsbidrag till hälso- och sjukvården som riksdagen beslutat om i två omgångar (hösten 2024 och juni 2025)

Under året har en del förändringar av ansvar skett mellan nämnderna till följd av organisatoriska eller redovisningstekniska skäl vilka har medfört omfördelning av budgetramarna enligt nedanstående tabell. Den största ramjusteringen har gjorts för effekterna av internhyrorna vilka höjdes i samband med att SKR:s internränta justerades från 1,25 till 2,5 procent vid årsskiftet.

I verksamhetsplan med budget beslutades om nedskärningar av budgetramar för flera nämnder. För nämnden för företagshälsovård och tolkförmedling var reduceringskravet 2,4 miljoner kronor. Eftersom nämnden inte har någon budgetram verkställs detta genom att regionstyrelsens ram, där tjänsterna ersätts internt, minskas med 2,4 miljoner kronor. Nämnden för företagshälsovård och tolkförmedling ska då fortsatt ha en ekonomi i balans med en lägre finansiering.

Inga nya beslut har tagits under året om disponering av regionstyrelsens planeringsreserv. Ett beslut om disponering togs efter beslutet om verksamhetsplan för 2024 om 0,6 miljoner kronor.

Budgetjusteringar (mnkr)

Belopp mnkr	Summa nämnder	Region-full mäktige	Region styrelsen	Hälso o sjukv nämnd	Service nämnd	Kollektiv trafik nämnd	Regional tillväxt nämnd	Kultur nämnd	Plan reserv
Beslutad budgetram	-11 859,7	-18,7	-2 784,4	-7 974,5	22,3	-803,3	-142,7	-108,4	-50,0
Beslut tagna 2023 efter beslut om VP med budget	-0,6						-0,6		0,6
Justering pga hyreshöjn kopplat till räntehöjning	-114,0		-0,8	-98,1	-12,6		-2,6		
Budgetjust köp ftgshälsov o tolkförmedl avg	2,4		2,4						
Övriga justeringar pga. organisation/redovisning	0,0		39,1	-28,7	-7,9	-2,3	-0,2		
Beslut läkemedelsbudget	-106,8		-35,2	-71,6					
Fördelning av sektorsbidrag	-271,5			-271,5					
Total justerad budgetram och planeringsreserv	-12 349,6	-18,7	-2 778,8	-8 444,3	1,8	-805,5	-146,2	-108,4	-49,4

Justering av investeringsbudgeten

I verksamhetsplan med budget för 2024 finns en pott för oförutsedda investeringar hos regionstyrelsen. I december disponerades 2 miljoner kronor ur denna pott för anskaffning av medicinteknisk utrustning hos hälso- och sjukvårdsnämnden och budgetram fördes över från regionstyrelsen till hälso- och sjukvårdsnämnden.

Regionfullmäktige fattade beslut om ramar för investeringar 2024 i samband med beslut om

verksamhetsplanen. I budgeten beviljades hälso- och sjukvårdsnämnden en ram om 167,9 miljoner kronor för medicinteknisk utrustning. Därefter ska nämnderna beslutat om preciserade investeringsbudgetar för året i samband med sina beslut om verksamhetsplaner. Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutade om en budget på 142,5 miljoner kronor för medicinteknisk utrustning 2025, det vill säga 25,4 miljoner kronor lägre än regionfullmäktiges beslut. Investeringsbudgeten justeras därmed ner med detta belopp för 2024.

I samband med årsredovisningen för 2023 i juni togs även beslut om överföring av ej genomförda investeringar till 2024 års investeringsbudget. Beslutet omfattade total 938,9 miljoner kronor. Sammantaget innebär ovanstående att den totala investeringsbudgeten för 2024 (inklusive överförda beslut) uppgår till 1 645,6 miljoner kronor.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Mot bakgrund av det ekonomiska läget fattade regionfullmäktige beslut om ett antal åtgärder i och med att verksamhetsplan med budget 2024 beslutades. Fullmäktiges åtgärder omfattade skattehöjning, avgiftshöjning samt kostnadsreduceringar. Åtgärderna är utfördelade till nämnderna som under hösten 2023 beslutade om egna handlingsplaner.

Regionfullmäktiges beslut om kostnadsreduceringar uppgår till 629 miljoner kronor. För att uppnå balans i ekonomin har några nämnder gjort bedömningen och beslutat att effekterna av handlingsplanen måste vara större än fullmäktiges angivna uppdrag. Sammantaget uppgår därför handlingsplanerna till 641miljoner kronor. Utfallet av de ekonomiska effekterna 2024 visar att vidtagna åtgärder hittills motsvarar ett ekonomiskt värde på 444 miljoner kronor. Tillkommande effekter 2025 beräknas till 130 miljoner kronor och 29 miljoner kronor faller ut först 2026.

Handlingsplanerna omfattar åtgärder som innebär indragning av tjänster i samband med planerade pensioneringar. Summa årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad, uppgår i handlingsplanerna till 254 årsarbetare. Utfallet för 2024 är 206 årsarbetare och ytterligare 23 årsarbetare/tjänster beräknas vara indragna per utgången av 2026.

Hälso- och sjukvårdens åtgärder är uppdelade på strukturella åtgärder och övriga åtgärder. De strukturella åtgärderna uppgår till 78 miljoner kronor och beslutas i nämnden. De övriga åtgärderna betraktas som förslag och formuleras, beslutas och omarbetas löpande i linjen. Totalt uppgår de övriga åtgärderna till 315 miljoner kronor. Uppdelningen framgår i följande tabeller.

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024

Synliga effekter i ekonomin

Belopp i miljoner kronor	Beslut regionfullmäktige	Handlingsplan	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
Regionstyrelsen	38	38	36	2	0	38
Hälso- och sjukvårdsnämnden	414	393	295	98	0	393
- Varav strukturella åtgärder		*78*	*11*			
- Varav åtgärder vilka formuleras och beslutas i linjen		*315*	*284*			
Folktandvårdsnämnden	11	12	9	5	5	19
Servicenämnden	76	85	38	5	0	43
- fastighetsunderhåll, engångsbesparing			10	-10		
Kollektivtrafiknämnden	50	59	7	28	22	57
Regionala tillväxtnämnden	20	34	28	3	2	33
Kulturnämnden	18	18	18	0	0	18
Gemensamma nämnden företagshälsovård samt tolk- och översättarservice	2	2	3	0	0	3
Summa	**629**	**641**	**444**	**130**	**29**	**603**

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

Antal årsarbetare	Handlings-plan	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026	Total prognos-period
Regionstyrelsen	19	17	2	0	19
Hälso- och sjukvårdsnämnden	151	120	15	0	135
- Varav strukturella åtgärder		*7*			
- Varav åtgärder vilka formuleras och beslutas i linjen		*113*			
Folktandvårdsnämnden	5	5	0	0	5
Servicenämnden	49	40	0	0	40
Kollektivtrafiknämnden	2	0	0	2	2
Regionala tillväxtnämnden	25	22	4	0	25
Kulturnämnden	1	1	0	0	1
Gemensamma nämnden företagshälsovård samt tolk- och översättarservice	2	1	1	0	2
Summa	**254**	**206**	**21**	**2**	**229**

Investeringar

Koncernens totala investeringar för år 2024 uppgår till 1 061 miljoner kronor (förra året 1 041 miljoner kronor). Förutom Region Örebro län är det Länsgården Fastigheter AB och Svealandstrafiken AB som har gjort investeringar av betydelse för koncernens ekonomiska ställning under året.

Länsgårdens investeringar i byggnader och markanläggningar uppgick till 176 miljoner kronor (förra året 294 miljoner kronor). Under april slutfördes byggnationen av Skebäcks nya vårdcentral vilket även innehåller ett stort tillagningskök för kommunen, träningslokal för sjukgymnastik, utrymme för jourmottagning och flera gemensamma konferensutrymmen. I juni togs det första spadtaget till Skebäcks nya vård- och omsorgsboende**.** Projektet beräknas vara klart vid årsskiftet 2026–2027. Länsgårdens byggnadsinvesteringar finansieras genom externa lån där regionorganisationen är borgenär. I december såldes fastigheten Diskusen 11, Eklundavägen i Örebro, till Örebroporten AB i enlighet med bolagets ägardirektiv för 2024.

Svealandstrafiken har investerat i sin vagnpark med 13 miljoner kronor under året (förra året 22 miljoner kronor). Investeringar i byggnader och markanläggningar uppgick till 44 miljoner kronor och övriga investeringar uppgick till 35 miljoner kronor för året (året innan var de 37 miljoner kronor).

Investeringsbudgeten för Region Örebro län uppgår till 1 646 miljoner kronor för 2024. Summan inkluderar överföring av investeringsmedel från tidigare års budget om 939 miljoner kronor. Finansiell leasing är inte del av investeringsbudgeten, då utbetalningarna sker löpande i form av hyresbetalningar.

Region Örebro län har gjort materiella investeringar (byggnader inklusive finansiell leasing och inventarier) för 1 046 miljoner kronor (727 miljoner kronor 2023). Avseende finansiell leasing har kontrakt till ett värde av 476 miljoner kronor tecknats i bokslutet 2024 (föregående år 77 miljoner kronor). En betydande förändring mot föregående år är hyreskontraktet för "Regionhuset" på Klostergatan 23 i Örebro dit stora delar av Region Örebro läns administrativa personal flyttat in från november. Fastigheterna på Eklundavägen 1–11 har som en följd av detta sålts och kommer att frånträdas i mars 2025. Immateriella investeringar uppgår till 4 miljoner kronor och finansiella investeringar har gjorts med 6 miljoner kronor under året. Under året har en omklassificering gjorts av så kallade Saas-tjänster från immateriella anläggningstillgångar till förutbetalda kostnader. Åtgärden omfattar en del IT-system.

Av regionorganisationens budgeterade fastighetsinvesteringar på 908 miljoner kronor (varav 604 miljoner kronor överförts från tidigare år) har endast 285 miljoner kronor verkställts under året. Avvikelsen från budget beror delvis på att många investeringar sträcker sig över flera år och utfallet kommer senare än planerat. I och med den ansträngda likviditeten under året har ett antal byggprojekt, som kan anstå, skjutits på framtiden. För vidare information se sammanställning av status för

fastighetsprojekt med investeringsbelopp överstigande 10 miljoner kronor efter investeringsredovisningen. Årets investeringar i inventarier i Region Örebro län fördelade sig med 116 miljoner kronor för medicinteknisk utrustning, 71 miljoner kronor för IT-utrustning och 92 miljoner kronor för övriga inventarier, totalt 279 miljoner kronor.

Överföring av tidigare beslutade investeringar

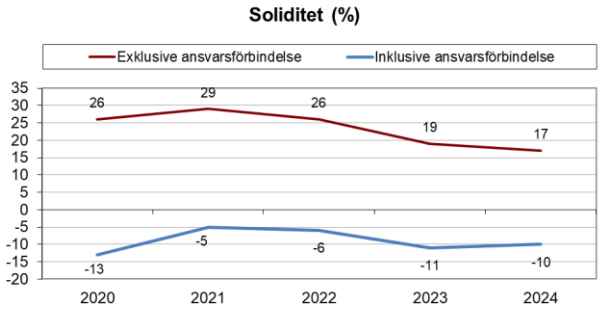
En del av de investeringar som tidigare har beslutats av regionfullmäktige har inte verkställts under budgetåret. Avseende byggnadsinvesteringar har vissa projekt flyttat fram starttiden eller förlängt genomförandet beroende på olika faktorer som upphandlingstider, myndighetsfrågor, anpassning till verksamheters förutsättningar och IT- eller MT-samordningsfrågor. För viss medicinteknisk utrustning löper investeringsfasen över ett eller flera årsskiften. Detta beror på att upphandlingsprocessen är så omfattande och beställningstillfället och leveranstid inte faller på samma budgetår. Det slutliga betalningstillfället förskjuts därför till ett annat år. Övriga investeringar skjuts i vissa fall fram i upphandlingen, eller är beroende av byggnads-investeringar, vilka har förflyttats i tiden. Investerings-beslut avseende byggnader och medicinteknisk utrustning ska högst föras vidare i tre år och för övriga investeringar endast ett år om inte speciella skäl finns. Sammantaget innebär detta att tidigare beslutade investeringar om 875 miljoner kronor föreslås föras över till 2025 från tidigare år, fördelning se nedan.

	Totalt beslut	Förbrukat/ omprövat	Återstår
Immateriella anläggningstillgångar	19,4	18,4	1,0
Fastighetsinvesteringar totalt	908,2	360,8	547,4
varav			
Hälso- o sjukvårdsnämnden			*200,4*
Folktandvårdsnämnden			*1,2*
Regional tillväxtnämnd			*0*
Servicenämnden inkl reinvesteringar			*317,7*
Regionstyrelsen			*0,1*
Externa hyresgäster			*28,0*
Medicinteknisk utrustning	369,7	123,9	245,8
IT-utrustning	141,5	134,9	6,6
Övriga investeringar	206,8	132,9	73,9
	1 645,6	**770,9**	**874,7**

Soliditet

Soliditeten anger hur mycket av de totala tillgångarna som finansieras med eget kapital. Ju högre soliditet, desto starkare är den långsiktiga finansiella handlings-beredskapen. Vid årsskiftet uppgår Region Örebro läns soliditet till 17,3 procent vilket är 1,3 procentenheter lägre än vid samma tidpunkt föregående år.

Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensioner som tjänats in före 1998 uppgår vid årsskiftet till -10,0 procent, vilket är 0,8 procentenheter högre än vid utgången av 2023. Förbättringen beror på årets positiva resultat.



Pensionsskuld

Den totala pensionsskulden i Region Örebro län har ökat med 1,5 miljarder kronor, motsvarande 13,1 procent, sedan föregående år. Totalt uppgår pensionsskulden vid årsskiftet till 13,0 miljarder kronor. Ökningen avser främst den skuld som återfinns som avsättning i balansräkningen och beror på hög inflation och därmed hög värdesäkring av redan intjänade pensionsrätter.

Total pensionsskuld (mnkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Pensions-förpliktelser, avsättning inkl. särskild löneskatt	8 097	6 708	5 647	5 368	4 735
Pensions-förpliktelser, ansvars-förbindelse inkl. särskild löneskatt	4 914	4 792	4 738	4 897	4 934
Total pensionsskuld	13 010	11 500	10 385	10 265	9 669
Förändring (%)	13,1%	10,7%	1,2%	6,2%	1,9%

Känslighetsanalys

En känslighetsanalys visar hur mycket som en procentuell förändring innebär i kronor. I nedanstående tabell redovisas hur ett antal händelser påverkar regionorganisationens ekonomi:

Känslighetsanalys	Kostnader/ intäkter (mnkr)
Löneförändring 1 %	± 77
Förändring av övriga driftskostnader 1 %	± 59
10 öre förändrad utdebitering	± 73

Slutsatser avseende resultat och ekonomisk ställning

Region Örebro län redovisar ett underskott om -280 miljoner kronor för 2024 (balanskravsresultat). Föregående år var motsvarande resultat -909 miljoner kronor. Under 2024 har intäkterna förstärkts till följd av skatte- och avgiftshöjningar. Samtliga nämnder genomför samtidigt arbete med kostnadsreducerande åtgärder. Sammantaget har detta lett till betydande resultatförbättringar. Två år av underskott innebär dock att regionfullmäktiges mål med ett ekonomiskt resultat om 1,25 procent av skatter och statsbidrag under mandatperioden blir mycket svårt att uppnå.

Region Örebro läns ekonomiska ställning utvecklades positivt fram till 2022, varefter den försämrades. Den positiva utvecklingen av soliditeten, som är ett långsiktigt mått på god ekonomisk ställning i regionen, bröts. Under 2024 har soliditeten förbättrats något och har stigit från -11 till -10. För att uppnå det långsiktiga målet om positiv soliditet senast 2030 behöver de effektiviseringsåtgärder som beslutats fullföljas för att skapa överskott från 2026 och framåt. Enligt den verksamhetsplan med budget som regionfullmäktige beslutat om i juni i år finns fortsatt möjligheten att uppnå målet om positiv soliditet senast 2030.

Den sammantagna bedömningen är att regionens ekonomiska resultatutveckling har stabiliserats. Stora ekonomiska utmaningar kvarstår. Mot bakgrund av detta är det avgörande för framtiden att arbetet med effektiviseringar fortsätter i hela organisationen. Om de ekonomiska handlingsplanerna fortsätter att följas har Region Örebro län förutsättningarna att uppnå önskad ekonomisk ställning enligt fullmäktiges mål.

Balanskravsutredning

Balanskravet enligt kommunallagen innebär att intäkterna ska vara lika stora som eller större än kostnaderna varje år och ett eventuellt negativt resultat ska återställas inom tre år.

Årets resultat efter balanskravsjusteringar uppgår till -280 miljoner kronor. Medel ur resultatutjämningsreserv (RUR) används för att täcka årets resultat efter balanskravsjusteringar, vilket innebär att balanskravsresultatet uppgår till noll.

Årets balanskravsresultat för 2023 uppgick till -909 miljoner kronor och synnerliga skäl har åberopats för att eget kapital ska vara återställt och positivt senast år 2030.

Beräkning och redovisning av balanskravsresultatet (miljoner kronor)	**Utfall 2024**	**Utfall 2023**
Årets resultat enligt resultaträkningen	**79**	**-839**
- Samtliga realisationsvinster	-5	-14
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-498	-301
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	144	245
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	**-280**	**-909**
- Reservering av medel till resultatreserv	0	0
+ Användning av medel från resultatreserv	0	0
- Användning av medel från resultatutjämningsreserv	**280**	**0**
Balanskravsresultat	**0**	**-909**

Negativa resultat från tidigare år som kvarstår att återställa

IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	**-909**
- varav från 2023	-909
Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen	**0**
+ synnerliga skäl att inte återställa	0
+ synnerliga skäl för att återställa under längre tid	0
UB ackumulerade negativa resultat att återställa inom tre år	**0**
UB synnerliga skäl som ska återställas över längre tid	-909
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	**-909**
- varav från 2023, återställs senast 2030, synnerliga skäl hävdas för att inte återställa inom tre år	-909

Väsentliga personalförhållanden

Attraktiv arbetsgivare och kompetensförsörjning

Kompetensutmaningen utifrån verksamhetens uppdrag, demografi och tillgänglig arbetskraft samt den svåra ekonomiska situationen är märkbar. Att ta tillvara, behålla och utveckla befintliga medarbetare och att samtidigt också arbeta för att attrahera nya medarbetare under ekonomisk åtstramning är nödvändig. Arbetet med omställning av administrativ personal med anledning av de ekonomiska förutsättningarna har skett med systematik och samordnats gemensamt inom Region Örebro län. Det har inneburit att vakanser för verksamhetskritiska tjänster till stor del har rekryterats genom intern förflyttning eller intern annonsering. Det har gett möjlighet till intern utveckling av medarbetare och med ett fokus på att ta tillvara tillsvidareanställdas kompetens. Varsel och uppsägningar har i och med detta kunnat undvikas.

Lönerörelsen ledde fram till att fem löneavtal blev klara i tid och löneöversyn kunde genomföras med de aktuella fackliga parterna under april och maj. Kommunals strejkvarsel och konflikt löstes av centrala parter i sista stund. Vårdförbundets konflikt utlöstes i maj. Konfliktåtgärderna fick stor påverkan på verksamheten och för arbetstidsplanering av schema för chefer och medarbetare i hälso- och sjukvården. Konflikten innebar ett styrt och noggrant förhandlingsarbete då skyddsarbeten förhandlades varje vecka. Konflikten avslutades den 28 juni.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet är genomförd med god svarsfrekvens. 84 procent av Region Örebro läns 493 chefer har följt upp sitt arbetsmiljöarbete enligt framtaget arbetssätt.

Medarbetarenkät har genomförts under hösten.
7 997 medarbetare besvarade enkäten (vilket motsvarar 75,5 procent i svarsfrekvens) vilket ger ett gott underlag till arbete med förbättringar på den egna arbetsplatsen för att göra det bra på jobbet. Viktigt att komma ihåg är att undersökningen inte ger svar på vad som är sant eller falskt, den visar hur medarbetare upplever att det är. Resultatet för HME landade på 76, vilket är strax utanför önskat intervall på 77–80.

Personalförhållanden

Antal anställda 2024 har påverkats av de ekonomiska utmaningarna under 2022, 2023 och 2024, samt beslutet att minska antalet anställda, särskilt inom de administrativa grupperna. Under året var medelantalet anställda i Region Örebro län 10 912, varav 10 299 tillsvidareanställda och 613 visstidsanställda. Det innebär en minskning med 231 personer jämfört med 2023, vilket bör ses i förhållande till att medeltalet anställda har ökat varje år sedan 2011 med mellan 107–303 individer per år.

Antalet anställda kan mätas på olika sätt, men förändringarna illustreras tydligast genom måttet på avtalad sysselsättningsgrad exklusive tjänstlediga, för både tillsvidare- och visstidsanställda. I december 2024, jämfört med samma period föregående år, har antalet årsarbetare minskat med 166,3. Minskningen omfattar både tillsvidareanställda och visstidsanställda, varav tillsvidareanställda står för 103,6 av dessa. Visstidsanställda står dock för en förhållandevis stor minskning med 16,8 procent. Då det beslutade sparbetinget främst gällde administrativ personal ser vi att antalet handläggare och administratörer under samma period har minskat med 62,5 årsarbetare.

Den genomsnittliga anställningsgraden i Region Örebro län var fortsatt hög under 2024 och uppgick till 98,5 procent, jämfört med 98,3 procent år 2023. Anställningsgraden för heltid varierar beroende på yrkeskategori samt om arbetet sker dagtid, nattetid eller inkluderar helgtjänstgöring.

Medelåldern bland Region Örebro läns medarbetare är 44 år. Könsfördelningen är 78,3 procent kvinnor och 21,7 procent män. Cirka 70 procent av yrkesgrupperna inom Region Örebro län består av medarbetare med högskoleutbildning.

Vid 2024 års slut fanns 1 008 anmälda bisysslor, en ökning med 151 anmälda bisysslor jämfört med föregående år.

Den totala sjukfrånvaron för 2024 var i stort sett oförändrad och uppgick till 6,5 procent, motsvarande 1 370 187 timmar eller 692 årsarbetare (beräknat på en heltidsnorm om 40 timmar per vecka). Jämfört med föregående år har sjukfrånvaron i Region Örebro län ökat med 0,1 procentenheter. Ökningen beror på en uppgång i långtidsjukfrånvaro med 0,2 procentenheter, medan korttidsjukfrånvaron minskade med 0,1 procentenheter. Region Örebro län behöver fortsätta att följa utvecklingen av sjukfrånvaron, både internt och i jämförelse med andra regioner.

Under 2024 uppgick den faktiskt arbetade tiden (producerad tid) till 15 716 989 timmar, vilket motsvarar 7 939 årsarbetare (beräknat på en heltidsnorm om 40 timmar per vecka). Producerad tid avser den totala avtalade arbetstiden minus all frånvaro, plus all extratid. Jämfört mot föregående år innebär den producerade tiden en minskning med 132 årsarbetare.

HR-statistik

Årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad – tillsvidareanställda – yrkesgrupper

Yrkesgrupp/antal	Årsarbetare per 31 december 2024			Årsarbetare per 31 december 2023			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	309,1	48,1	357,2	318,4	45,1	363,5	-9,3	3,0	-6,3
Andra yrkesgrp inom HoS	201,4	40,3	241,7	195,6	38,8	234,4	5,8	1,5	7,3
Arbetster o hjälpmkonsulent	143,9	9,0	152,9	151,4	13,0	164,4	-7,5	-4,0	-11,5
Behandlingsassistent	8,0	0,0	8,0	8,0	0,0	8,0	0,0	0,0	0,0
Biomedicinsk analytiker	247,1	36,0	283,1	247,3	36,0	283,3	-0,3	0,0	-0,3
Biträdespersonal HoS	113,9	33,0	146,9	117,9	30,0	147,9	-4,0	3,0	-1,0
Chef	352,5	144,0	496,5	355,5	146,0	501,5	-3,0	-2,0	-5,0
Elevassistent	10,8	6,0	16,8	11,8	6,0	17,8	-1,0	0,0	-1,0
Handläggare	488,7	231,3	720,0	494,8	248,3	743,1	-6,1	-17,0	-23,1
Ingenjör/tekniker/hantverkare	71,8	199,3	271,0	61,8	192,3	254,0	10,0	7,0	17,0
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	52,5	11,5	64,0	57,5	12,0	69,5	-5,0	-0,5	-5,5
Kurator/ famrådg/ kurativt arb	197,9	16,8	214,6	213,9	17,5	231,4	-16,0	-0,8	-16,8
Lokalvårdare	162,2	34,0	196,2	165,3	35,0	200,3	-3,0	-1,0	-4,0
Läkare	539,5	489,3	1 028,8	533,3	502,5	1 035,8	6,2	-13,3	-7,0
Lärare o annan pedagog	72,1	25,2	97,2	75,9	27,0	102,9	-3,9	-1,8	-5,7
Medicinsk vårdadministratör	546,7	7,0	553,7	557,8	8,0	565,8	-11,1	-1,0	-12,1
Psykolog/ PTP-psykolog	124,9	56,8	181,7	129,5	53,8	183,3	-4,6	3,0	-1,6
Sjukgymnast/ fysioterapeut	172,3	70,0	242,3	184,2	73,0	257,2	-11,9	-3,0	-14,9
Sjuksköterska-allmän	1 309,4	206,0	1 515,4	1 326,0	190,6	1 516,6	-16,6	15,4	-1,2
Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk	1 113,7	174,0	1 287,7	1 090,3	173,7	1 263,9	23,5	0,3	23,8
Tandhygienist	77,6	3,0	80,6	74,0	3,0	77,0	3,6	0,0	3,6
Tandläkare	86,5	42,0	128,5	84,1	40,3	124,4	2,3	1,7	4,1
Tandsköterska o ortodontiass	255,3	0,0	255,3	250,5	0,0	250,5	4,8	0,0	4,8
Tandtekniker o tandvårdsbitr	9,0	6,0	15,0	10,0	6,0	16,0	-1,0	0,0	-1,0
Teckenspråkstolk	48,0	5,0	53,0	51,0	7,0	58,0	-3,0	-2,0	-5,0
Trädgårdsarb/trädgårdstekniker	8,0	11,8	19,8	7,0	11,8	18,8	1,0	0,0	1,0
Usk/sköt/barnsköt/ambulanssjv	1 284,4	195,0	1 479,4	1 310,2	193,5	1 503,7	-25,8	1,5	-24,3
Vaktmästare o förrådsarbetare	18,0	45,0	63,0	20,0	47,0	67,0	-2,0	-2,0	-4,0
Summa	**8 025,2**	**2 145,4**	**10 170,3**	**8 103,0**	**2 157,2**	**10 260,0**	**-77,9**	**-12,0**	**-89,7**

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal). En person som är anställd på 100 % är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75 % är 0,75 årsarbetare.

Antalet tillsvidareanställda årsarbetare har minskat med 89,7 årsarbetare jämfört med samma period föregående år. Minskningen förklaras främst med de sparbeting och anställningsstopp som funnits under året. Den administrativa personalen (handläggare och administratörer) har minskat med 29,4 årsarbetare.

Årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad – tillsvidare- och visstidsanställda – yrkesgrupper

Yrkesgrupp/antal	Årsarbetare per 31 december 2024			Årsarbetare per 31 december 2023			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	326,0	51,6	377,6	340,7	56,2	396,9	-14,7	-4,6	-19,3
Andra yrkesgrp inom HoS	210,9	41,9	252,8	205,3	39,8	245,1	5,6	2,1	7,7
Arbetster o hjälpmkonsulent	144,9	9,0	153,9	157,8	13,0	170,8	-12,9	-4,0	-16,9
Behandlingsassistent	8,0	0,0	8,0	8,0	0,0	8,0	0,0	0,0	0,0
Biomedicinsk analytiker	254,6	37,0	291,6	249,8	38,0	287,8	4,8	-1,0	3,8
Biträdespersonal HoS	145,7	44,0	189,7	181,2	41,0	222,2	-35,5	3,0	-32,5
Chef	350,0	145,0	495,0	353,5	148,0	501,5	-3,5	-3,0	-6,5
Elevassistent	10,8	6,0	16,8	11,8	6,0	17,8	-1,0	0,0	-1,0
Handläggare	490,4	233,9	724,3	505,3	256,2	761,5	-14,9	-22,3	-37,2
Ingenjör/tekniker/hantverkare	72,8	206,8	279,5	65,8	196,8	262,5	7,0	10,0	17,0
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	53,0	14,8	67,8	59,0	15,8	74,8	-6,0	-1,0	-7,0
Kurator/ famrådg/ kurativt arb	204,9	16,8	221,6	214,9	18,5	233,4	-10,0	-1,8	-11,8
Lokalvårdare	182,2	34,0	216,2	191,2	41,0	232,2	-8,9	-7,0	-15,9
Läkare	639,3	571,9	1 211,2	638,0	584,2	1 222,2	1,3	-12,3	-11,0
Lärare o annan pedagog	72,9	25,2	98,1	78,6	27,0	105,5	-5,6	-1,8	-7,4
Medicinsk vårdadministratör	555,7	8,0	563,7	560,0	8,0	568,0	-4,3	0,0	-4,3
Psykolog/ PTP-psykolog	130,9	63,6	194,5	143,5	61,7	205,2	-12,6	1,8	-10,8
Sjukgymnast/ fysioterapeut	176,0	72,0	248,0	185,2	73,0	258,2	-9,3	-1,0	-10,3
Sjuksköterska-allmän	1 321,0	210,5	1 531,5	1 334,4	192,1	1 526,4	-13,3	18,5	5,1
Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk	1 118,0	175,1	1 293,1	1 097,3	173,9	1 271,2	20,7	1,2	21,9
Tandhygienist	78,0	3,0	81,0	75,5	3,0	78,5	2,5	0,0	2,5
Tandläkare	89,0	42,3	131,2	86,5	41,8	128,4	2,4	0,4	2,9
Tandsköterska o ortodontiass	258,3		258,3	253,5	1,0	254,5	4,8	-1,0	3,8
Tandtekniker o tandvårdsbitr	9,0	8,0	17,0	10,0	6,0	16,0	-1,0	2,0	1,0
Teckenspråkstolk	49,0	6,0	55,0	55,0	7,0	62,0	-6,0	-1,0	-7,0
Trädgårdsarb/trädgårdstekniker	9,0	12,8	21,8	9,0	14,8	23,8	0,0	-2,0	-2,0
Usk/sköt/barnsköt/ambulanssjv	1 340,3	201,0	1 541,3	1 355,5	199,5	1 555,0	-15,2	1,5	-13,7
Vaktmästare o förrådsarbetare	20,8	49,0	69,8	21,0	53,0	74,0	-0,2	-4,0	-4,2
Summa	**8 321,4**	**2 289,2**	**10 610,3**	**8 447,3**	**2 316,3**	**10 763,4**	**-125,8**	**-27,3**	**-153,1**

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal). En person som är anställd på 100 % är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75 % är 0,75 årsarbetare. I tabellen ovan inkluderas både tillsvidare- och visstidsanställda vilket innebär en del dubbelregistreringar då både den tjänstlediga tillsvidareanställda och dennes vikarie registreras.

Årsarbetare exklusive tjänstlediga – tillsvidareanställda – yrkesgrupper

Yrkesgrupp/antal	Årsarbetare per 31 december 2024			Årsarbetare per 31 december 2023			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	276,1	42,9	319,0	292,5	41,8	334,3	-16,4	1,1	-15,3
Andra yrkesgrp inom HoS	179,1	35,3	214,4	172,9	34,6	207,4	6,3	0,7	7,0
Arbetster o hjälpmkonsulent	129,4	8,6	138,1	133,2	12,6	145,8	-3,8	-3,9	-7,8
Behandlingsassistent	7,9	0,0	7,9	7,9	0,0	7,9	0,0	0,0	0,0
Biomedicinsk analytiker	218,0	33,3	251,3	223,4	33,2	256,6	-5,4	0,1	-5,3
Biträdespersonal HoS	93,7	28,0	121,7	103,2	26,3	129,5	-9,5	1,7	-7,8
Chef	343,3	143,0	486,2	349,9	144,6	494,5	-6,6	-1,7	-8,3
Elevassistent	8,0	5,2	13,3	7,8	4,6	12,4	0,2	0,6	0,9
Handläggare	451,1	224,4	675,4	460,1	238,0	698,2	-9,1	-13,7	-22,7
Ingenjör/tekniker/hantverkare	66,1	191,4	257,6	57,1	185,4	242,5	9,1	6,0	15,1
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	49,7	11,5	61,2	55,3	12,0	67,3	-5,5	-0,5	-6,0
Kurator/ famrådg/ kurativt arb	173,2	16,6	189,8	192,7	15,6	208,3	-19,5	1,0	-18,5
Lokalvårdare	147,2	33,8	181,0	146,1	32,4	178,5	1,1	1,4	2,5
Läkare	462,9	447,1	910,0	459,1	452,1	911,2	3,9	-5,0	-1,2
Lärare o annan pedagog	65,7	22,9	88,6	72,3	25,9	98,2	-6,5	-3,0	-9,6
Medicinsk vårdadministratör	505,1	6,6	511,7	522,5	7,8	530,3	-17,4	-1,2	-18,6
Psykolog/ PTP-psykolog	103,7	51,1	154,8	105,0	47,5	152,4	-1,3	3,7	2,4
Sjukgymnast/ fysioterapeut	142,3	63,5	205,8	157,6	66,5	224,0	-15,2	-3,0	-18,2
Sjuksköterska-allmän	1 127,9	187,2	1 315,1	1 113,2	176,2	1 289,4	14,7	11,0	25,7
Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk	978,7	163,7	1 142,4	968,5	158,8	1 127,3	10,2	4,9	15,1
Tandhygienist	66,2	2,0	68,2	65,0	2,0	67,0	1,2	0,0	1,2
Tandläkare	71,9	36,3	108,2	67,3	36,8	104,1	4,6	-0,5	4,0
Tandsköterska o ortodontiass	221,5	0,0	221,5	219,5	0,0	219,5	2,1	0,0	2,1
Tandtekniker o tandvårdsbitr	7,3	6,0	13,3	8,3	5,9	14,2	-1,0	0,1	-0,9
Teckenspråkstolk	40,3	4,8	45,1	41,6	7,0	48,6	-1,2	-2,3	-3,5
Trädgårdsarb/trädgårdstekniker	6,1	11,0	17,1	4,5	10,9	15,3	1,6	0,1	1,8
Usk/sköt/barnsköt/ambulanssjv	1 107,0	182,3	1 289,4	1 147,4	175,8	1 323,1	-40,4	6,6	-33,8
Vaktmästare o förrådsarbetare	15,9	41,6	57,5	19,4	42,0	61,4	-3,5	-0,5	-3,9
Summa	**7 065,3**	**2 000,1**	**9 065,6**	**7 173,3**	**1 996,3**	**9 169,2**	**-107,3**	**3,7**	**-103,6**

Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100 % men som är tjänstledig 100 % räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100 % och tjänstledig 50 % räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet.

Årsarbetare exklusive tjänstlediga – tillsvidare- och visstidsanställda – yrkesgrupper

Yrkesgrupp/antal	Årsarbetare per 31 december 2024			Årsarbetare per 31 december 2023			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	294,0	45,4	339,4	314,7	50,4	365,1	-20,7	-5,0	-25,7
Andra yrkesgrp inom HoS	186,7	36,9	223,5	181,6	35,6	217,1	5,1	1,3	6,4
Arbetster o hjälpmkonsulent	130,4	8,6	139,1	139,1	12,6	151,7	-8,7	-3,9	-12,6
Behandlingsassistent	7,9	0,0	7,9	7,9	0,0	7,9	0,0	0,0	0,0
Biomedicinsk analytiker	225,5	33,3	258,8	225,7	34,2	259,8	-0,2	-0,9	-1,1
Biträdespersonal HoS	126,7	38,8	165,5	161,8	38,0	199,9	-35,2	0,8	-34,4
Chef	343,8	145,5	489,2	349,9	147,1	496,9	-6,1	-1,6	-7,7
Elevassistent	8,0	5,2	13,3	7,8	4,6	12,4	0,2	0,6	0,9
Handläggare	451,8	227,0	678,8	469,6	246,0	715,6	-17,9	-19,0	-36,8
Ingenjör/tekniker/hantverkare	67,1	198,8	266,0	61,1	189,2	250,3	6,1	9,6	15,7
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	50,2	14,6	64,9	56,8	15,7	72,5	-6,5	-1,1	-7,6
Kurator/ famrådg/ kurativt arb	180,2	16,9	197,1	196,0	16,6	212,7	-15,8	0,2	-15,6
Lokalvårdare	166,9	33,8	200,7	172,0	38,4	210,4	-5,1	-4,6	-9,7
Läkare	545,0	526,3	1 071,3	556,9	529,7	1 086,6	-11,9	-3,4	-15,3
Lärare o annan pedagog	66,7	22,9	89,6	74,9	25,9	100,8	-8,2	-3,0	-11,2
Medicinsk vårdadministratör	515,0	7,6	522,6	525,0	7,8	532,8	-10,0	-0,2	-10,2
Psykolog/ PTP-psykolog	109,7	57,7	167,4	118,3	54,9	173,2	-8,6	2,8	-5,8
Sjukgymnast/ fysioterapeut	147,0	65,3	212,3	158,6	66,5	225,0	-11,6	-1,1	-12,7
Sjuksköterska-allmän	1 140,3	192,7	1 333,0	1 120,9	177,7	1 298,6	19,4	15,0	34,4
Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk	984,0	164,9	1 148,8	974,9	160,0	1 134,9	9,1	4,8	13,9
Tandhygienist	67,6	2,0	69,6	66,5	2,0	68,5	1,1	0,0	1,1
Tandläkare	74,2	36,5	110,7	69,5	38,4	107,9	4,7	-1,8	2,9
Tandsköterska o ortodontiass	223,3	0,0	223,3	221,2	1,0	222,2	2,1	-1,0	1,1
Tandtekniker o tandvårdsbitr	7,3	8,0	15,3	8,3	5,9	14,2	-1,0	2,1	1,1
Teckenspråkstolk	41,3	5,8	47,1	44,8	7,0	51,8	-3,5	-1,3	-4,7
Trädgårdsarb/trädgårdstekniker	7,1	12,0	19,1	6,5	13,9	20,3	0,6	-1,9	-1,2
Usk/sköt/barnsköt/ambulanssjv	1 160,0	187,3	1 347,3	1 193,0	181,8	1 374,7	-33,0	5,6	-27,4
Vaktmästare o förrådsarbetare	17,7	46,6	64,3	20,4	48,0	68,4	-2,7	-1,5	-4,1
Summa	**7 345,4**	**2 140,4**	**9 485,9**	**7 503,7**	**2 148,9**	**9 652,2**	**-158,3**	**-8,5**	**-166,3**

Definition: Årsarbetare exklusive tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100 % men som är tjänstledig 100 % räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100 % och tjänstledig 50 % räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet. I tabellen ovan inkluderas både tillsvidare- och visstidsanställda.

Beräkning av årsarbetare enligt tabell ovan ger en mer korrekt bild av antalet årsarbetare som arbetar i Region Örebro län. Bilden bekräftar de förändringar, med anledning av sparbeting och anställningsstopp, som syns i de andra beräkningssätten av antal anställda.

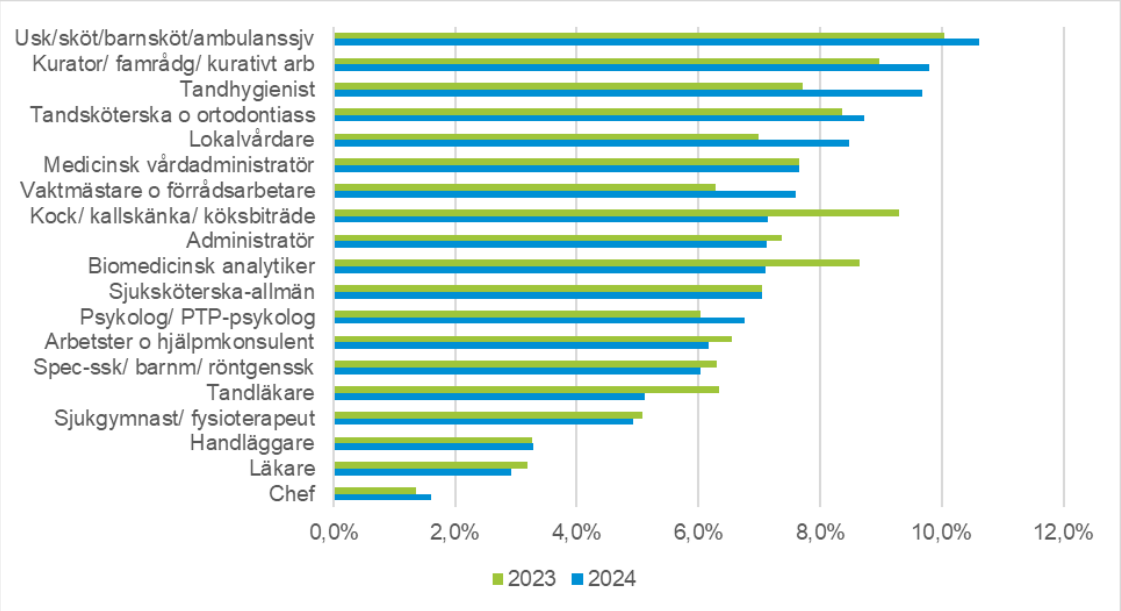
I denna definition som inkluderar både tillsvidare- och visstidsanställda har administrativ personal minskat med 62,5 årsarbetare medan sjuksköterskor (allmän, specialist och barnmorskor) har ökat med 48,3 årsarbetare

Sjukfrånvaro

Kategori	Januari - december 2024			Januari - december 2023			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sjuk, korttidsfrånvaro %	2,7	1,9	2,5	2,8	2,1	2,6	-0,2	-0,1	-0,1
Sjuk, långtidsfrånvaro %	4,5	2,2	4,0	4,2	2,2	3,8	0,3	-0,1	0,2
Sjukfrånvaro totalt %	7,2	4,1	6,5	7,0	4,3	6,4	0,1	-0,2	0,1

Den totala sjukfrånvaron för 2024 var i stort sett oförändrad och uppgick till 6,5 procent, motsvarande 1 370 187 timmar eller 692 årsarbetare (beräknat på en heltidsnorm om 40 timmar per vecka). Jämfört med föregående år har sjukfrånvaron i Region Örebro län ökat med 0,1 procentenheter. Ökningen beror på en uppgång i långtidsjukfrånvaro med 0,2 procentenheter, medan korttids-sjukfrånvaron minskade med 0,1 procentenheter. Långtidsfrånvaron per kön är ojämnt fördelad där kvinnors frånvaro är 4,5 procent medan mäns frånvaro är 2,2 procent. Sjukfrånvaron skiljer sig också åt för olika yrkesgrupper. Högst sjukfrånvaro har undersköterske-gruppen med total sjukfrånvaro om 10,6 procent. Andra grupper med hög frånvaro är tandhygienist, 9,7 procent och kuratorsgruppen med 9,8 procent. Lägst sjukfrånvaro finns i grupperna chef, handläggare och läkare med sjukfrånvaro om 1,6 procent, 3,3 procent respektive 2,9 procent.

Sjukfrånvaro per yrkesgrupp:



Långtidssjukfrånvaron ovan avser sjukfrånvaro mer än 14 dagar. Långtidssjukfrånvaro mer än 60 dagar redovisas till SKR. Långtidssjukfrånvaron mer än 60 dagar uppgick år 2024 till 3,33 procent i jämförelse med år 2023 som redovisade 3,13 procent.

Nationell sjukstatistik i Kolada visar att i jämförelse med andra regioner har Region Örebro län under de senaste åren (2020–2023, jämförelse för 2024 finns inte tillgänglig) legat något lägre än snittet för regioner. Region Örebro län följer samma trend som övriga regioner vad gäller sjukfrånvaro.

Region Örebro län behöver fortsätta bevaka utvecklingen av sjukfrånvaro både internt och i jämförelse med andra regioner. Region Örebro län arbetar aktivt med ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att förebygga ohälsa, arbetsskador och olycksfall. Region Örebro län har rutiner för hantering av kort- och långtidssjukfrånvaro. Det är viktigt att arbeta för att dessa är väl kända och efterlevs. Under året har det digitala systemet "Hälsosam" implementerats, vilket ger bättre förutsättningar att följa upp och arbeta med sjukfrånvaron.

Sjukfrånvaro – åldersintervall

År 2024	29 år eller yngre			30 - 49 år			50 år och äldre		
Sjukfrånvaro, åldersindelat	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**
Korttidssjukfrånvaro	3,1	2,6	3,0	2,5	2,1	2,4	2,7	1,6	2,5
Långtidssjukfrånvaro	2,5	1,0	2,2	4,4	1,9	3,8	5,4	2,8	4,8
Sjukfrånvaro totalt	5,5	3,6	5,2	6,9	4,0	6,2	8,1	4,4	7,3

År 2023	29 år eller yngre			30 - 49 år			50 år och äldre		
Sjukfrånvaro, åldersindelat	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**
Korttidssjukfrånvaro	3,2	2,6	3,1	2,7	2,1	2,5	2,9	1,8	2,6
Långtidssjukfrånvaro	2,4	0,9	2,1	3,9	2,2	3,5	5,2	2,8	4,7
Sjukfrånvaro totalt	5,6	3,5	5,1	6,6	4,3	6,1	8,1	4,6	7,4

Förändring	29 år eller yngre			30 - 49 år			50 år och äldre		
Sjukfrånvaro, åldersindelat	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**
Korttidssjukfrånvaro	-0,1	0,0	-0,1	-0,2	0,0	-0,1	-0,2	-0,2	-0,1
Långtidssjukfrånvaro	0,1	0,1	0,1	0,5	-0,3	0,3	0,2	0,0	0,1
Sjukfrånvaro totalt	-0,1	0,1	0,1	0,3	-0,3	0,1	0,0	-0,2	-0,1

Extratid

Region Örebro län	2024	2023	Förändring (timmar)	Förändring (%)
Timtid	523 061	513 493	9 568	1,9 %
Fyllnadstid	68 810	75 215	-6 405	-8,5 %
Enkel övertid	31 452	37 267	-5 815	-15,6 %
Kvalificerad övertid	187 194	248 189	-60 995	-24,6 %
Arbetad tid under jour o beredskap	214 304	215 143	-839	-0,4 %

Kvinnor	2024	2023	Förändring (timmar)	Förändring (%)
Timtid	386 109	372 407	13 702	3,7 %
Fyllnadstid	54 510	60 201	-5 691	-9,5 %
Enkel övertid	24 682	29 571	-4 889	-16,5 %
Kvalificerad övertid	139 156	187 805	-48 649	-25,9 %
Arbetad tid under jour o beredskap	94 750	97 121	-2 371	-2,4 %

Män	2024	2023	Förändring (timmar)	Förändring (%)
Timtid	136 952	141 067	-4 115	-2,9 %
Fyllnadstid	14 301	15 014	-713	-4,7 %
Enkel övertid	6 770	7 696	-926	-12,0 %
Kvalificerad övertid	48 038	60 384	-12 346	-20,4 %
Arbetad tid under jour o beredskap	119 554	118 022	1 532	1,3 %

Den totala extratiden, som inkluderar timtid (visstidsanställda med timlön), fyllnadstid, enkel övertid, kvalificerad övertid samt arbetad tid under jour och beredskap, uppgick under 2024 till 1 024 821 timmar, motsvarande 518 årsarbetare (beräknat på en heltidsnorm om 40 timmar per vecka). Jämfört med föregående år har extratiden minskat med 68 486 timmar, en nedgång på 5,9 procent. Minskningen syns inom samtliga kategorier av extratid utom timtid. Den största nedgången återfinns i kvalificerad övertid, som minskat med 60 995 timmar, motsvarande 24,6 procent.

Minskningen av kvalificerad övertid kan kopplas till det ekonomiska läget, förändrade arbetstidsregler kring dygnsvila samt den mer- och övertidsblockad som genomfördes under våren för Vårdförbundets grupper. För sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor och barnmorskor minskade den kvalificerade övertiden med 27 procent under hela 2024, varav minskningen under blockaden i maj-juni var 51 procent jämfört med samma period föregående år.

Timtiden har i stället ökat med 1,9 procent. Den grupp som använder mest timtid är gruppen biträdespersonal, där återfinns även den största ökningen av antal timmar under året, en ökning med 22 172 timmar, vilket motsvarar 13 procent jämfört med föregående år. Den största procentuella ökningen av timtid finns bland administratörer som har ökat med 45 procent, vilket kopplas till införande av nya journalsystem.

Producerad tid

År	Avtalad tid exkl semester	Frånvaro	Extratid	Utfall
2024	9 584	-2 163	518	7 939
2023	9 746	-2 225	550	8 071

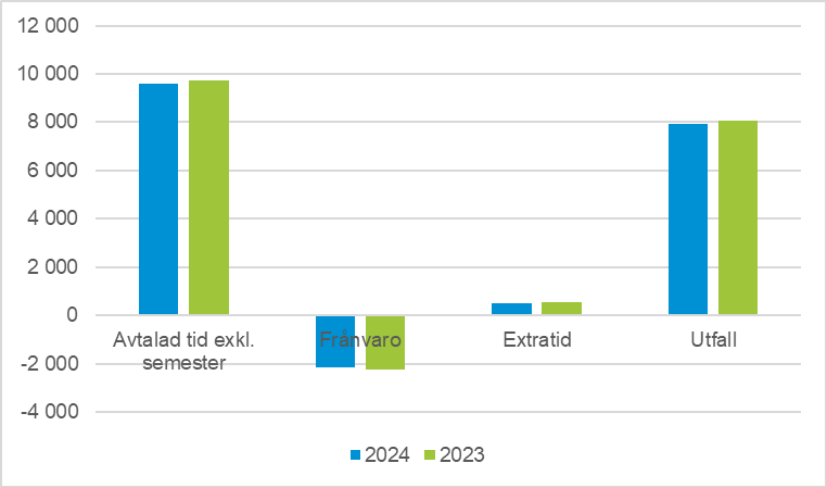
Definition: Producerad tid avser avtalad tid minus all frånvaro plus all extratid. Årsarbetare räknas ut av tiden dividerat på 1980 timmar. Då medarbetare inom Region Örebro län kan ha olika heltidsmått är detta en schablon som används.

Under 2024 arbetades 115 716 989 timmar, vilket motsvarar 7 939 årsarbetare (beräknat på heltidsmått om 40 timmar per vecka). Den avtalade tiden (den tid som avtalats utifrån anställningsavtalet) exklusive semester motsvarande 9 584 årsarbetare. Den totala frånvaron uppgick till -2 163 årsarbetare och extratiden motsvarande +518 årsarbetare).

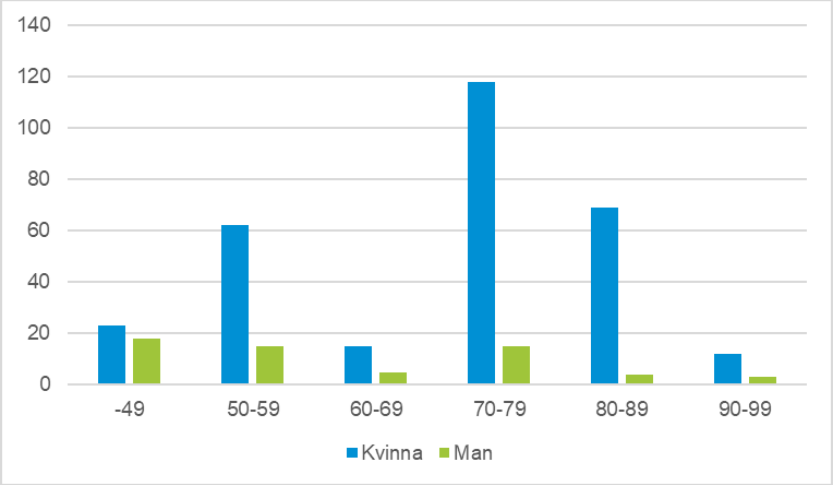
Jämfört mot föregående år innebär den producerade tiden en minskning med 132 årsarbetare. Minskningen består främst av färre anställda, vilket ger lägre avtalad tid än föregående år (-162 årsarbetare) och en minskning av extratiden (motsvarande -32 årsarbetare).

Frånvaron har minskat jämfört med föregående år och motsvarar för år 2024 totalt 2 163 årsarbetare jämfört med 2 225 årsarbetare för 2023. De vanligaste frånvaroorsakerna är:

- Sjukfrånvaro (motsvarande 692 årsarbetare)
- Föräldraledighet (motsvarande 650 årsarbetare)
- Tjänstlediga utan lön, dvs. ej lagstadgad tjänstledighet (341 årsarbetare)



Deltid - tillsvidareanställda - december 2024 - uppdelat per kön



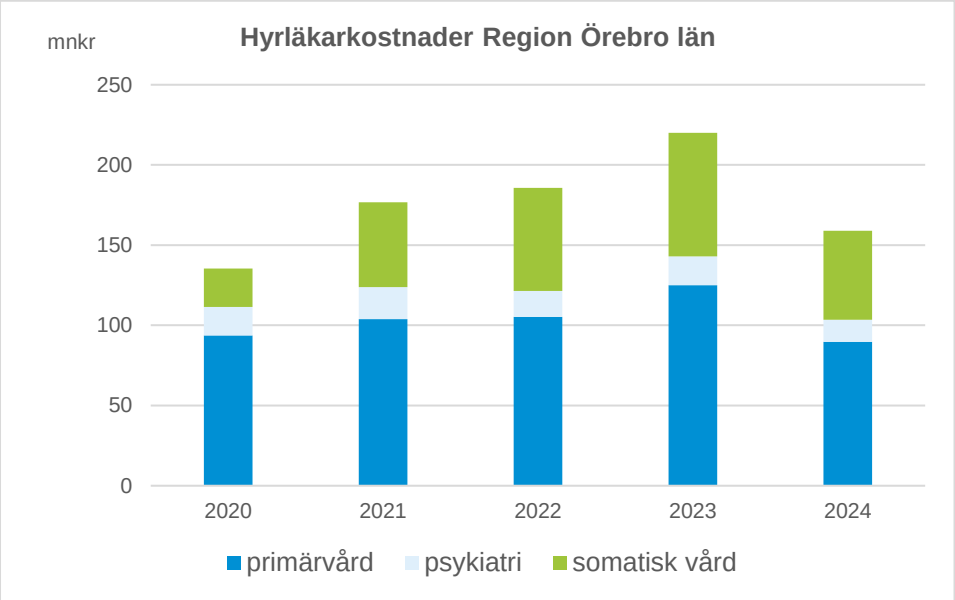
I december 2024 var 359 tillsvidareanställda individer anställda på deltid. Av dessa är 299 kvinnor och 60 män. Tabellen ovan visar fördelningen mellan könen per sysselsättningsgrad.

Oberoende av hyrpersonal

Kraftig reducering av kostnaden för hyrpersonal

De ekonomiska handlingsplaner som togs fram för Hälso- och sjukvårdsförvaltningen innefattade bland annat en målsättning att kraftigt minska andelen hyrbemanning i vårdens verksamheter vilket också lyckats. Kostnaden för hyrbemanning har minskat med över 30 procent i jämförelse med 2023. Att i stället för hyrbemanning ha egen anställd personal gynnar verksamheten och patientsäkerheten då hälso- och sjukvården får en verksamhet med större kontinuitet, medarbetare som bidrar till verksamhetsutveckling och mer stabila arbetsgrupper.

Förutom medvetna neddragningar av hyrläkare inom vissa verksamheter har en bidragande orsak till kostnadsminskningen för hyrpersonal varit att Region Örebro län under året som gått anslutit till det nationella hyravtalet som landets samtliga regioner har utformat gemensamt. Införandet av ett nationellt hyravtal har dels medfört lägre priser men framför allt har det gjort att marknaden påverkats på ett sätt som gjort det något lättare för regionerna att rekrytera och behålla egna medarbetare. Detta har i sin tur inneburit att färre hyrpersonal finns att tillgå och i ett övergångsskede har det därför varit svårare att få leverans av hyrläkare till vissa delar av vården.



Koncernbolag med anställd personal

Anställda	Per 31 dec 2024	Per 31 dec 2023	Förändring (antal)
Medeltal anställda	600	596	4
- varav kvinnor	129	123	6
- varav män	471	473	-2
Sjukfrånvaro i procent	**Jan-dec 2024**	**Jan-dec 2023**	**Förändring (%-enhet)**
Sjukfrånvaro, totalt	8,2	8,6	-0,4
- varav kvinnor	2,4 %	2,8 %	-0,4
- varav män	5,8 %	5,8 %	0,0
- varav korttidssjukfrånvaro	5,1 %	5,6 %	-0,5
- varav långtidssjukfrånvaro	3,1 %	3,0 %	0,1
- varav 29 år och yngre	0,4 %	0,5 %	-0,1
- varav 30-49 år	3,3 %	3,5 %	-0,2
- varav 50 år och äldre	4,6 %	4,6 %	0,0

Siffror gällande sjukfrånvaro 2023 är uppdaterade jämfört årsredovisning 2023

Antal anställda och sjukfrånvaro redovisas för de bolag i koncernen som har personal och ingår i de sammanställda räkenskaperna i årsredovisningen. För bolagen redovisas anställda som medelantalet anställda under respektive verksamhetsår till den del som bolaget ägs av Region Örebro län, Länsgården Fastigheter 100 procent, Länsteatern i Örebro AB 91 procent samt Svealandstrafiken AB 50 procent.

Förväntad utveckling

Efter två år av svag svensk konjunktur är läget inför 2025 stabilare. Det finns inga tydliga positiva eller negativa tillväxtimpulser från omvärlden varför utsikterna i Sverige på kort sikt kretsar kring hushållens ekonomi. En starkare real disponibel inkomst för hushållen talar för en stigande konsumtion och därmed högre BNP-tillväxt. En viktig förutsättning är att arbetsmarknaden inte försvagas ytterligare. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) förutspår en ökning av antalet arbetade timmar under 2025, vilken påverkar skatteunderlagstillväxten positivt.

Inflationen (KPIF) har i snart ett halvår legat under 2 procent och förutsättningarna för att inflationen under 2025 kommer att ligga nära Riksbankens mål är goda. Den kommande avtalsrörelsen kan innebära en osäkerhet kring inflationsutvecklingen. I början av februari 2025 sänkte Riksbanken styrräntan från 2,5 till 2,25 procentenheter. Givet en inflationsprognos kring 2 procent kan ytterligare sänkningar bli aktuella under kommande år.

I juni 2024 beslutade regionfullmäktige om en budget för det kommande året. Beslutet innehåller oförändrad skattesats om 12:30. År 2025 sjunker pensionskostnaderna till följd av lägre inflation. Effekten i verksamheterna blir att det pålägg på lönekostnaden som debiteras nämnderna för att täcka sociala avgifter och pensioner i regionen kommer att minska. De verksamheter som har stora lönekostnader kommer därmed få betydande kostnadsminskning jämfört med andra verksamheter. Därför innehöll budgetbeslutet differentierade justeringar av budgetramarna till nämnderna för att möta dessa olikheter. Sammantaget räknades budgetramarna ner med 32 miljoner kronor. Därutöver ersattes särskilda prioriteringar till hälso- och sjukvården med totalt 84 miljoner kronor. En planeringsreserv budgeterades med 50 miljoner kronor för 2025.

Den ekonomiska kalkylen framåt innehåller reserveringar för att prognosticerat underskott från 2024 inte helt kommer att återställas 2025 (380 miljoner kronor) samt att det erhållna sektorsbidraget till hälso- och sjukvården (271 miljoner kronor) inte hade någon beslutad fortsättning framåt. När 2024 avslutas är årets underskott inte lika stort som prognosen vid budgettillfället sa. Regeringen har dessutom beslutat om ett sektorsbidrag även för 2025 som ger Region Örebro län 60 miljoner kronor. Detta ger goda förutsättningar att nå resultatmålet för 2025 förutsatt fortsatt arbete i enlighet med de ekonomiska handlingsplanerna.

Soliditetsutvecklingen är positiv för de tre planåren.
I tabellen ges en översikt över den ekonomiska planeringen i enlighet med regionfullmäktiges fastställda verksamhetsplan med budget och det konstaterade resultatet av 2023.

Förväntad utveckling	Utfall 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Verksamhetens nettokostnad, mnkr	-12 876	-13 009	-13 136	-13 667
Finansnetto, inkl orealiserade värdeförändr på finansiella placeringar, mnkr	-123	-66	97	105
Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning, mnkr	13 055	13 231	13 645	14 057
Årets resultat, mnkr	79	156	606	496
Årets balanskravsresultat, mnkr	-280	148	434	322
Eget kapital, mnkr	3 111	2 716	3 322	3 818
Balansomslutning, mnkr	17 985	18 032	18 792	19 469
Soliditet inkl totala pensionsförpliktelser, %	-10	-10	-5	-1
Investeringar exkl finansiell leasing, mnkr	580	764	542	542
Självfinansieringsgrad, ggr (exkl fin leasing)	4,7	1,6	2,5	2,4
Långfristig låneskuld exkl finansiell leasing, mnkr	2 167	2 882	2 810	2 739

Efter att regionfullmäktige fattade beslut om verksamhetsplan med budget för 2025 har SKR lämnat nya prognoser för skatteunderlagstillväxten och de generella bidragens storlek samt för löne- och prisförändringar. Prognosen i december 2024 visar en något lägre tillväxt av skatteunderlaget än vad som beräknades i budgeten för 2025, 4,4 procent jämfört med 4,8 procent. I genomsnitt för perioden 2024–2028 beräknas skatteunderlaget öka med 4,3 procent per år, vilket är i linje med den genomsnittliga ökningen under tioårsperioden 2014–2023 (4,2 procent). Prognosen för de generella bidragen har förstärkts något sedan budgetbeslutet i april och sammantaget är prognosen för skatteintäkter och generella statsbidrag 32 miljoner kronor högre än budget för Region Örebro län. Därtill kommer sektorsbidraget för 2025 som inte budgeterades i april, 60 miljoner kronor.

Prognosen för löne- och prisökningar har samtidigt reviderats ned sedan Region Örebro läns budget för 2025 beslutades. Förra våren beräknades förändringen av LPIK inklusive läkemedel till -1,3 procent medan prognosen per december är -2,3 procent. Det är främst kostnaderna för sociala avgifter inklusive pensionskostnader som har minskat ytterligare mellan prognostillfällena.

Det negativa balanskravsresultatet från 2023, -909 miljoner kronor, ska enligt regionfullmäktiges plan återställas de kommande åren. De förbättrade ekonomiska förutsättningarna för 2025 och åren framåt bidrar till att Region Örebro län ska kunna skapa överskott som används till återställandet. Den beslutade planen för åren 2025–2026 innebär att ett återställande kan vara slutfört efter planperioden.

Ekonomisk redovisning

Resultaträkning

(mnkr)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2023
Verksamhetens intäkter (Not 2)	**3 605**	3 648	**3 089**	3 174
Verksamhetens kostnader (Not 3)	**-15 703**	-15 345	**-15 345**	-15 007
Avskrivningar (Not 4)	**-665**	-620	**-597**	-549
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER	**-12 763**	**-12 317**	**-12 853**	**-12 382**
Skatteintäkter (Not 5)	**9 309**	8 627	**9 309**	8 627
Generella statsbidrag och utjämning (Not 6)	**3 746**	3 154	**3 746**	3 154
VERKSAMHETENS RESULTAT	**292**	**-536**	**202**	**-601**
Finansiella intäkter (Not 7)	**703**	461	**701**	467
Finansiella kostnader (Not 8)	**-866**	-742	**-824**	-705
ÅRETS RESULTAT	**129**	**-817**	**79**	**-839**
Balanskravsjusteringar	**-**	**-**	**-359**	-70
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	**-**	**-**	**-280**	**-909**

Driftredovisning

(mnkr)	Intäkter	Kostnader	Avskrivningar	Utfall	Budget	Budget-avvikelse	Budget-avvikelse
	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2023
REGIONFULLMÄKTIGE	0	-14	0	-14	-19	5	3
REGIONSTYRELSEN	173	-3 043	0	-2 870	-2 957	88	301
varav							
- Regionstyrelsen och Regionkansliet	45	-361	0	-315	-356	41	75
- Hälsovalsenheten	112	-2 190	0	-2 078	-2 152	74	51
- Tandvårdsenheten	1	-271	0	-270	-270	0	1
- Regionstyrelsens gemensamma verksamhetskostnad	14	-221	0	-207	-179	-28	174
HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN	5 366	-14 093	-180	-8 906	-8 444	-462	-1 216
FOLKTANDVÅRDSNÄMNDEN	544	-565	-13	-34	0	-34	-37
SERVICENÄMNDEN	2 537	-2 198	-337	3	2	1	40
KOLLEKTIVTRAFIKNÄMNDEN	581	-1 394	-6	-818	-806	-12	-110
REGIONAL TILLVÄXTNÄMND	135	-276	-1	-142	-146	4	9
KULTURNÄMNDEN	58	-165	0	-106	-108	2	6
GEMENSAM NÄMND FÖR FÖRETAGSHÄLSOVÅRD OCH TOLKFÖRMEDLING	111	-107	0	4	0	4	3
SUMMA DRIFTREDOVISNING	**9 507**	**-21 854**	**-537**	**-12 883**	**-12 479**	**-404**	**-1 001**
Justering av poster ej hänförbara till verksamheten							
Justering avseende finansiell leasing							
SUMMA VERKSAMHETER ENLIGT RESULTATRÄKNING	**9 507**	**-21 854**	**-537**	**-12 883**	**-12 479**	**-404**	**-1 001**

Balansräkning

(mnkr)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	2024 12 31	2023 12 31	2024 12 31	2023 12 31
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
IMMATERIELLA ANLÄGGNIGNSTILLGÅNGAR (Not 9)*	**14**	**11**	**14**	**11**
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Mark, byggnader** och tekniska anläggningar (Not 10)	**9 078**	**8 686**	**7 641**	**7 256**
Maskiner, inventarier och fordon (Not 11, 12)	**1 513**	**1 521**	**1 263**	**1 252**
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (Not 13)	**144**	**146**	**196**	**191**
Summa anläggningstillgångar	**10 749**	**10 364**	**9 114**	**8 710**
Omsättningstillgångar				
Förråd/lager (Not 14)	**145**	**131**	**137**	**124**
Fordringar (Not 15)*	**1 287**	**1 630**	**1 200**	**1 449**
Kortfristiga placeringar (Not 16)	**6 973**	**5 794**	**7 161**	**5 983**
Kassa och bank (Not 17)	**409**	**62**	**373**	**1**
Summa omsättningstillgångar	**8 814**	**7 617**	**8 871**	**7 557**
SUMMA TILLGÅNGAR	**19 563**	**17 981**	**17 985**	**16 267**
Eget kapital, avsättningar och skulder				
Eget kapital (Not 18)				
Eget kapital vid årets början	**3 468**	**4 266**	**3 032**	**3 873**
Justering finansiell leasing tidigare år**	**0**	**30**	**0**	**-2**
- varav resultatutjämningsreserv	***427***	*427*	***427***	*427*
Årets resultat	**129**	**-817**	**79**	**-839**
Eget kapital vid årets slut	***3 597***	***3 479***	**3 111**	***3 032***
- varav resultatutjämningsreserv	***147***	*427*	***147***	*427*
Avsättningar				
Avsättning för pensioner (Not 19)	**8 125**	**6 738**	**8 097**	**6 708**
Övriga avsättningar (Not 20)	**54**	**46**	**-**	**-**
Summa avsättningar	**8 179**	**6 784**	**8 097**	**6 708**
Skulder				
Långfristig skulder (Not 21)	**4 315**	**4 753**	**3 497**	**3 764**
Kortfristiga skulder (Not 22)	**3 472**	**2 965**	**3 280**	**2 763**
Summa skulder	**7 787**	**7 718**	**6 777**	**6 527**
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	**19 563**	**17 981**	**17 985**	**16 267**
ANSVARSFÖRBINDELSER				
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna (Not 23)	**4 914**	4 792	**4 914**	4 792
Övriga ansvarsförbindelser (Not 24)	**528**	551	**2 242**	2 325

**Jämförelseåret 2023 har rättats med totalt 24 mnkr pga. omklassificering av Saas-tjänst (Eng: software as a service) från immateriell tillgång till förutbetald kostnad.*

Rättningen har skett i enlighet med den uppdaterade rekommendation R3 från Rådet för kommunal redovisning (RKR).

***Jämförelseåret 2023 har för koncernen justerat avseende finansiell leasing för Länsgårdens fastigheter.*

Kassaflödesanalys

(mnkr)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	2024	2023	2024	2023
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Årets resultat	**129**	-817	**79**	-839
Justering för ej likviditetspåverkande poster (Not 25)	**1 999**	1 629	**1 924**	1552
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	***2 128***	***812***	***2 003***	***714***
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	**343**	29	**248**	5
Ökning (-)/minskning (+) förråd och lager	**-14**	-10	**-13**	-9
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder	**529**	195	**516**	-4
Kassaflöde från den löpande verksamheten	***2 986***	***1 026***	***2 754***	***705***
INVESTERINGSVERKSAMHETEN				
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	**-4**	-10	**-4**	-10
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	**-770**	-975	**-570**	-650
Förvärv av finansiella tillgångar	**-6**	-1	**-6**	-
Försäljning av materiella anläggningstillgångar (Not 26)	**9**	27	**5**	27
Utrangering av materiella anläggningstillgångar (Not 27)	**1**	1	**1**	1
Försäljning av finansiella tillgångar	**10**	1	**0**	0
Justering för ej likviditetspåverkande poster	**-5**	5	**-4**	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	***-765***	***-952***	***-579***	***-633***
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Nyupptagna lån (Not 28)	**0**	1 192	**0**	950
Omplacering av långfristiga lån till kortfristiga lån	**-521**	-178	**-521**	0
Omplacering av kortfristiga lån till långfristiga lån	**0**	84	**0**	84
Amortering av lån (Not 29)	**-181**	-203	**-110**	-165
Minskning av långfristiga fordringar (Not 30)	**1**	1	**1**	1
Erhållna offentliga investeringsbidrag	**6**	0	**6**	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	***-695***	***896***	***-624***	***870***
Årets kassaflöde	**1 526**	**970**	**1 550**	**943**
Likvida medel vid årets början	**5 856**	**4 886**	**5 984**	**5 041**
Likvida medel vid årets slut	**7382**	**5 856**	**7 534**	**5 984**

Investeringar

(mnkr)	Utfall 2024	Budget* 2024	Avvikelse mot budget	Utfall 2023
IMMATERIELLA INVESTERINGAR**	**4,2**	**19,4**	**15,1**	**0,9**
BYGGNADSINVESTERINGAR	**291,8**	**908,2**	**616,4**	**285,4**
BYGGNADSINVESTERINGAR - FINANSIELL LEASING	**475,9**	**0,0**	**-475,9**	**77,3**
INVENTARIER				
REGIONSTYRELSEN OCH REGIONKANSLIET	**1,7**	11,5	9,8	**0,0**
SERVICENÄMNDEN	**104,6**	194,0	89,4	**67,2**
HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN	**153,6**	461,5	307,9	**272,2**
FOLKTANDVÅRDSNÄMNDEN	**5,4**	16,1	10,7	**12,5**
KOLLEKTIVTRAFIKNÄMNDEN	**4,2**	22,8	18,6	**11,7**
REGIONAL TILLVÄXTNÄMND	**9,1**	12,1	3,0	**0,7**
GEMENSAM NÄMND FÖR FÖRETAGSHÄLSOVÅRD OCH TOLKFÖRMEDLING	**0,0**	0,0	0,0	**0,0**
SUMMA INVENTARIER	**278,5**	**717,9**	**439,4**	**364,3**
FINANSIELLA INVESTERINGAR	**5,8**	**0,0**	-5,8	**0,3**
SUMMA INVESTERINGAR REGION ÖREBRO LÄN	**1 056,2**	**1 645,5**	**589,3**	**728,2**
ÅRETS OFFENTLIGA INVESTERINGSBIDRAG				
HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN	**-1,4**	0,0	1,4	**0,0**
KOLLEKTIVTRAFIKNÄMNDEN	**-0,3**	0,0	0,3	**0,0**
SERVICENÄMNDEN	**-4,6**	0,0	4,6	
SUMMA INVESTERINGAR REGION ÖREBRO LÄN, INKL INVESTERINGSBIDRAG	**1 050,0**	**1 645,5**	**595,5**	**728,2**
KONCERNBOLAGEN				
BYGGNADSINVESTERINGAR	**179,0**			**307,1**
BYGGNADSINVESTERINGAR - FINANSIELL LEASING***	**-166,0**			**-13,0**
FORDON/TRANSPORTMEDEL	**6,0**			**11,0**
INVENTARIER	**0,0**			**6,1**
FINANSIELLA INVESTERINGAR	**0,0**			**1,0**
SUMMA INVESTERINGAR REGION ÖREBRO LÄN:S KONCERN	**1 069,0**			**1 040,4**

** Investeringsbudget för Region Örebro läns koncern upprättas ej.*

*** Immateriella investeringar år 2023 har rättats från 10,5 mnkr till 0,9 mnkr på grund av omklassificering av Saas-tjänster till förutbetalda kostnader.*

****Reducerat med finansiell leasing avseende Länsgården.*

Uppföljning större bygginvesteringar

Hälso- och sjukvårdsnämnd

(mnkr)	Total investerings-kalkyl	Beslutad budget tom 2024	Totalt utfall tom dec 2024	Utfall jan-dec 2024	Status
Uppgradering fastighetsnät O-huset	14,1	14,1	8,6	2,5	Byggnation
Interimslösning neonatal, USÖ	39,7	39,7	28	9,2	Byggnation
M-huset, ombyggnation patologen	12,4	12,4	12,6	3,1	Slutfas
Karlskoga lasarett -Lokal till endoskopin	37,5	37,5	6,1	0,5	Funktionsplanering
Lillån Vårdcentral tillbyggnad	Över 10	inget än	0,1	0,1	Bereda
Ambulansstation i Karlskoga	Över 10	inget än	1,4	1,3	Bereda
Lindesberg lasarett - Reservkraft, ny anläggning i ny byggnad	60,5	60,5	61,4	7,9	Byggnation
USÖ O-hus, ombyggnation labb	60,0	60,0	8,5	7,3	Projektering

Servicenämnd

(mnkr)	Total investerings-kalkyl	Beslutad budget tom 2024	Totalt utfall tom dec 2024	Utfall jan-dec 2024	Status
M-hus, Reinvestering zonindelning	15,0	15,0	3,8	1,6	Projektering
M-huset USÖ, renovering bassäng	45,0	45,0	0,9	0	Pausat
Museet, omdisponering verksamhetslokaler	76,0	76,0	19,9	8,3	Projektering
Ny datahall och kontor IT	268,7	268,3	258,4	4,1	Slutfas
Renovering skyddsrum, lagkrav	10	10	4,1	1,2	Slutfas
Radonåtgärder, länet	10	10	3,2	2	Byggnation
USÖ Nätstationer	101,3	57	17,6	15,7	Projektering/Bygg
RS ftg USÖ T-huset, nybyggnad kylcentral inklusive reservkyla	195	0	16,1	7,2	Byggnation
Länet Utbyte hissar länet	50,3	50,3	15,2	14,6	Byggnation
KGA utbyte KMN3 (Bonusen)	7,8	7,8	7,4	7	Byggnation
USÖ M-hus renovering terrass	15,5	15,5	16,2	12,2	Byggnation
Kga las Nätstation	22	22	1,4	1,1	Förstudie
Linde las Nätstation	11	11	0,5	0,5	Projektering
Radonåtgärder, länet	25	10	3,2	2	Byggnation
Karlskoga lasarett Åtgärder fasader och fönster	10	10	10	10	Byggnation

Regionstyrelsen

(mnkr)	Total investerings-kalkyl	Beslutad budget tom 2024	Totalt utfall tom dec 2024	Utfall jan-dec 2024	Status
Solpaneler	25	25	14,2	0,9	Byggnation

Externa hyresgäster

(mnkr)	Total investe-rings-kalkyl	Beslutad budget tom 2024	Totalt utfall tom dec 2024	Utfall jan-dec 2024	Status
Museet omdisponering verksamhetslokaler	64,2	64,2	33,9	14,1	Projektering

Uppföljning medicintekniska investeringar > 2,5 mnkr

Hälso- och sjukvårdsnämnd

(mnkr)	Budget 2024	Utfall 2024	Status
Linjäraccelerator till strålbehandlingen	19,00	0,0	Meddelande om tilldelning publicerad.
Utrustning för regionövergripande endoskopiverksamhet	15,00	0,0	Ingen beställning lagd.
Datortomografer till Karlskoga och Lindesberg (två stycken)	12,00	0,0	Upphandling annonserad. Anbudsöppning februari 2025.
Röntgenutrustning för slätröntgen, konventionell röntgen	9,00	2,3	Avtal tecknat.
Operationsbord, plintar och transportvagnar till Lindesbergs operationsavdelning	7,00	0,0	Utvärdering av anbud. Tilldelning februari 2025.
Genomlysningslab Örebro	5,50	3,9	Avtal tecknat.
Ambulanser Örebro (två stycken)	4,90	4,6	Avtal tecknat.
Övervakningsutrustning OPS	4,28	2,5	Avtal tecknat.
Transkraniell doppler	4,00	0,5	Avtal tecknat.
Mobil CT	3,10	0,3	Avtal tecknat.
Sekvenseringsutrustning	3,00	3,0	Anskaffning klar.
Patientövervakningssystem	2,70	2,7	Anskaffning klar.
Laparaskopistapel USÖ (två stycken)	2,60	0,5	Upphandling pågår.
Autoklaver ånga med in- och urlastare	2,51	0,0	Avtal tecknat.

Redovisningsprinciper

NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Redovisning har skett i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning, LKBR, samt rekommendationer och yttranden från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Nedan lämnas information om de principer som tillämpas för några av posterna i resultat- och balansräkningen.

Jämförelsestörande post i regionen är poster som sällan förekommer och överstiger 10 mnkr. För räkenskapsåret 2024 finns inga jämförelsestörande poster.

Lönekostnader för timanställd personal bokförs enligt kontantprincipen, det vill säga vid utbetalningstillfället. Region Örebro län har bedömt att storleken i allt väsentligt är den samma från månad till månad.

Immateriella anläggningstillgångar, samtliga tillgångar är förvärvade tillgångar, ingen egenutveckling har skett inom regionen. De immateriella anläggningstillgångarna avser tryggad vattenförsörjning samt IT-system. Ett IT-system är ännu ej aktiverat, för övriga immateriella anläggningar följer avskrivningstiden avtalens nyttjandeperiod.

Rättelse har skett i årets redovisning, samt i jämförelsetalen för varje påverkad post för tidigare redovisade perioder, avseende Saas-tjänster ((Eng: software as a service). Detta i enlighet med den uppdaterade rekommendation R3 från Rådet för kommunal redovisning (RKR), där vissa utgifter för Saas-tjänster inte ska redovisas som immateriella tillgångar, utan som förutbetalda kostnader. Den totala rättelsen för regionen uppgår till 24 miljoner kronor.

Beloppsgränsen har från och med bokslutet 2024 höjts från ett till femton prisbasbelopp. Fortsatt gäller att tillgången ska ha ett varaktigt värde.

Dotterbolagen har inga immateriella anläggningstillgångar.

Materiella anläggningstillgångar tas upp till anskaffningsvärdet med avdrag för avskrivningar. I dotterbolagen har eventuella investeringsbidrag dragits av från investerat belopp. År 2024 har regionen erhållit investeringsbidrag om totalt 6 miljoner kronor. Lånekostnader aktiveras inte. Investeringar understigande ett basbelopp tas inte upp som anläggningstillgångar utan redovisas som driftkostnader.

Avskrivning görs utifrån bedömd nyttjandeperiod. Nedan tidsramar gäller för avskrivning. I undantagsfall kan avsteg göras från angiva tidsramar, när den bedömda nyttjandeperioden så motiverar.

	Koncernen	**Regionen**
Immateriella anläggningstillgångar	-	5 år*
Maskiner och utrustning		
IT-utrustning	3–5 år	3–5 år
Medicinteknisk utrustning	3–10 år	3–10 år
Fordon	4–12,5 år	5 år
Övriga inventarier	3–15 år	3–10 år

*Avskrivningstiden ska anses uppgå till högst fem år, om inte en annan längre tid med rimlig grad av säkerhet kan fastställas.

Fastigheter

Komponentavskrivning tillämpas för fastigheter. Fastigheter delas upp i följande komponentgrupper med angivet riktvärde för respektive komponent:

	Koncernen	**Regionen**
Mark	ingen avskrivning	ingen avskrivning
Markanläggning	20 år	20 år
Laddinfrastruktur	7–40 år	-
Stomme	60–100 år	60 år
Stomkomplettering	30 år	30 år
Yttertak	20–100 år	30 år
Fasad	30–100 år	30 år
Invändigt ytskikt	15–35 år	20 år
Installationer	10–75 år	10–30 år
Verksamhetsanpassningar och övrigt	5–50 år	10 år

Byggnader i dotterbolaget Svealandstrafiken AB har en avskrivningstid på 15–100 år.

Omsättningstillgångar tas upp till det lägsta av anskaffningsvärdet eller det verkliga värdet.

Lagertillgångar med ett värde överstigande 1 miljon kronor redovisas i balansräkningen och värderas post för post enligt lägsta värdets princip. Regionen reviderade riktlinjen för förråd och lager i enlighet med den nya rekommendationen R19 från RKR under föregående räkenskapsår 2023. Regionen har för närvarande inga beredskapslager.

Skuld till personalen för sparade semesterdagar och outtagen övertid har värderats i löneläge på bokslutsdagen och redovisas inklusive upplupna arbetsgivaravgifter som

en kortfristig skuld. En ändring av uppskattning och bedömning har gjorts i samband med bokslut 2024 avseende uppbokning av upplupna löner, i enlighet med RKR:s motivering och ställningstagande från september 2024. Ställningstagandet klargör att det är bokslutsårets personalomkostnads-pålägg (PO-pålägg) som ska användas vid uppbokning av upplupna löner, som t.ex. semesterlön, timlön, övertid och kompensation för obekväm arbetstid. Regionen har historiskt använt nästkommande års PO-pålägg vid uppbokning av upplupna löner. Resultateffekten uppgår till 54 miljoner kronor lägre kostnader i januari 2025, i stället för i december 2024.

Redovisning av pensionsmedelsförvaltning

Pensionsmedelsförvaltningen i regionen klassificeras i sin helhet som omsättningstillgång utifrån lagen om kommunal redovisning och bokföring kapitel 6, § 6 och RKR:s rekommendation R7 där det framgår att det är syftet med innehavet som är avgörande för huruvida en finansiell tillgång är att betrakta som omsättningstillgång eller anläggningstillgång. Finanspolicyn, beslutad av regionfullmäktige, tar sikte på att göra avsättningar och tillskapa avkastning som matchar storleken och ökningen av pensionsförpliktelser intjänade efter 1998, det vill säga avsättningen i balansräkningen. För att säkerställa fortsatt effektiv finansförvaltning har policyn kompletterats med riktlinjer, fastställda av regionstyrelsen.

Vissa finansiella instrument värderas till verkligt värde (marknadsvärde) på bokslutsdagen och redovisas som orealiserad värdeförändring. Värderingen till verkligt värde sker för de instrument som uppfyller villkoren i 7 kapitel, 6 § i LKBR. Undantag gäller instrument enligt 7 kapitel, 7 § i LKBR som inte värderas till verkligt värde. För 2024 uppgår orealiserade vinster till 504,9 miljoner kronor och orealiserade förluster till 7,1 miljoner kronor. Posterna redovisas som finansiell intäkt respektive finansiell kostnad och påverkar årets resultat.

Pensionsavsättningen i regionen har beräknats av KPA enligt RIPS – Riktlinjer för pensionsskuldsberäkning; den av Sveriges kommuner och Regioner (SKR) antagna beräkningsmodell enligt RKR:s rekommendationer.

Pensionsavsättningen redovisas enligt den så kallade blandmodellen i enlighet med LKBR.

Intjänade pensionsförmåner från och med 1998 redovisas som avsättning och intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse. Löneskatt på pensionsskulden redovisas som en post bland avsättningar och ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser innehåller även den löneskatt. I pensionsskuldsberäkningen ingår även pensionsskuld för tjänstgörande politiker.

Pensionsavsättningen i Svealandstrafiken AB är upptagen till det kapitalvärde som erhållits enligt beräkning av KPA Pension.

Pensionsförpliktelser i regionen som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna har beräknats av KPA för tjänstepersoner. Visstidspensioner för förtroendevalda har beräknats enligt PBF, bestämmelser om pensioner och avgångsersättningar för förtroendevalda samt enligt OPF-KL, bestämmelser om omställningsstöd och pensioner förtroendevalda.

Leasing: regionen skiljer på operationell och finansiell leasing avseende hyresavtal. Avsteg görs dock avseende hanteringen av avtalen, som inte registreras i regionens anläggningsregister utan beräknas och klassificeras i ett sidoordnat register. I bokslutet 2024 klassificeras 83 avtal som finansiell leasing och 57 hyreskontakt som operationell leasing.

Avtal om leasing finns även för förmånscyklar till personalen och personbilar för verksamheten. Båda avtalen klassas som operationell leasing och har en avtalstid om tre år. Utöver de avtalen finns övriga operationella leasingavtal som främst avser produkter av mindre värde, till exempel kopiatorer, kaffemaskiner och vattenautomater.

I dotterbolagen redovisas leasing som operationell leasing och avser hyrda fastigheter/lokaler.

Förutbetalda intäkter: villkorade projektbidrag som oftast avser fleråriga projekt intäktsredovisas i takt med projektets kostnader fram till projektets slut. Återstående medel vid projektets slut intäktsbokförs eller återbetalas.

Uppskattningar och bedömningar: regionen har inga fordringar på riktade statsbidrag avseende överenskommelser. Regionen ska senast 31 mars 2025 återredovisa till staten hur vissa av de beviljade statsbidragen har använts. Bedömningen är att två statsbidrag inte har utnyttjats fullt ut under året och återstående belopp har därför skuldförts i årets bokslut. Ett statsbidrag som erhölls i december får nyttjas fram till sista december 2025 och har därför balanserats till 2025. Alla övriga statsbidrag avseende 2024 har intäktsförts fullt ut. Bedömningen är att erhållna medel utnyttjats till avsett ändamål**.**

Sammanställda räkenskaper: här ingår helägda bolag samt samägda bolag. För samägda bolag ska regionorganisationen ha ett betydande inflytande, det vill säga när regionens ägarandel uppgår till minst 20 procent. De bolag där varken ägarandel, omsättning eller

balansomslutning uppgår till väsentlig del av regionens skatteintäkter och generella statliga bidrag tas inte med i de sammanställda räkenskaperna.

I de sammanställda räkenskaperna ingår det helägda dotterbolaget Region Örebro läns förvaltnings AB:s koncern, samt det till 50 procent ägda Svealandstrafiken AB. Inga samägda bolag ingår. I koncernen har bolaget Alfred Nobel Science Park AB avyttrats till Örebro Universitet Holding AB i december 2024.

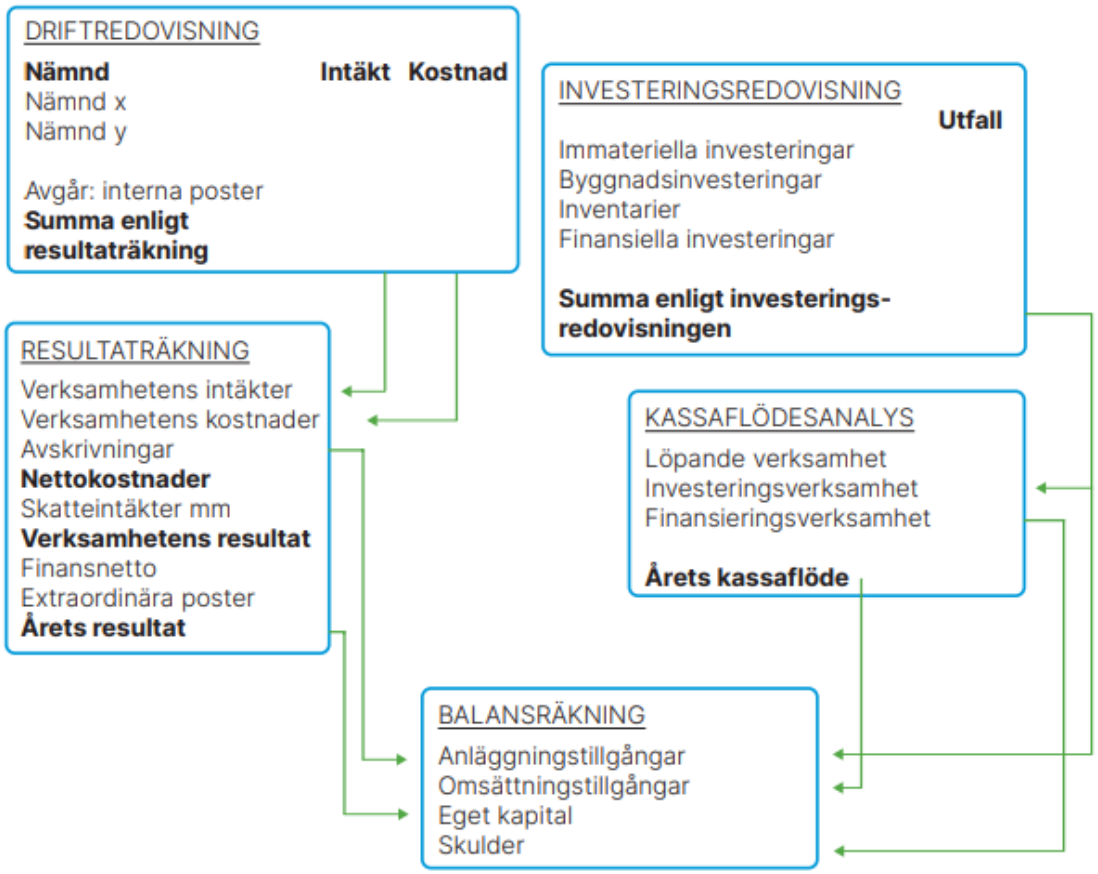
De sammanställda räkenskaperna har upprättats enligt förvärvsmetoden med proportionell konsolidering utifrån respektive bolags års- eller koncernredovisning. Med förvärvsmetoden avses att det av regionorganisationen vid förvärvstillfället förvärvade egna kapitalet i dotterföretaget har eliminerats mot posten aktier och andra andelar. Med proportionell konsolidering avses att för de företag som inte är helägda tas endast ägda andelar av räkenskaperna in i de sammanställda räkenskaperna.

I regionens sammanställda räkenskaper ingår respektive bolags års- eller koncernredovisning som har upprättats med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning. De ingående bolag i underkoncernen som inte har upprättat koncernredovisning har upprättat årsredovisning enligt K2-metoden. Den del av obeskattade reserver som utgör uppskjuten skatt redovisas som avsättning. Resterande del av obeskattade reserver redovisas som eget kapital.

De sammanställda räkenskaperna har upprättats utifrån resultat- och balansräkningarna för regionen och dotterbolagens års- och koncernredovisningar. Interna mellanhavanden mellan de ingående enheterna har därefter eliminerats.

Vid upprättande av de sammanställda räkenskaperna har lagen om kommunal bokföring och redovisning varit vägledande. Räkenskapsår har varit kalenderår för alla bolagen. Bolagens årsredovisningar har inte varit fastställda vid konsolideringen.

Beskrivning av drift- och investeringsredovisningens samband med årsredovisningens övriga delar



Noter till resultaträkning

(mnkr)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
NOT 2 VERKSAMHETENS INTÄKTER				
Patientavgifter hälso- och sjukvård	**166**	160	**166**	160
Patientavgifter tandvård	**153**	141	**153**	141
Trafikintäkter	**224**	203	**224**	203
Övriga avgifter	**19**	18	**19**	18
Försäljning hälso- och sjukvård, sluten vård	**426**	424	**426**	424
Försäljning hälso- och sjukvård, öppen vård	**177**	199	**177**	199
Försäljning hälso- och sjukvård, övrigt	**221**	194	**221**	194
Försäljning tandvård	**62**	61	**62**	61
Försäljning utbildning	**9**	10	**9**	10
Försäljning trafik	**579**	563	**278**	275
Försäljning medicinska tjänster	**137**	130	**137**	130
Försäljning av andra tjänster	**126**	148	**126**	148
Hyresintäkter	**271**	226	**108**	84
Försäljning material och varor	**59**	63	**59**	63
Bidrag och kostnadsersättningar från staten	**665**	767	**656**	767
EU-bidrag	**6**	6	**6**	6
Övriga bidrag	**130**	156	**130**	155
Övriga intäkter	**175**	179	**132**	136
Summa verksamhetens intäkter	**3 605**	**3 648**	**3 089**	**3 174**
NOT 3 VERKSAMHETENS KOSTNADER				
Personalkostnader exkl pensionskostnader	**-7 372**	-7 382	**-7 056**	-7 086
Pensionskostnader	**-1 829**	-1 464	**-1 808**	-1 444
Köp av huvudverksamhet	**-2 020**	-1 676	**-2 100**	-2 018
Köp av verksamhetsanknutna tjänster	**-486**	-683	**-428**	-493
Material och varor	**-2 324**	-2 425	**-2 323**	-2 291
-varav läkemedel	***-1 479***	*-1 422*	***-1 479***	*-1 422*
Lämnade bidrag	**-261**	-270	**-297**	-309
Lokal- och markhyror samt övriga fastighetskostnader	**-209**	-250	**-190**	-198
Bolagsskatt/Skattekostnad	**-10**	-8	**-**	-
Övriga verksamhetskostnader	**-1 192**	-1 187	**-1 143**	-1 168
Summa verksamhetens kostnader	**-15 703**	**-15 345**	**-15 345**	**-15 007**
NOT 4 AVSKRIVNINGAR				
Immateriella anläggningstillgångar	**-1**	-1	**-1**	-1
Byggnader och anläggningar*	**-353**	-318	**-329**	-296
Maskiner och inventarier	**-311**	-301	**-267**	-252
Summa avskrivningar	**-665**	**-620**	**-597**	**-549**
NOT 5 SKATTEINTÄKTER				
Preliminär skatteinbetalning	**9 316**	8 437	**9 316**	8 437
Preliminär slutavräkning innevarande år	**34**	141	**34**	141
Slutavräkningsdifferens föregående år	**-41**	49	**-41**	49
Summa skatteintäkter	**9 309**	**8 627**	**9 309**	**8 627**
NOT 6 GENERELLA STATSBIDRAG OCH UTJÄMNING				
Inkomstutjämningsbidrag	**2 045**	1 943	**2 045**	1 943
Regleringsbidrag	**225**	131	**225**	131
Kostnadsutjämningsbidrag	**52**	35	**52**	35
Bidrag för läkemedelsförmånen	**1 153**	1 045	**1 153**	1 045
Kostnadsutjämningsavgift	**0**	0	**0**	0
Generella bidrag	**271**	0	**271**	0
Summa generella statsbidrag och utjämning	**3 746**	**3 154**	**3 746**	**3 154**

(mnkr)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
NOT 7 FINANSIELLA INTÄKTER				
Utdelningar från koncernföretag	**12**	10	**12**	10
Utdelningar på aktier och andelar	**64**	55	**64**	55
Realiserad vinst, inkl. återföring, på försäljning av finansiella instrument	**60**	44	**60**	44
Orealiserad värdestegring på finansiella instrument, pensionsmedelsportfölj	**506**	314	**506**	314
Ränteintäkter	**20**	10	**21**	11
Ersättning lämnad borgen	**0**	1	**7**	7
Resultat försäljning anläggningstillgång	**9**	-	**-**	-
Övriga finansiella intäkter	**32**	27	**31**	26
Summa finansiella intäkter	**703**	**461**	**701**	**467**
NOT 8 FINANSIELLA KOSTNADER				
Räntekostnader på lån	**-139**	-110	**-91**	-63
Ränta på hyresskuld leasing	**-11**	-21	**-28**	-21
Finansiell kostnad, förändring av pensionsavsättningar	**-692**	-603	**-688**	-600
Förlust vid försäljning av finansiella instrument	**-9**	5	**-9**	-8
Orealiserad värdeminskning finansiella instrument, pensionsmedelsportfölj	**-7**	-13	**-7**	-13
Resultat från andelar i intresseföretag	**-7**	-	**-**	-
Övriga finansiella kostnader	**-1**	0	**-1**	-
Summa finansiella kostnader	**-866**	**-742**	**-824**	**-705**

Noter till balansräkning

(mnkr)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	2024 12 31	2023 12 31	2024 12 31	2023 12 31
NOT 9 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Redovisat värde vid årets början*	**11**	11	**11**	11
Investeringar*	**4**	1	**4**	1
Avskrivningar	**-1**	-1	**-1**	-1
Redovisat värde vid årets slut*	**14**	**11**	**14**	**11**
Anskaffningsvärde*	**18**	14	**18**	14
Ackumulerade avskrivningar/nedskrivningar	**-4**	-3	**-4**	-3
Bokfört restvärde*	**14**	**11**	**14**	**11**
NOT 10 MARK, BYGGNADER OCH TEKNISKA ANLÄGGNINGAR				
Redovisat värde vid årets början	**8 686**	8 332	**7 256**	7 209
Justering finansiell leasing tidigare år**	**0**	30	**0**	0
Investeringar	**781**	687	**768**	384
Avskrivningar	**-293**	-331	**-297**	-311
Redovisat värde av avyttringar	**-96**	-32	**-86**	-26
Redovisat värde vid årets slut	**9 078**	**8 686**	**7 641**	**7 256**
Därav finansiell leasing	***739***	*447*	***1 335***	*967*
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod för mark, byggnader och tekniska anläggningar i regionorganisationen	**-**	-	**29,0 år**	**29,6 år**
Anskaffningsvärde	**14 953**	14 591	**13 359**	12 687
Ackumulerade avskrivningar/nedskrivningar**	**-5 875**	-5 905	**-5 718**	-5 431
Bokfört restvärde	**9 078**	**8 686**	**7 641**	**7 256**
varav				
byggnader	***7 332***	*6 808*	***5 636***	*5 288*
mark	***261***	*308*	***207***	*207*
markanläggningar	***114***	*96*	***90***	*65*
pågående till- och ombyggnad	***632***	*997*	***373***	*729*
finansiell leasing	***739***	*447*	***1 335***	*967*

Region Örebro läns fastigheter är skattefria verksamhetsfastigheter och är därmed ej åsatta taxeringsvärde förutom de två fastigheterna för folkhögskolor som tillsammans har ett taxeringsvärde på 7,6 mnkr.

Fastigheterna har värderats per 2024-12-31 av en oberoende värderingsman. Värderingen beaktade dels nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden, dels nyligen genomförda transaktioner mellan oberoende parter på en marknad med väsentligen samma förutsättningar. Vid beräkningen av fastighetens nuvärde användes en kalkylperiod på tio år och en diskonteringsränta före skatt samt antagande om hyresutvecklingen anpassad för respektive fastighet och kommun där fastigheten är belägen.
Fastigheterna har ett bedömt marknadsvärde på 2 677 mnkr.
Sedan tidigare finns en nedskrivning som gjordes år 1992 i fastigheten Nikolai 3:313 och under året har en byggnad på fastigheten Gåsen 8 utrangerats efter rivning med ett bokfört värde på 2,2 miljoner kronor. Dessutom har del av byggnad på fastigheten Kullängen 1 nedskrivits med cirka 1,6 miljoner kronor inför kommande rivning 2025.

(mnkr)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	2024 12 31	2023 12 31	2024 12 31	2023 12 31
NOT 11 FORDON/TRANSPORTMEDEL				
Redovisat värde vid årets början	**253**	288	**10**	6
Investeringar	**6**	17	**0**	6
Avskrivningar och nedskrivningar	**-42**	-49	**-3**	-2
Redovisat värde av avyttringar	**0**	-3	**-**	-
Redovisat värde vid årets slut	**218**	**253**	**7**	**10**
Anskaffningsvärde	**533**	528	**20**	20
Ackumulerade avskrivningar/nedskrivningar/utrangeringar	**-315**	-275	**-13**	-10
Bokfört restvärde	**218**	**253**	**7**	**10**
NOT 12 MASKINER OCH INVENTARIER				
Redovisat värde vid årets början	**1 268**	1 166	**1 242**	1 134
Investeringar	**279**	363	**279**	358
Avskrivningar	**-269**	-256	**-264**	-249
Omklassificeringar	**19**	-2	**-**	-
Redovisat värde av avyttringar och utrangerade anläggningstillgångar	**-1**	-3	**-1**	-1
Redovisat värde vid årets slut	**1 296**	**1 268**	**1 256**	**1 242**
Anskaffningsvärde	**3 373**	3 099	**3 272**	3 010
Ackumulerade avskrivningar/nedskrivningar	**-2 078**	-1 831	**-2 016**	-1 768
Bokfört restvärde	**1 296**	**1 268**	**1 256**	**1 242**
varav				
IT-utrustning	***173***	*160*	***173***	*160*
medicinteknisk apparatur	***701***	*732*	***701***	*732*
övriga maskiner och inventarier	***422***	*376*	***382***	*350*
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod fordron, maskiner och inventarier i regionorganisationen	**-**	-	**7,5 år**	**7,5 år**
NOT 13 FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Aktier				
Svealandstrafiken AB	**-**	-	**55**	55
Region Örebro län förvaltnings AB	**-**	-	**10**	10
Tåg i Bergslagen AB	**1**	1	**1**	1
AB Transitio	**1**	1	**1**	1
Mälardalstrafik MÄLAB AB	**-**	-	**-**	-
Inkubera i Örebro AB	**-**	-	**-**	-
Inkubera Ventures AB	**-**	-	**-**	-
Inkubera Ventures Ett AB	**-**	-	**-**	-
Scantec AB	**-5**	4	**-**	-
Länsmusiken i Örebro AB	**-**	-	**-**	-
Örebro läns flygplats AB	**12**	10	**-**	-
Oslo-Stockholm 2.55 AB	**-**	-	**-**	-
ALMI Företagspartner Mälardalen AB	**5**	5	**-**	-
Alfred Nobel Science Park AB	**0**	1	**-**	-
Länstrafiken Mälardalen AB	**-**	-	**-**	-
Bims KB	**-**	0	**-**	-
Summa	**14**	**22**	**67**	**67**

(mnkr)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	2024 12 31	2023 12 31	2024 12 31	2023 12 31
Andelskapital				
Inbetalt andelskapital i Kommuninvest ekonomisk förening	**69**	63	**69**	63
Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag	**42**	42	**42**	42
Summa	**111**	**105**	**111**	**105**
Långfristiga fordringar				
Svenskt ambulansflyg	**18**	19	**18**	19
Summa	**18**	**19**	**18**	**19**
SUMMA FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	**144**	**146**	**196**	**191**
NOT 14 FÖRRÅD/LAGER				
Hjälpmedel	**130**	105	**130**	105
Textilier	**0**	9	**0**	9
Övrigt	**15**	17	**7**	10
Summa förråd/lager	**145**	**131**	**137**	**124**
NOT 15 FORDRINGAR				
Kundfordringar	**299**	319	**274**	301
Fordringar hos staten	**278**	218	**263**	218
Övriga kortfristiga fordringar	**44**	169	**6**	14
Mervärdesskatt, skattefri verksamhet	**90**	86	**90**	86
Förutbetalda kostnader*	**234**	276	**220**	258
Upplupna intäkter	**342**	562	**347**	572
- varav skatteintäkter	***135***	*398*	***135***	*398*
Summa fordringar	**1 287**	**1 630**	**1 200**	**1 449**
NOT 16 KORTFRISTIGA PLACERINGAR				
Pensionsmedelsportföljen, fondandelar				
- varav				
räntefonder	**2 133**	1 955	**2 133**	1 955
svenska aktiefonder	**1 040**	902	**1 040**	902
utländska aktiefonder	**1 992**	1 580	**1 992**	1 580
Alternativa investeringar	**823**	745	**823**	745
Reverser Region Örebro läns förvaltningsaktiebolag	**0**	-	**182**	182
Banktillgodohavande	**58**	57	**58**	57
Upplupen ränta reverser	**0**	-	**6**	7
Upplupet prestationsarvode	**0**	-	**0**	4
Upplupna returprovisioner	**5**	4	**5**	-
Summa pensionsmedelsportföljen	**6 051**	**5 243**	**6 239**	**5 432**
SUMMA KORTFRISTIGA PLACERINGAR, anskaffningsvärde	**6 051**	**5 243**	**6 239**	**5 432**

(mnkr)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	2024 12 31	2023 12 31	2024 12 31	2023 12 31
Orealiserad värdestegring vid årets slut				
Kvarvarande övervärde från tidigare år	**551**	495	**551**	495
Orealiserad vinst verkligt värde, pensionsmedelsportföljen	**361**	77	**361**	77
Orealiserad vinst verkligt värde, överlikviditetsportföljen	**0**	0	**0**	0
Orealiserad förlust verkligt värd	**10**	-21	**10**	-21
Summa övervärde	**922**	**551**	**922**	**551**
SUMMA KORTFRISTIGA PLACERINGAR, marknadsvärde	**6 973**	**5 794**	**7 161**	**5 983**
NOT 17 KASSA OCH BANK				
Plusgiro/bank	**409**	62	**373**	1
Summa kassa/bank	**409**	**62**	**373**	**1**
NOT 18 EGET KAPITAL				
Ingående eget kapital	**3 468**	4 266	**3 032**	3 873
Justering finansiell leasing tidigare år**	**0**	30	**0**	-2
- varav resultatutjämningsreserv	***427***	*427*	***427***	*427*
Årets resultat	**129**	-817	**79**	-839
Summa utgående eget kapital	**3 597**	**3 479**	**3 111**	**3 032**
- varav resultatutjämningsreserv	***147***	*427*	***147***	*427*
NOT 19 AVSÄTTNING FÖR PENSIONER OCH LIKNANDE FÖRPLIKTELSER				
Enligt beräkning av KPA (2024) alt. Skandia (2023) för Region Örebro län och av KPA Pension för dotterbolaget Svealandstrafiken				
Ingående avsättning inklusive löneskatt	**6 743**	5 673	**6 714**	5 673
Nyintjänad pension, varav				
- förmånsbestämd ålderspension	**613**	523	**613**	523
- särskild avtalspension	**-**	2	**-**	2
- övrigt	**35**	-	**35**	-
Årets utbetalningar	**-172**	-133	**-170**	-133
Ränte- och basbeloppsuppräkningar	**556**	431	**553**	431
Övrig post	**69**	15	**71**	15
Förändring av löneskatt	**267**	203	**267**	203
Summa utgående avsättning till pensioner	**8 111**	**6 714**	**8 083**	**6 714**
90 % av förtroendevaldas avsättning, där utbetalning ej påbörjats, överförs till ansvarsförbindelsen, fr.o.m. 2024 ingår detta i ordinarie beräkning av ansvarsförbindelsen.	**-**	-16	**-**	-16
Löneskatt	**-**	-4	**-**	-4
Pensionsavsättning överförd från Regionförbundet	**14**	14	**14**	14
TOTALT AVSATT TILL PENSIONER	**8 125**	**6 708**	**8 097**	**6 708**
I noten för år 2023 är Svealandstrafiken inte inkluderad i kolumnen för koncernen				

(mnkr)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	2024 12 31	2023 12 31	2024 12 31	2023 12 31
NOT 20 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR, UPPSKJUTNA SKATTER				
Uppskjuten skatteskuld avser temporära skillnader mellan byggnadernas bokförda- och skattemässiga restvärden. Avser skatt på obeskattade reserver samt skatt på koncernens redovisade resultat och förvärvade övervärde.	**54**	46	**-**	-
NOT 21 LÅNGFRISTIGA SKULDER				
Upplåning hos Kommuninvest i Sverige AB,	**3 602**	4 254	**2 156**	2 748
- varav upplåning för Campus USÖ	***527***	*547*	***527***	*547*
- varav vårdboende	***1 250***	*1 272*	**-**	-
- varav fordon	***196***	*234*	**-**	-
Upplåning övriga kreditinstitut för fordon	**0**	4	**-**	-
Långfristig leasingskuld	**702**	488	**1 330**	1 009
Förutbetalda intäkter offentliga investeringsbidrag	**11**	7	**11**	7
Summa långfristiga skulder*	**4 315**	**4 753**	**3 497**	**3 764**
Förutbetalda intäkter som regleras över flera år				
Offentliga investeringsbidrag återstående antal år	**2,2 år**	3,0 år	**2,2 år**	3,0 år
Uppgifter om lång- och kortfristig upplåning				
Genomsnittlig upplåningsränta före räntesäkring, %	**3,5**	2,7	**3,1**	2,2
Genomsnittlig upplåningsränta efter räntesäkring, %	**3,0**	2,2	**3,1**	2,2
Genomsnittlig räntebindningstid, år	**2,3**	2,5	**2,0**	2,5
Genomsnittlig kapitalbindningstid, år	**2,3**	2,8	**2,3**	3,0
Kapitalförfall andel av lån				
0-1 år	**18**	24	**19**	17
1-3 år	**53**	39	**52**	37
3-5 år	**28**	30	**29**	35
5-10 år	**0**	7	**0**	11
Över 10 år	**0**	0	**0**	0
NOT 22 KORTFRISTIGA SKULDER				
Leverantörsskulder	**647**	929	**587**	874
Personalens skatter	**127**	124	**122**	120
Inlåning från närstående företag	**4**	5	**177**	193
Skulder till staten	**102**	77	**102**	77
Kortfristig del av långfristig låneskuld	**789**	274	**521**	-
Kortfristig del av långfristig leasingskuld*	**70**	23	**102**	55
Övriga kortfristiga skulder	**13**	70	**19**	50
- varav kortfristigt lån	***-***	*41*	***-***	*40*
Semesterlöneskuld, komp. övertid m m inkl. soc. avgifter	**659**	637	**631**	615
Upplupna sociala avgifter	**199**	194	**193**	189
Upplupna pensionskostnader, avgiftsbestämd del	**240**	232	**240**	232
Övriga upplupna kostnader	**375**	181	**356**	170
Förutbetalda intäkter	**244**	200	**230**	188
Aktuell skatteskuld	**3**	19	**-**	-
Summa kortfristiga skulder	**3 472**	**2 965**	**3 280**	**2 763**

(mnkr)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	2024 12 31	2023 12 31	2024 12 31	2023 12 31
NOT 23 PENSIONSFÖRPLIKTELSER SOM INTE HAR UPPTAGITS BLAND SKULDERNA ELLER AVSÄTTNINGARNA				
Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998				
Enligt beräkning av KPA (2024), Skandia (2023)				
Ingående ansvarsförbindelse inkl. löneskatt	**4 585**	4 513	**4 585**	4 513
Ränte- och basbeloppsuppräkningar	**291**	312	**291**	312
Ändring av försäkringstekniska grunder	**-**	-	**-**	-
Nyintjänad pension	**-**	-2	**-**	-2
Årets utbetalningar	**-293**	-257	**-293**	-257
Övrigt	**248**	5	**248**	5
Förändring av löneskatt	**60**	14	**60**	14
Utgående ansvarsförbindelse inkl. löneskatt enligt Skandias beräkning	**4 891**	**4 585**	**4 891**	**4 585**
- varav visstidspensioner inkl löneskatt	***3***	*0*	***3***	*0*
Tillkommer				
För ädelpersonal enligt uppskattning av KPA (2024), Skandia (2023)	**19**	151	**19**	151
Löneskatt	**4**	36	**4**	36
Pensionsskuld förtroendevalda, 90 % av Skandia beräknat belopp avs. 2023 redovisas som ansvarsförbindelse	**-**	16	**-**	16
Löneskatt	**-**	4	**-**	4
SUMMA PENSIONSFÖRPLIKTELSER	**4 914**	**4 792**	**4 914**	**4 792**
Aktualiseringsgrad	**96%**	95%	**96%**	95%
NOT 24 ÖVRIGA ANSVARSFÖRBINDELSER				
Borgensförbindelser				
Borgensåtaganden kommunala bolag				
Länsgården Fastigheter AB	**-**	-	**1450**	1 450
Svealandstrafiken AB	**-**	-	**264**	333
Örebro läns flygplats AB	**75**	88	**75**	88
Scantec AB	**10**	10	**10**	10
Borgensåtaganden övriga				
Transitio AB**	**426**	427	**426**	427
Stiftelsen Örebro läns museum	**15**	15	**15**	15
Stiftelsen Activa	**2**	2	**2**	2
Länsteatern i Örebro AB (Svensk scenkonst)	**0**	1	**0**	-
Ställda säkerheter (tillgångar med äganderättsförbehåll, bussar)	**-**	8	**-**	-
Summa övriga ansvarsförbindelser	**528**	**551**	**2 242**	**2 325**

**Jämförelseåret 2023 har rättats med totalt 24 mnkr pga. omklassificering av Saas-tjänst (Eng: software as a service) från immateriell tillgång till förutbetald kostnad.*

Rättningen har skett i enlighet med den uppdaterade rekommendation R3 från Rådet för kommunal redovisning (RKR).

***Jämförelseåret 2023 har för koncernen justerat avseende finansiell leasing för Länsgårdens fastigheter.*

Transitio

Region Örebro län har tecknat en solidarisk borgen såsom för egen skuld för AB Transitio avseende finansiering av spårfordon. Ett avtal om regressrätt har träffats mellan samtliga regioner, vilka har ett direkt eller indirekt ägande i AB Transitio, vilket begränsar regionens åtagande till att borga för de fordon Tåg i Bergslagen har beställt genom Transitio. Region Örebro län har tecknat en proprieborgen såsom för egen skuld för AB Transitio avseende högvärdeskomponenter för tåg.

Kommuninvest i Sverige AB

Örebro läns landsting har 1993-02-15, Landstingsfullmäktige § 14, ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 296 kommuner som per 2024-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser. Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlemskommun lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemskommunernas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening. id en uppskattning av den finansiella effekten av Region Örebro läns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2024-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 601 095,7 mnkr och totala tillgångar till 603 917,0 mnkr. Region Örebro läns andel av de totala förpliktelserna uppgick till 5 147,1mnkr och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 5 195,6 mnkr.

Löf regionernas ömsesidiga försäkringsbolag

Som delägare i Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag har Region Örebro län ett åtagande att täcka eventuella förluster. Åtagandet kan uppgå till 10 gånger premien under det år förlusten uppkommit. För år 2024 är premien 35,8 mnkr och för 2023 var premien 40,2 mnkr.

Länstrafiken i Mälardalen AB

Region Örebro län har för anställda i det tidigare delägda bolaget Länstrafiken Mälardalen AB övertagit samtliga rättigheter och skyldigheter enligt avtal om pensionsförsäkring. Bolaget beslutade om likvidation 2022 och åtagandet trädde i kraft 2022-08-01. Avtalet om pensionsförsäkring gäller till den dag då sista pensionsutbetalningen från respektive försäkring har skett. Samtliga tillkommande kostnader i åtagandet delas lika mellan Region Örebro län, Region Sörmland och Region Västmanland.

Noter till kassaflödesanalys

(mnkr)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	2024	2023	2024	2023
NOT 25 Justering för ej likviditetspåverkande poster				
Av- och nedskrivningar	**647**	598	**597**	549
Gjorda avsättningar pensioner	**1 387**	1 059	**1 389**	1 061
Intäktsförda investeringsbidrag	**-2**	-2	**-2**	-2
Kreditering av hyreskostnad lokalhyror finansiell leasing	**-35**	-30	**-87**	-76
Räntekostnad finansiell leasing	**10**	8	**28**	21
Bokfört resultat försäljning byggnader	**-**	-	**-**	-
Övriga avsättningar, uppskjutna skatter	**8**	6	**-**	-
Övriga ej likviditetspåverkande poster	**-16**	**-10**	**-**	**-**
	1 999	**1 629**	**1 924**	**1 552**
NOT 26 Försäljning av materiella anläggningstillgångar				
Försäljning inventarier	**9**	27	**5**	27
NOT 27 Utrangering av materiella anläggningstillgångar				
Utrangering inventarier	**1**	1	**1**	1
NOT 28 Nyupptagna lån				
Reverser Kommuninvest i Sverige AB	**0**	1 192	**0**	950
NOT 29 Amortering av lån				
Amortering av reverser Kommuninvest i Sverige AB	**-181**	-203	**-110**	-165
NOT 30 Minskning av långfristiga fordringar				
Svenskt ambulansflyg, amortering revers	**1**	1	**1**	1

Noter, övriga

(mnkr, alt. tkr där angivet)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	2024	2023	2024	2023
NOT 31 UPPLYSNING OM UPPRÄTTADE SÄRREDOVISNINGAR				
Särredovisning av tandvård är upprättad av förvaltningen Folktandvården och Käkkirurgiska kliniken vid Universitetssjukhuset Örebro enligt den modell som är gemensamt framtagen av regionerna och Sveriges kommuner och regioner (SKR)				
Särredovisningarna finns tillgängliga hos Region Örebro läns centrala diarium, tel 019 - 602 17 43, centrala.diariet@regionorebrolan.se				
NOT 32 UPPLYSNING OM KOSTNADER för RÄKENSKAPSREVISION, TKR				
Total kostnad för räkenskapsrevision (tkr)	**-1 320**	-2 211	**-394**	-1 333
- varav kostnad för de sakkunnigas granskning av räkenskaperna (tkr)	**0**	-1 085	**0**	-808
Kostnaderna för räkenskapsrevision avser kostnader för granskning av bokföring, delårsrapport samt årsredovisning för respektive räkenskapsår.				
Den totala kostnaden för revision uppgår till (tkr)	**-5 149**	-6 225	**-3 731**	-4 644
- varav kostnad för sakkunnigt biträde uppgår till (tkr)	**-2 801**	-3 818	**-2 480**	-3 304
NOT 33 LEASING				
Finansiella leasingavtal, lokalhyror				
Totala minimileaseavgifter	**1 003**	619	**1 872**	1 295
Framtida finansiella kostnader	**-231**	-108	**-440**	-230
Nuvärdet av minimileaseavgifterna	**772**	**511**	**1 432**	**1 065**
Nuvärdet av minimileaseavgifter förfaller enligt följande:				
- inom 1 år	**70**	23	**102**	55
- senare än 1 år men inom 5 år	**111**	92	**243**	210
- senare än 5 år	**591**	396	**1 087**	800
	772	**511**	**1 432**	**1 065**
Varav koncerninterna finansiella leasingavtal, lokalhyror				
Totala minimileaseavgifter	**-**	-	**869**	676
Framtida finansiella kostnader	**-**	-	**-209**	-122
Nuvärdet av minimileaseavgifterna	**-**	**-**	**660**	**554**
Nuvärdet av minimileaseavgifter förfaller enligt följande:				
- inom 1 år	**-**	-	**32**	32
- senare än 1 år men inom 5 år	**-**	-	**132**	118
- senare än 5 år	**-**	-	**496**	404
	-	**-**	**660**	**554**

(mnkr, alt. tkr där angivet)	KONCERNEN		REGION ÖREBRO LÄN	
	2024	2023	2024	2023
Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal, lokalhyror				
Med förfall inom 1 år	**40**	36	**30**	39
Med förfall senare än 1 år men inom 5 år	**114**	95	**88**	99
Med förfall senare än 5 år	**89**	74	**57**	79
	242	**205**	**175**	**217**
Varav koncerninterna ej uppsägningsbara operationella leasingavtal, lokalhyror				
Med förfall inom 1 år	**-**	-	**4**	11
Med förfall senare än 1 år men inom 5 år	**-**	-	**15**	11
Med förfall senare än 5 år	**-**	-	**9**	11
	-	**-**	**28**	**33**
Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal, maskiner och inventarier av mindre värde				
Med förfall inom 1 år	**14**	17	**14**	17
Med förfall inom 1 - 5 år	**8**	17	**8**	17
Med förfall senare än 5 år	**-**	-	**-**	-
	22	**34**	**22**	**34**

Region Örebro läns koncernföretag

Region Örebro läns koncern omfattar Region Örebro län med regionfullmäktige, regionstyrelsen samt nämnder med dess verksamheter samt hel- och samägda bolag där regionorganisationen äger mer än 20 procent av aktierna och där bolagens balansomslutning uppgår till en väsentlig del av regionens ekonomiska omslutning. Sammanställda räkenskaper upprättas i årsredovisningen, men inte i budget eller delårsrapport, då omfattningen av bolagens ekonomi understiger väsentlighetskriterierna.

Nedan redovisas de bolag som i årsredovisningen konsolideras i de sammanställda räkenskaperna för 2024.

Bolag	Ägd andel	Resultat 2024 (mnkr)	Resultat 2023 (mnkr)
Region Örebro läns förvaltnings AB	100%	13,5	21,6
Länsgården Fastigheter AB	100%	30,7	20,2
Örebro Gåsen Fastigheter AB	100%	0,1	0,0
Länstrafiken Örebro AB	100%	27,7	3,1
Länsteatern i Örebro AB	91%	1,4	-1,0
Region Örebro Innovation AB	60%	0,5	1,7
Inkubera AB med dotterbolag	60%	-0,2	0,0
Svealandstrafiken AB	50%	0,0	0,0

Uppföljning av koncernföretagens verksamhet

Den av regionfullmäktige beslutade policyn för Region Örebro läns bolag redovisar hur kommunallagens regler för ägarstyrningen av bolagen ska tillämpas i Region Örebro län. I enlighet med bolagspolicyn har regionfullmäktige fastställt årliga direktiv till de majoritetsägda bolagen som en del i beslutet om regionens budget och flerårsplan. Utöver bolagspolicyn är de viktigaste styrinstrumenten för bolagen ägardirektiv, bolagsordning och aktieägaravtal. Verksamheterna inom Region Örebro läns hel- och delägda aktiebolag bedrivs utifrån lämnade uppgifter i bokslut 2024 enligt bolagsordningar och ägardirektiv.

Som en del av ägarstyrningsprocessen har det under året hållits två gemensamma möten med verkställande direktörerna från majoritetsägda bolag och bolagsledningen i Region Örebro läns förvaltnings AB (förvaltningsbolaget). VD i förvaltningsbolaget har även kontinuerliga uppföljningsmöten med VD i majoritetsägda bolag och ordförande. Därtill inbjuds VD och ordförande i hel- och delägda bolag att presentera bolagets verksamhet vid styrelsemöten i förvaltningsbolaget eller regionstyrelsens arbetsutskott. Ägaraktiviteter dokumenteras i en årsplan. Del- och helårsrapportering har gjorts enligt anvisning.

Scantec AB är ett intressebolag som sedan bolaget ombildades år 2015 ägs till 50 procent av Kumla kommun och Region Örebro län, via Region Örebro läns förvaltnings AB, vardera. Under den nuvarande ägarstrukturen har Scantec AB fram till innevarande år redovisat ekonomiska resultat runt noll utan extra tillskott från ägarna. Under 2024 har dock bolaget inte kunnat bära sina kostnader, och de ekonomiska förutsättningarna för de kommande åren bedöms som mycket besvärliga. Detta beror huvudsakligen på att bolagets intäkter har minskat, bland annat till följd av Kumla kommuns reducerade köp av tjänster. Till följd av detta har ägarna under februari 2025 beslutat om att avveckla verksamheten i bolaget och ersätta styrelsen med en mindre operativ styrelse med uppdraget att ombesörja avvecklingen.

Region Örebro läns förvaltnings AB

Förvaltningsbolaget ska under 2024 inklusive ersättning för ränta på lån generera en utdelning på 12 miljoner kronor till ägaren. Förvaltningsbolaget har för 2024 betalat ränta om 5,7 miljoner kronor. Därtill har utdelning lämnats med 11,6 miljoner kronor. Därmed har begärd avkastning i form av ränteintäkter och utdelning uppfyllts.

Bolaget har i uppdrag att under 2024 se över dotterbolagens ägardirektiv. I de fall bolaget ägs tillsammans med andra ska samråd ske med de övriga ägarna. En genomgång av status på uppdraget har gjorts vid styrelsemöte under våren.

Länsgården Fastigheter AB

Länsgården Fastigheter AB har för 2024 i uppdrag att fortsätta byggnationen av beslutade vård- och omsorgsboende i länet samt avyttra fastigheter som inte bidrar till koncernnytta eller där fastigheten inte primärt ingår i vård- och omsorgsuppdraget. Under året har investeringar i mark och byggnader skett för totalt 176 miljoner kronor. I juni påbörjades byggnationen av ett nytt vård- och omsorgsboende i Skebäck, Örebro. Projektet beräknas vara klart vid årsskiftet 2026–2027.

Bolagets ekonomiska resultat är ett överskott på 31 miljoner kronor. Årets resultat är högre till följd av en erhållen försäkringsersättning om 23 miljoner kronor samt försäljning av fastigheten Diskusen 11, Örebro, vilket gav en realisationsvinst på 10 miljoner kronor. Bolaget har lämnat avkastning om 30 miljoner kronor genom koncernbidrag och utdelning. Det helägda dotterbolaget Örebro Gåsen Fastigheter AB har efter lämnat koncernbidrag till moderbolaget ett överskott om 0,1 miljoner kronor.

Länsteatern i Örebro AB

Länsteatern ska erbjuda invånare i Örebro kommun och Örebro län professionell teater och scenkonst av hög konstnärlig kvalitet samt vara en resurs för kommunerna inom länet, för professionella teateraktörer och amatörteater samt för skolan i dess olika former.

Det ekonomiska resultatet för året är ett överskott på 1,4 miljoner kronor.

Svealandstrafiken AB

Svealandstrafiken har uppdrag från ägarna (Region Örebro län och Region Västmanland) att i samband med ägardialoger redovisa aktiviteter och effekter utifrån målsättningarna nedan.

- Flera positiva stordriftsfördelar och synergier, med lägre kostnad som följd.
- För Region Örebro län förväntades:
    - högre upplevd kundnöjdhet
    - bättre anställningsvillkor för busschaufförer
    - fortsatt högre andel anställda kvinnor i bolaget än branschen i övrigt

Bolaget ska ha som inriktningsmål att nå ett resultat i verksamheten som medger avkastning på insatt kapital motsvarande 10 procent och ska eftersträva att vid varje tillfälle ha en soliditet på minst 15 procent.

Ägardialoger har hållits enligt plan under året där redovisning har skett av ovan målsättningar.

Svealandstrafiken AB:s resultat efter finansiella poster uppgår för 2024 till 24,8 miljoner kronor vilket överträffar avkastningskravet på 10,8 miljoner kronor.

Nämndernas verksamhetsberättelser

Regionstyrelsen

Väsentliga händelser

- Stort fokus på det ekonomiska läget.
- Region Örebro läns tillsvidareanställda är nu krigsplacerade.
- Lönerörelsen innebar att fem löneavtal blev klara i tid och löneöversyn har genomförts med de aktuella fackliga parterna.
- Konflikt med Vårdförbundet utlöstes i maj och innebar till en början stopp för mertid, övertidsarbete och nyanställningsblockad. Konflikten avslutades den 28 juni.
- Ökad automatisering inom ekonomiprocessen.
- En ny privat vårdcentral har öppnat i Karlskoga. Ansökningar om nya privata vårdcentraler i Frövi och Storå har godkänts. Vårdcentralen i Frövi, Freya vårdcentral, öppnade i februari 2025.
- Arbete med att ta fram länsplan för regional transportinfrastruktur 2026–2037 har påbörjats.

Nämndens effektmål

Måluppfyllelse	Uppnått eller överträffat målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	●	◆	■
Effektmål från regionfullmäktige	4	1	2

Större negativ avvikelse från målnivån avser:

- Effektmål 1. Länets invånare har en god, jämlik och jämställd hälsa.
- Effektmål 5. Länets invånare och de som verkar i Örebro län har stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.
- Ett mål har inte kunnat bedömas på grund av att data från vårdinformationssystemet Cosmic saknas.
- Effektmål 2. Länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig hälso- och sjukvård.

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Ej genomförda åtgärder
Regionövergripande risk	3	
Regionstyrelsens risker	10	1

Ej genomförd åtgärd avser risk inom kommunikation. Åtgärden fortsätter under 2025.

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall 2024	Budget 2024	Utfall 2023	Budget avvikelse	Utfalls avvikelse
Verksamhetens intäkter	159,1	130,0	172,9	29,1	-13,8
Verksamhetens kostnader	-2 820,9	-2 908,8	-2 773,8	87,9	-47,1
Finansnetto	-0,3	0,0	0,0	-0,3	-0,3
Resultat	**-2 662,1**	**-2 778,8**	**-2 600,9**	**116,7**	**-61,2**

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2024 är -2,7 miljarder kronor, vilket ger en positiv avvikelse mot budget på 117 miljoner kronor. Regionkansliet har ett utfall på 32 miljoner kronor lägre än budget. Överskottet beror bland annat på lägre kostnader för nationella tjänster och utveckling inom e-hälsa, vakanser, partiella ledigheter, sjukdom samt låga kostnader för resor, kurser och konferenser.

Hälsovalsenheten redovisar en positiv budgetavvikelse på 35 miljoner kronor. Avvikelsen beror framför allt på lägre kostnader än budgeterat för målrelaterade ersättningar till vårdcentraler. Vårdcentralerna har haft svårt att nå upp till målen på grund av resursbrist i form av personal samt produktionsbortfall i samband med införandet av nytt journalsystem.

Avseende privata vårdgivare med avtal med Region Örebro län är kostnaden 38 miljoner kronor lägre jämfört med budget. Det beror främst på färre avtal med läkare inom nationella taxan samt lägre fakturering från Capio Läkargruppen AB.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

I Region Örebro läns verksamhetsplan med budget 2024 har regionfullmäktige beslutat om kostnadsreducerande åtgärder på 37,5 miljoner kronor för regionstyrelsens verksamheter. 16,2 miljoner kronor reduceras avseende personalkostnader under 2023–2025. Reduceringen åstadkoms i första hand genom att inte återbesätta uppkomna vakanser. 21,3 miljoner kronor i kostnadsreduceringar fördelas på andra kostnader. Huvudregeln har varit att 10 procent av respektive verksamhetsbudget från 2023 ska reduceras. De åtgärder som beslutats i verksamhetsplanen för 2024 genomförs enligt plan.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnads-reduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlings plan	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026
Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad				
Antal årsarbetare	19,3	17,1	2,8	0
Synliga effekter i ekonomin (mnkr)				
Intäkter	0	0	0	0
Hyrläkare	0	0	0	0
Personalkostnader	16,2	14,0	2,2	0
Övriga kostnader	21,3	21,3	0	0
Summa	**37,5**	**35,3**	**2,2**	**0**

I antalet utfallet för antal årsarbetare ingår vakanser som fanns i början av 2023. I jämförelsen mellan antalet årsarbetare december 2023 och december 2024 är minskningen 13,5.

Produktions- och nyckeltal

Hälsoval Örebro län:

- Antalet listade personer på vårdcentraler i länet ökade med 282 personer, motsvarande 0,1 procent, mellan 2023 och 2024, från 308 188 till 308 470 personer. Åldersgruppen 80 år och äldre ökar mest.
- Länsdel Örebro har en högre andel listade i gruppen 5–64 år än övriga länsdelar. Länsdelarna i norr, söder och väster har en högre andel listade i grupperna 65–79 år och 80 år och äldre än Örebro.

Tillgänglighet vårdcentraler inom Hälsoval Örebro län:

- Ingen kvalitetssäkrad data finns att ta ut från vårdinformationssystemet Cosmic.

HR-statistik

Årsarbetare	Per 31 dec 2024	Per 31 dec 2023	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidare-anställda avtalad sysselsättningsgrad	78,4	92,2	-13,8	-15,0
- varav kvinnor	62,4	74,2	-11,8	-15,9
- varav män	16	18	-2	-11,1
Antal årsarbetare exklusive tjänst-lediga	73,2	88,7	-15,5	-17,5
- varav tillsvidare	73,2	88,7	-15,5	-17,5
- varav visstid	0	0	0	

Antalet årsarbetare redovisas för regionkansliet. Antalet årsarbetare har minskat mellan åren vilket är i linje med den plan för reducering som sker av personal inom regionkansliet.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - dec 2024	Jan - dec 2023	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	3,5	2,1	1,4
- varav kvinnor	4,3	2,3	2,0
- varav män	0,8	1,5	-0,7
- varav korttidssjukfrånvaro	1,0	1,2	-0,2
- varav långtidssjukfrånvaro	2,5	0,9	1,6

Sjukfrånvaron redovisas för regionkansliets anställda. Den totala sjukfrånvaron var 3,5 procent under perioden januari till december 2024 vilket är en ökning med 1,4 procentenheter jämfört med samma period 2023. Det är framför allt långtidsfrånvaron som ökat mellan åren. Eftersom antalet anställda är förhållandevis få så får enskilda medarbetares sjukfrånvaro stor genomslagskraft i statistiken.

Framtida utmaningar

- Kompensförsörjningen utmanas utifrån verksamhetens uppdrag, demografi och tillgänglig arbetskraft samt den ekonomiska situationen.
- Omvärldsläget innebär att Region Örebro län fortsatt behöver stärka verksamheternas möjligheter att hantera olika slags kriser och påfrestningar.
- Befolkningsundersökningar visar på fortsatt stora skillnader i livsvillkor, levnadsvanor och hälsa mellan olika grupper i samhället.
- Takten behöver öka för att minska Region Örebro läns klimat- och miljöpåverkan
- Kvalitets- och utvecklingsarbetet behöver prioriteras för att undvika onödiga kostnader och säkerställa långsiktig lönsamhet och konkurrenskraft.
- Digitaliseringens möjligheter med AI och automation innebär effektiviseringar men också utmaningar kopplat till bland annat informationssäkerhet, kompetens och ekonomi.

Hälso- och sjukvårdsnämnd

Väsentliga händelser

- Säkerhetspolitiskt läge innebär fortsatt arbete med beredskap och säkerhet.
- Kompetensförsörjningen har utmanats med hög belastning på verksamheterna till följd av ekonomisk inbromsning, konflikt med Vårdförbundet och förändrade arbetstider utifrån justeringar i kollektivavtalet. Samtidigt har det bidragit till flera positiva konsekvenser i form av förändrade arbetssätt, ökad samordning och samarbete över gränser.
- Kraftig reducering av kostnaden för hyrpersonal. Egen anställd personal gynnar verksamheten och patientsäkerheten med större kontinuitet, medarbetare som bidrar till verksamhetsutveckling och mer stabila arbetsgrupper.
- Införandet av vårdinformationssystemet Cosmic har inneburit ett stort förberedelsearbete. Övergången till Cosmic var över lag stabil och den plan som fanns för driftsättningen kunde följas.
- Fortsatt arbete har pågått enligt hälso- och sjukvårdens utvecklingsplan. Med utvecklingsplanen som grund har ett flertal färdplaner tagits fram.
- Region Örebro län har ansökt om tillstånd för nationell högspecialiserad vård för dysmeli som blev beviljad.
- Fortsatt arbete för att bedriva forskning och utbildning med goda resultat.

Nämndens effektmål

Måluppfyllelse	Uppnått eller överträffat målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	●	◆	■
Effektmål från regionfullmäktige	4	2	1

Större negativ avvikelse från målnivån avser effektmål 10, att Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning med indikatorn att nämnden ska redovisa ett resultat i balans. Måluppfyllelse har inte uppnåtts för effektmålet.

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Ej genomförda åtgärder
Regionövergripande risk	3	
Nämndens risker	21	3

Ej genomförda åtgärder avser hälsofrämjande risk. Åtgärderna fortsätter under 2025.

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall 2024	Budget 2024	Utfall 2023	Budget-avvikelse	Utfalls-avvikelse
Verksamhetens intäkter	3 350,1	3 498,5	3 365,2	-148,3	-15,1
Verksamhetens kostnader	-12 235,2	-11 919,1	-11 792,7	-316,1	-442,4
Finansnetto	-21,3	-23,7	-9,8	2,3	-11,5
Resultat	**-8 906,4**	**-8 444,3**	**-8 437,3**	**-462,1**	**-469,1**

Sammanfattande analys

Nämndens resultat 2024 visar en negativ avvikelse mot budget på 462 miljoner kronor. Detta beror dels på ett högt ingångsläge från 2023, dels på kompensation till områden för ökad internränta som påverkar kapitalkostnaderna och ökade sociala avgifter som inte har kompenserats i nämndens budgetram.

Negativa budgetavvikelser återfinns bland annat inom såld vård, köpt vård samt kostnader för hyrpersonal. Under året har kostnadsutvecklingen minskat och nettokostnadsutvecklingen uppgick vid årets slut till 5,6 procent.

Lönekostnadsutvecklingen är låg, 0,8 procent, vilket innebär lägre personalkostnader än budgeterat. Det är en följd av effekter från beslutade handlingsplaner som lett till minskat antal årsarbetare.
Områdenas budgetavvikelse uppgår enligt följande; nära vård -39 miljoner kronor, specialiserad vård -83 miljoner kronor, psykiatri +6 miljoner, forskning och utbildning -6 miljoner och områdesgemensamt -342 miljoner kronor.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Hälso- och sjukvårdsnämndens arbete med handlingsplaner har en tydlig koppling till den utvecklingsplan av hälso- och sjukvården som antogs av nämnden under hösten 2023. Utvecklingsplanen kommer att konkretiseras och preciseras i ett flertal färdplaner och kommer att beslutas vidare under 2025, vilket kan påverka handlingsplanen och dess åtgärder.
De handlingsplaner som är framtagna i budget 2024 innehåller åtgärder med ett ekonomiskt värde av 393 miljoner kronor. Åtgärder motsvarande 295 miljoner kronor har genomförts under året. Handlingsplanens åtgärder avser dels strukturella åtgärder som beslutas av nämnden (via färdplaner), dels övriga åtgärder (inom områden bemanning, rationaliseringar och effektiviseringar samt ökad kostnadsmedvetenhet) vilka formuleras och beslutas i linjen. 98 miljoner kronor förväntas ge effekt först under kommande år.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026
Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad				
Antal årsarbetare	135,0	120,0	15,0	0,0
Synliga effekter i ekonomin (mnkr)				
Intäkter	39,0	18,0	21,0	0,0
Hyrläkare	43,7	42,3	1,4	0,0
Personalkostnader	148,8	113,0	35,8	0,0
Övriga kostnader	161,5	121,7	39,8	0,0
Summa	**393,0**	**295,0**	**98,0**	**0,0**

Produktions- och nyckeltal

Inga produktions- och nyckeltal redovisas då kvalitetssäkrad data inte finns att ta ut från vårdinformationssystemet Cosmic.

HR-statistik

Årsarbetare	Per 31 dec 2024	Per 31 dec 2023	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidare-anställda avtalad sysselsättningsgrad	8 202,7	8 271,9	-69,2	-0,8
- varav kvinnor	6 673,0	6 745,5	-72,5	-1,1
- varav män	1 529,7	1 526,4	3,3	0,2
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga	7 622,4	7 726,5	-104,1	-1,3
- varav tillsvidare	7 265,5	7 347,3	-81,8	-1,1
- varav visstid	356,9	379,2	-22,3	-5,9

Antalet anställda har minskat. Administrativa roller såsom handläggare har minskat mest sätt till antal och det är också här det tydligaste sparkravet legat. I övrigt finns en minskning av paramedicinsk personal medan sjuksköterskegruppen har ökat. Rekryteringen av sjuksköterskor har generellt haft ett mer gynnsamt läge även om det fortsatt finns utmaningar inom vissa specialistkompetenser. Att undersköterska blivit en skyddad yrkestitel fortsätter att påverka fördelningen mellan undersköterskor och biträdespersonal.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - dec 2024	Jan - dec 2023	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	6,6	6,6	0,0
- varav kvinnor	7,2	7,1	0,1
- varav män	4,1	4,2	-0,1
- varav korttidssjukfrånvaro	2,5	2,7	-0,2
- varav långtidssjukfrånvaro	4,1	3,9	0,2

Sjukfrånvaron ligger på en stabil nivå i förhållande till föregående år. Givet de förutsättningar och den ekonomiska inbromsning som skett under 2024 bör detta ses som ett tecken på att verksamheterna jobbar bra med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Framtida utmaningar

- Hälso- och sjukvården behöver fortsatt stärka driftsäkerhet, beredskap och säkerhet.
- Avtalsrörelsen 2025 innefattar i princip hela arbetsmarknaden och även Region Örebro läns kollektivavtal och löneavtal. Tidigare spelregler kommer att utmanas på nytt.
- Demografin utmanar och påverkar kompetensförsörjningen.
- Förvaltning och utveckling av vårdinformationssystemet Cosmic, efter införandet av Cosmic behöver arbetet med att optimera olika arbetsflöden, rutiner och processer fortsätta.
- Kösituationen, hälso- och sjukvården har fortfarande inte en tillfredsställande tillgänglighet.
- Produktion och kapacitetsstyrning, övergången till det nya vårdinformationssystemet Cosmic har medfört utmaningar gällande hantering och tillgång till utdata.
- Utvecklingsplan för hälso- och sjukvården inklusive ekonomi i balans.

Folktandvårdsnämnd

Väsentliga händelser

- Folktandvårdsdirektören avgick i början av året med kort varsel. HR-chefen utsågs som tillförordnad folktandvårdsdirektör och under året rekryterades en ny folktandvårdsdirektör som tillträdde i oktober.
- Folktandvårdensnämnden fick i februari uppdrag av regionstyrelsen att utöka egenkontrollen för efterlevnad av regler. Folktandvården har arbetat aktivt med de fem uppdragen och regelbundet återrapporterat till folktandvårdsnämnden. Folktandvårdsnämnden återrapporterade till regionstyrelsen i december.
- Folktandvården gick in i 2024 med ett stort ekonomiskt underskott och har arbetat med ekonomiska handlingsplaner. De ekonomiska effekterna av införandet av nytt tandvårdssystem i oktober har påverkat ekonomin kraftigt negativt.
- Folktandvården införde av nytt tandvårdssystem, Frenda, i oktober.
- Folktandvården har fortsatt arbete med beredskap och säkerhet.
- Allmäntandvården har under våren genomgått en mindre omorganisation för att lättare kunna fördela resurser till områden med gles bemanning.

Nämndens effektmål

Måluppfyllelse	Uppnått eller överträffat målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	●	◆	■
Effektmål från regionfullmäktige	2	4	1

Större negativ avvikelse från målnivån avser effektmål 10, att Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning med indikatorn att nämnden ska redovisa ett resultat i balans. Måluppfyllelse har inte uppnåtts för effektmålet.

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Ej genomförda åtgärder
Regionövergripande risk	3	
Nämndens risker	37	1

Ej genomförd åtgärd avser risk inom HR. Åtgärden fortsätter under 2025.

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall 2024	Budget 2024	Utfall 2023	Budget-avvikelse	Utfalls-avvikelse
Verksamhetens intäkter	471,0	523,9	455,5	-52,9	15,6
Verksamhetens kostnader	-501,6	-520,3	-489,5	18,7	-12,1
Finansnetto	-3,4	-3,6	-2,6	0,2	-0,8
Resultat	**-33,9**	**0,0**	**-36,6**	**-33,9**	**2,6**

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2024 är en negativ budgetavvikelse på -33,9 miljoner kronor. Intäkterna har ökat med 3,4 procent i jämförelse med föregående år men är 53 miljoner kronor lägre än budget. Det är framför allt intäkter från vuxentandvård som är orsaken då behandlingar inte har genomförts i samma utsträckning som planerat.
Kostnaderna har ökat med 2,6 procent och är 19 miljoner kronor lägre än budget vilket förklaras av lägre personalkostnader jämfört med budgeterat.
Det totala inkomstbortfallet i samband med införandet av det nya tandvårdssystemet Frenda uppgår till 16 miljoner kronor.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Utvecklings- och förbättringsarbete pågår i samtliga verksamhetsområden inom Folktandvården.
Allmäntandvårdens kliniker arbetar med att förbättra flödeseffektiviteten och att fler patienter ska bli färdiga på ett besök i större utsträckning än tidigare. Detta arbete är nödvändigt för att Folktandvården ska klara ett alltmer växande tandvårdsuppdrag i form av fler patienter. Bedömningen är att ökad flödeseffektivitet också ska kunna leda till ökade intäkter, ökad produktivitet och samtidigt minskad sjukfrånvaro. Fokus har under år 2024 varit att förbättra flödeseffektiviteten i vuxentandvården.
Ett annat fokusområde på övergripande nivå i Folktandvården är kompetensförsörjning. Rekryteringsbehovet är stort framför allt avseende tandläkare och tandhygienister.
Inom specialisttandvården optimeras vårdprocesser för remisspatienter genom att behandla rätt patientpanorama,

korta ledtider, optimera resursanvändning och säkerställa balans i uppdrag inom vård, utbildning och forskning. Detta ska möjliggöra att fler remisspatienter tas emot och därmed öka intäkterna.
Digitalisering och utveckling pågår i alla processer, inklusive IT-stödet Hygga Flow och digitala mottagningar.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026
Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad				
Antal årsarbetare	5	5	0	0
Synliga effekter i ekonomin (mnkr)				
Intäkter	0	0	0	0
Hyrläkare	0	0	0	0
Personalkostnader	6,0	5,4	3,0	3,0
Övriga kostnader	5,6	4,0	2,0	2,0
Summa	**11,6**	**9,4**	**5,0**	**5,0**

Produktions- och nyckeltal

Antal utförda behandlingsåtgärder i Folktandvården:

- Det är totalt sett fler behandlingsåtgärder utförda under januari till oktober under 2024 jämfört med samma period föregående år. Folktandvården har bytt tandvårdssystem under hösten 2024 och det finns inte kvalitetssäkrad data för perioden november till december.

Antal patienter hos Folktandvården:

- Det är totalt sett färre personer som är patienter hos Folktandvården i oktober än det var under samma tidpunkt föregående år, -0,8 procent. Minskning har skett i samtliga grupper; barn och unga, frisktandvård och vuxna.

HR-statistik

Årsarbetare	Per 31 dec 2024	Per 31 dec 2023	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidare-anställda avtalad sysselsättningsgrad	513,4	506,9	6,5	1,3
- varav kvinnor	458,4	450,6	7,8	1,7
- varav män	55,0	56,3	-1,3	-2,3
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga	453,7	451,2	2,5	0,6
- varav tillsvidare	444,9	443,3	1,6	0,4
- varav visstid	8,8	7,9	0,9	11,4

Antalet årsarbetare har ökat något under 2024 i förhållande till 2023. Det är tandläkare, tandsköterskor och tandhygienister som blivit fler medan administrativ personal har minskat.
Olika typer av rekryteringsinsatser har genomförts under året och planeras att genomföras även under 2025. Besök på de olika lärosätena i samband med mässor, marknadsföring av traineeprogram samt den personliga kontakten är viktiga nycklar i arbetet med att säkra kompetensen. Folktandvården konkurrerar om tandvårdspersonal såväl med övriga folktandvårdsorganisationer som med den privata sektorn.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - dec 2024	Jan - dec 2023	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	7,5	7,2	0,3
- varav kvinnor	7,9	7,6	0,3
- varav män	4,5	4,2	0,3
- varav korttidssjukfrånvaro	3,0	3,1	-0,1
- varav långtidssjukfrånvaro	4,5	4,1	0,4

Den totala sjukfrånvaron är något högre 2024 än 2023. Långtidsfrånvaron har gått upp och korttidsfrånvaron har minskat något. Det är små skillnader i sjukfrånvaron mot föregående år och de insatser som görs både på grupp och individnivå fortgår. Sjukfrånvaron är fortsatt ett problem, både personellt och ekonomiskt, vilket gör att även i framöver är arbetet med att få ner sjukfrånvaron prioriterad.

Framtida utmaningar

- Folktandvårdens största utmaning de kommande åren är kompetensförsörjningen.
- Tillgänglig tandvård för hela länet - för att tandvård ska var tillgänglig för alla länsinvånare behövs ständigt arbete med flödeseffektiviteten, men tillgängligheten är också beroende av att ha tillräckligt med resurser som kan ge tandvård.
- Ekonomiskt resultat i balans - fortsatta prioriteringar behöver göras och allt strängare beslut behöver tas för att Folktandvården ska nå en ekonomi i balans. Yttre faktorer kommer fortsatt ha en stor påverkan på Folktandvårdens ekonomi.
- Sänkt sjukfrånvaro - Folktandvården har både historiskt och i nutid en hög sjukfrånvaro. Fortsatt arbete behövs med friskfaktorerna i kombination med implementering av värdegrunden.

Servicenämnd

Väsentliga händelser

- Arbete med ekonomiska handlingsplaner. Regionservice har arbetat aktivt med åtgärderna för att nå så stor ekonomisk effekt som möjligt under 2024.
- Införandet av vårdinformationssystemet Cosmic, tandvårdssystemet Frenda och ytterligare delar i Office 365. Alla dessa införanden har krävt omfattande arbetsinsatser från Regionservice, såväl inom Område IT som servicecenters support.
- Fortsatt fokus på kontinuitets- och säkerhetsarbetet. Säkerhets- och beredskapsarbetet, inklusive civilt försvar, pågår för att säkerställa rätt nivå av redundans och enhetliga planer inom Regionservice

Nämndens effektmål

Måluppfyllelse	Uppnått eller överträffat målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	●	◆	■
Effektmål från regionfullmäktige	2	0	0

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Ej genomförda åtgärder
Regionövergripande risk	3	
Nämndens risker	6	2

Ej genomförda åtgärder avser risker inom informationssäkerhet och fastighetsunderhåll. Åtgärderna fortsätter under 2025.

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall 2024	Budget 2024	Utfall 2023	Budget-avvikelse	Utfalls-avvikelse
Verksamhetens intäkter	2 537,5	2 629,9	2 426,1	-92,4	111,4
Verksamhetens kostnader	-2 270,2	-2 365,0	-2 282,0	94,9	11,8
Finansnetto	-264,3	-263,1	-156,1	-1,2	-108,2
Resultat	**3,0**	**1,8**	**-12,0**	**1,2**	**15,0**

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2024 är 3,0 miljoner kronor, vilket är en positiv budgetavvikelse på 1,2 miljoner kronor. Återbetalningar till regioninterna förvaltningar har gjorts under året med 0,5 miljoner kronor, vilket är i nivå med föregående års återbetalningar.

Intäkterna är 92,4 miljoner kronor lägre än budgeterat och avser bland annat besparingskrav som i stället gett effekt på minskade personalkostnader och övriga kostnader.

Kostnader för bland annat livsmedel, städning, el, IT-program samt köpta tjänster är lägre än budget och totalt sett innebär kostnaderna en positiv budgetavvikelse på 94,9 miljoner kronor.
Alla områden redovisar en ekonomi i balans förutom Område försörjning och Område IT. Område försörjning har tappat intäkter i snabbare takt än vad kostnaderna kan minskas. Underskottet i Område IT beror främst på besparingsåtgärder som inte gett effekt.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans
Servicenämndens beslutade handlingsplan summerade till besparingar om 84,8 miljoner kronor. Summan översteg det besparingskrav om 75,8 miljoner kronor som nämnden erhållit från fullmäktige. Detta för att ha viss marginal om några av besparingsåtgärderna inte skulle bli möjliga att driva igenom.
8,2 miljoner kronor av det ursprungliga besparingskravet har flyttats till hälso- och sjukvården. Detta på grund av att även om servicenämnden utför åtgärden så hamnar de ekonomiska effekterna på en annan förvaltning. Det flyttade besparingskravet leder till ett nytt målvärde om 67,6 miljoner kronor i besparingar.
Effekten av handlingsplanens åtgärder har inte nått upp till målvärdet. Dock har inköps- och anställningsstoppet lett till att besparingar utöver handlingsplanen gjorts och servicenämnden redovisar en ekonomi i balans för 2024.
Antal anställda har totalt sett minskat med 67 stycken i jämförelse med när anställningsstoppet infördes september 2023.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026
Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad				
Antal årsarbetare	49	40	40	40
Synliga effekter i ekonomin (mnkr)				
Intäkter	3,9	3,2	3,5	3,5
Hyrläkare	0	0	0	0
Personalkostnader	26,0	23,3	23,6	23,6
Övriga kostnader	54,9	21,5	15,7	15,7
Summa	**84,8**	**48,0**	**42,8**	**42,8**

Produktions- och nyckeltal

Förebyggande underhåll på medicinsk teknisk utrustning, utfall 93 procent:

- Andel utförda förebyggande underhåll på medicinsk teknisk utrustning ligger på samma nivå som i fjol. Det innebär att den medvetna satsning och prioritering av förebyggande underhåll fortsatt ger resultat. Det finns samtidigt en förbättringspotential eftersom målvärdet på 95 procent ännu inte uppnås.

Andel ekologiska livsmedel, utfall 42 procent:

- Andelen ekologiska livsmedel har minskat något i jämförelse med 2023. I den tidigare fikaförmånen köptes en stor andel ekologiska livsmedel in, vilket nu får genomslag i siffrorna då den upphörde i februari 2024. Ett annat skäl till att andelen ekologiska livsmedel har minskat är att andelen ekologisk nötfärs har minskat i de färsrätter som serveras. I stället har mängden kalkonfärs samt ärt- och bondböna ökat i färsrätterna.

Matsvinn, utfall 14,4 procent:

- Matsvinnet ligger under målvärdet på 15 procent och har minskat sedan föregående år.

Upphandling, utfall miljökrav 90 procent och uppförandekod 95 procent:

- Andel upphandlingar där miljökrav och uppförandekod ställs har ökat något mot föregående år. I de upphandlingar där dessa krav inte kunnat ställas handlar det om konsulttjänster och systemstöd.
- Inga krav på Social hänsyn enligt Region Örebro läns riktlinje om Social hänsyn vid upphandlingar har kunnat ställas. Skälen till detta är bland annat att arbetsförmedlingen genomfört nedskärningar av uppdrag kring sysselsättning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
- Krav på Social hänsyn har dock ställts i samtliga upphandlingar genom krav ”Inköp på lika villkor” som tillvaratar perspektivet jämställdhet och barns rättigheter. Övriga dimensioner i begreppet Social hänsyn har tillvaratagits genom Uppförandekoden.

Energianvändning (el, värme, kyla) per kvadratmeter, utfall -4,5 procent:

- Målsättningen för 2024 på 6,5 procent uppnås inte. Flera åtgärder har bromsats in till följd av den ekonomiska situationen.

Leverantörsfakturor betald i tid, utfall 99,7 procent:

- Leverantörsfakturor som betalats i tid har förbättrats och kostnaden för förseningsavgifter och dröjsmålsräntor har halverats sedan föregående år. Sedan våren 2023 har Region Örebro län infört robotattester vilket förenklat och snabbat upp attestflödet för de fakturor som överensstämmer med lagda beställningar under 10 000 kronor.

HR-statistik

Årsarbetare	Per 31 dec 2024	Per 31 dec 2023	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidare-anställda avtalad sysselsättningsgrad	993,9	1 002,0	-8,1	-0,8
- varav kvinnor	560,8	559,9	0,9	0,2
- varav män	433,1	442,1	-9,0	-2,0
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga	981,3	1 011,4	-30,1	-3,0
- varav tillsvidare	928,4	929,7	-1,3	-0,1
- varav visstid	52,9	81,7	-28,8	-35,3

Mellan 2023 och 2024 har en minskning skett, trots att Regionservice har tillsatt tio nya roller. De nya rollerna är två systemtekniker inom Område IT och en objektspecialist inom Shared Service Center. Resterande sju roller avser förflyttningar inom Region Örebro län. Fem av rollerna kommer från regionkansliet, flytt av digitaliseringsstaben till Område IT. Resterande två roller är inom Område fastighet, en elektriker och en tekniker som tidigare varit inhyrda men under året anställts utifrån uthyrningslagen. Minskningen har framför allt skett inom Område försörjnings samtliga avdelningar, det vill säga lokalvård, vårdnära service, måltidsservice samt transport och logistik. Övriga minskningar är i huvudsak administratörer inom Shared Service Center där nya system införts och behovet av administrativ personal har minskat. Vakanta tjänster har ej återbesatts eller konverterats till annan roll. Övriga förändringar mellan åren består av tidigare vakanta roller som nu blivit återbesatta med tillsvidarepersonal eller ej ännu återbesatta tjänster.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - dec 2024	Jan - dec 2023	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	5,7	6,1	-0,4
- varav kvinnor	7,0	7,2	-0,2
- varav män	4,0	4,6	-0,6
- varav korttidssjukfrånvaro	2,4	2,6	-0,2
- varav långtidssjukfrånvaro	3,3	3,5	-0,2

Sjukfrånvaron fortsätter att minska för både kvinnor och män och ligger totalt på 5,7 procent. Sjukfrånvaron har minskat flera år i rad. Det regiongemensamma årliga hjulet för att arbeta med och följa upp systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) bidrar till struktur, uppföljning och förebyggande arbete inkluderat friskfaktorer. Medarbetarnas möjlighet till samtalsstöd vid privata krissituationer bedöms också bidra till bibehållen arbetsförmåga. Uppföljning av storlek på arbetsgrupper sker kontinuerligt med utgångspunkt från den forskning som presenteras genom SKR, Sunt arbetsliv och Regionservice har genomgående ett tydligt chefsansvar. Vid korttidssjukfrånvaro arbetar flertalet verksamheter strukturerat med en tidig kontakt vid sjukfrånvaro och har tydliga rutiner som är väl kända av medarbetarna. Ett aktiv arbete bedrivs för att få långtidssjukskrivna medarbetare åter i tjänst eller att övergå till annan sysselsättning. Sedan flera år tillbaka finns ett etablerat arbetssätt med Regionhälsan. Det innebär att chefer har kontinuerliga avstämningar och uppföljningar av sjukfrånvaron tillsammans med Regionhälsan. Sedan 2024 deltar även HR-konsult vid dessa tillfällen. Regionservice samarbetar även löpande med Regionhälsan för att förebygga fysisk ohälsa. Ett exempel är den kartläggning och riskbedömnings som har gjorts gällande handintensivt arbete. Det systematiska arbetet bedöms ha gett resultat.

Framtida utmaningar

- Att förnya och effektivisera Regionservice arbete utifrån det fortsatt tuffa ekonomiska läge som Region Örebro län befinner sig i.
- Värna om att vara en attraktiv arbetsgivare och behålla och attrahera rätt kompetens.
- Fortsatt arbete med beredskaps- och säkerhetsfrågor.
- Hållbarhetsarbetet, för att möta utmaningarna och minska påverkan på klimatet krävs stora insatser.

Kollektivtrafiknämnd

Väsentliga händelser

- Upphandling av serviceresetrafiken juli 2025 - juni 2030.
- IT-attack mot serviceresor. Händelsen bedömdes vara en personuppgiftsincident och en anmälan gjordes till Integritetsmyndigheten.
- Lansering av det nya linjenätet i Örebro stad, flera av de tidigare linjerna har slagits samman, varvid fokus nu ligger på färre linjer som går oftare. Det är samma antal bussar med tätare avgångar.
- Lansering av Citylinjen, ytterligare en delsträcka öppnades i mitten av december. Citylinjen visar en ökning av resande med 15 procent.
- Reducering av busslinjer som en följd av Budget i balans 3.0.

Nämndens effektmål

Måluppfyllelse	Uppnått eller överträffat målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	●	◆	■
Effektmål från regionfullmäktige	1	2	1

Större negativ avvikelse från målnivån avser effektmål 10, att Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning med indikatorn att nämnden ska redovisa ett resultat i balans. Måluppfyllelse har inte uppnåtts för effektmålet.

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Ej genomförda åtgärder
Regionövergripande risk	3	
Nämndens risker	3	1

Ej genomfört åtgärd avser risk inom informationssäkerhet. Åtgärden fortsätter under 2025

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall 2024	Budget 2024	Utfall 2023	Budget-avvikelse	Utfalls-avvikelse
Verksamhetens intäkter	581,3	593,8	553,9	-12,5	27,4
Verksamhetens kostnader	-1 399,1	-1 398,8	-1 341,5	-0,3	-57,6
Finansnetto	-0,3	-0,5	-0,1	0,3	-0,2
Resultat	**-818,1**	**-805,5**	**-787,7**	**-12,5**	**-30,4**

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2024 är -818 miljoner kronor, vilket innebär en negativ budgetavvikelse på -12,5 miljoner kronor. Intäkterna är 12,5 miljoner kronor lägre än budget och beror dels på lägre trafikintäkter till följd av lägre resande, dels på lägre intäkter för kontrollavgifter. Kostnaderna är i nivå med budgeterat. Trafikkostnader för både kollektivtrafik och serviceresor har en positiv budgetavvikelse om 57,5 miljoner kronor respektive 12,9 miljoner kronor. De lägre kostnaderna inom busstrafiken förklaras av bland annat av lägre bränslepriser och lägre kostnader för extra insatta bussturer. Inom tågtrafiken beror de lägre kostnaderna främst på inställda tåg. Den positiva budgetavvikelsen inom serviceresor beror på ett minskat

resande inom sjukresor. Övriga kostnader har en negativ budgetavvikelse om 72,9 miljoner kronor och beror främst på återföring av budgetunderskott på -84 miljoner kronor.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Kollektivtrafiknämndens handlingsplan fokuserar på att nå ekonomisk balans senast 2027 med totala effektiviseringar på 58,6 miljoner kronor. En långtidsprognos har tagits fram under 2024 där hänsyn tagits till nu kända förutsättningar som gäller för nämnden. Handlingsplanen och beslutet om skattebefrielse för biogas gör att kollektivtrafiknämnden förväntas att uppfylla målet om en budget i balans år 2027. Handlingsplanen är fortfarande i ett tidigt skede, och den nya prissättningen för 2024 har endast varit i gång i drygt ett år, vilket gör att effekterna ännu inte är fullt ut beräkningsbara. Dessutom försvåras bedömningen av effekterna av de trafikreduceringar som genomfördes i december 2024 och de som planeras till december 2025.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026
Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad				
Antal årsarbetare	2,0	0	0	2,0
Synliga effekter i ekonomin (mnkr)				
Intäkter	16,5	1,0	14,3	20,5
Hyrläkare	0	0	0	0
Personalkostnader	1,7	0	0	1,7
Övriga kostnader	40,4	6,0	20,2	34,3
Summa	**58,6**	**7,0**	**34,5**	**56,5**

Produktions- och nyckeltal

Incheckningar:

- Resandet minskade med 4 procent under 2024 jämfört med föregående år. Två förklaringar kan antas vara kollektivtrafikens prisökning på 10 procent samt de reducerade bränslepriserna under året vilket gör att bilen blir ett mer attraktivt transportsätt.
- Jämfört med föregående år har resandet i stadstrafiken och landsbygdslinjer minskat med 4 procent medan minskningen på regionlinjer och expresslinjer har minskat med 5 procent.
- Inom den delsträcka av Citylinjen som är färdig (Kulturkvarteret-Brickebacken) har resandet ökat med 15 procent jämfört med 2023.
- Resandet på tåg (med våra biljettyper) har ökat med 17 procent.

Försäljning:

- Intäkterna av enkelbiljettförsäljningen har minskat med 4 procent jämfört med 2023. Köp av enkelbiljett sker främst genom appen där 74 procent av intäkterna erhålls.
- Intäkterna av periodbiljetter har ökat med 16 procent jämfört med 2023. Merparten av periodbiljetterna, 54 procent, säljs i appen. Biljettypen periodbiljett består av: 30d biljett, 30d lågpris, flex 10/40d, 24h och prenumeration (årsbiljett).

Fullsatta bussar:

- Under perioden januari till oktober har det registrerats 252 fullsatta bussar, vilket är en minskning med 42 procent jämfört med 2023. Det har varit ett lägre antal fullsatta bussar under varje månad med en betydlig minskning under höstmånaderna.

HR-statistik

Årsarbetare	Per 31 dec 2024	Per 31 dec 2023	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidare-anställda avtalad sysselsättningsgrad	111,4	110,4	1,0	0,9
- varav kvinnor	78,8	76,8	2,0	2,6
- varav män	32,6	33,6	-1,0	-3,0
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga	103,8	113,5	-9,7	-8,5
- varav tillsvidare	103,0	102,9	0,1	0,1
- varav visstid	0,8	10,6	-9,8	-92,5

Utvecklingen har följt den av nämnden beslutade handlingsplanen för en ekonomi i balans. Vidare har under 2024 gällt en generellt stark restriktivitet när det kommit till rekrytering. Under 2024 har rekrytering enbart skett till tjänster som bedömts vara verksamhetskritiska. Inför 2025 är förhoppningen att restriktiviteten i rekryteringen ska kunna mildras något. Att enbart rekrytera till verksamhetskritiska tjänster riskerar på sikt att urholka möjlighet och legitimitet att utföra det regionala utvecklingsuppdraget.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - dec 2024	Jan - dec 2023	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	9,4	8,0	1,4
- varav kvinnor	10,2	7,6	2,6
- varav män	7,6	8,8	-1,2
- varav korttidssjukfrånvaro	2,5	2,8	-0,3
- varav långtidssjukfrånvaro	6,9	5,2	1,7

Långtidssjukfrånvaron är och har varit hög på Beställningscentralen under hela året. Ett aktivt arbete pågår där chef, medarbetare och den fackliga organisationen är involverade för att komma till rätta med problemen. Förvaltningens HR-funktion utgör stöd. I september 2024 gick Serviceresor in i ny organisation med färre antal administratörer per chef inom Beställningscentralens verksamhet för att chefen ska få en bättre möjlighet att aktivt arbetsleda medarbetarna.

Framtida utmaningar

- Kompetensförsörjningen är en stor utmaning. Det är brist på förare (både bussförare och servicereseförare), lokförare och tågvärdar.
- Om det kommer att komma liknande virus som Covid-19 i framtiden.
- Utmaningen att kunna bedriva effektiva serviceresor över dygnets alla timmar. Minska belastningen på serviceresetrafiken i peaktid.
- Kostnadsökningar för den allmänna kollektivtrafiken, höga drivmedels- och reservdelspriser samt andra kostnadsökningar kopplade till trafikdriften.
- Att tillmötesgå framtida behov av mer kollektivtrafik utan att ikläda sig större kostnader.

Regional tillväxtnämnd

Väsentliga händelser

- Det ekonomiska läget, verksamheterna har arbetat intensivt med att efterleva den framtagna handlingsplanen för en ekonomi i balans.
- Fortsatt arbete med beredskap och säkerhet.
- Implementerat ny regional platsberättelse för besöksnäringen och ett rekommendationsverktyg, vilket fått positiv nationell uppmärksamhet.
- Mobilisering av projekt för att kunna stötta länets kommuner och andra viktiga aktörer med energiplanering.
- I mars 2024 presenterade regeringen proposition 2023/24:105 om Energipolitikens långsiktiga mål.
- Förebyggande och främjande insatser inom välfärdsområdet, både i linje med omställningen till nära vård och införandet av den nya socialtjänstlagen.

Nämndens effektmål

Måluppfyllelse	Uppnått eller överträffat målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
Effektmål från regionfullmäktige	2	2	0

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Ej genomförda åtgärder
Regionövergripande risk	3	
Nämndens risker	1	2

Ej genomförda åtgärder avser risk inom informationssäkerhet. Åtgärderna fortsätter under 2025.

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall 2024	Budget 2024	Utfall 2023	Budget-avvikelse	Utfalls-avvikelse
Verksamhetens intäkter	135,3	131,0	138,2	4,3	-2,8
Verksamhetens kostnader	-276,9	-276,9	-286,5	0,0	9,6
Finansnetto	-0,2	-0,3	0,0	0,0	-0,2
Resultat	**-141,8**	**-146,2**	**-148,4**	**4,3**	**6,6**

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2024 är -142 miljoner kronor, vilket ger en positiv avvikelse mot budget med 4,3 miljoner kronor. Det positiva resultatet har uppnåtts med hjälp av restriktivitet vad gäller satsningar, rekryteringar och inköp. Fellingsbro folkhögskola redovisar ett underskott på -2,3 miljoner kronor. Kävesta folkhögskola har ett resultat i balans och övriga områden inom nämnden visar på överskott mot sin tilldelade budgetram.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Handlingsplanen förväntas generera en helårseffekt på 33,5 miljoner kronor 2026. Under 2024 har planen resulterat i en ackumulerad effekt på 28,3 miljoner kronor, vilket indikerar att de ekonomiska effekterna följer handlingsplanen. Inga ytterligare åtgärder bedöms vara nödvändiga för att uppfylla handlingsplanens mål om en fortsatt balanserad ekonomi för Regional tillväxtnämnd för 2025 och framåt.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlings plan	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026
Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad				
Antal årsarbetare	25,4	21,7	25,4	25,4
Synliga effekter i ekonomin (mnkr)				
Intäkter	4,8	4,2	4,5	4,6
Hyrläkare	0,0	0,0	0,0	0,0
Personalkostnader	16,1	11,3	13,8	16,0
Övriga kostnader	12,6	12,8	12,7	12,7
Summa	**33,5**	**28,3**	**31,0**	**33,3**

Produktions- och nyckeltal

Det finns ingen redovisning av produktions- och nyckeltal inom nämnden.

HR-statistik

Årsarbetare	Per 31 dec 2024	Per 31 dec 2023	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidare-anställda avtalad sysselsättningsgrad	205,3	209,3	-4,0	-1,9
- varav kvinnor	136,8	140,0	-3,2	-2,3
- varav män	68,5	69,3	-0,8	-1,2
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga	190,3	196,6	-6,3	-3,2
- varav tillsvidare	189,3	194,2	-4,9	-2,5
- varav visstid	1,0	2,4	-1,4	-58,3

Utvecklingen har följt den av nämnden beslutade handlingsplanen för en ekonomi i balans. Vidare har under 2024 gällt en generellt stark restriktivitet när det kommit till rekrytering. Under 2024 har rekrytering enbart skett till tjänster som bedömts vara verksamhetskritiska. Inför 2025 är förhoppningen att restriktiviteten i rekryteringen ska kunna mildras något. Att enbart rekrytera till verksamhetskritiska tjänster riskerar på sikt att urholka möjlighet och legitimitet att utföra det regionala utvecklingsuppdraget.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - dec 2024	Jan - dec 2023	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	4,5	3,8	0,7
- varav kvinnor	5,1	4,1	1,0
- varav män	3,3	3,2	0,1
- varav korttidssjukfrånvaro	1,7	2,0	-0,3
- varav långtidssjukfrånvaro	2,7	1,9	0,8

Sjukfrånvaron inom regionala tillväxtnämndens ansvarsområde är i slutet av 2024 något högre än 2023. En något högre långtidssjukfrånvaro kan skönjas men om det är en tillfällig eller mer permanent ny nivå kan inte sägas i nuläget. Inför 2025 kommer arbetet med handlingsplaner kopplat till medarbetarenkäten, ett än aktivare systematiskt arbetsmiljöarbete samt arbete med att förnya kompetensförsörjningsplanerna vara i fokus kopplat till att minska sjukfrånvaron.

Framtida utmaningar

- Kompetensförsörjningen, att kunna locka energiingenjörer till offentlig förvaltning och långsiktig finansiering.
- Demografi, när befolkningen blir allt äldre ställer det allt högre krav på att färre ska försörja fler. Det påverkar också att efterfrågan på framtida kompetens blir allt större.
- Digitalisering och omställning, utvecklingen går allt snabbare och ställer högre krav på individer, verksamhet och samhället i övrigt att ständigt utvecklas och bidra till omställningen.
- Utbildning och kompetensförsörjningen, att stärka barn och ungas förutsättningar att gå vidare till studier och arbete efter grundskola och gymnasiet.
- Framtida finansiering av innovationsstödssystemet, EU:s strukturfonder är idag en huvudfinansiär till länets innovationsstödsystem. Det finns indikationer på att EU planerar för stora förändringar i sammanhållningspolitiken och detta kan komma att påverka möjligheterna till framtida utveckling.

Kulturnämnd

Väsentliga händelser

Kultur:

- Det ekonomiska läget, 2024 har präglats av en ansträngd ekonomi med regionala nedskärningar, ökade kostnader och uppräkningar som inte har varit i paritet med inflationen för den professionella kultur som Region Örebro län ansvarar för.
- Beredskap och säkerhet, världsläget generellt med krig och kris hotar kulturarvet och även yttrandefriheten och demokratin, vilket stärker vikten att värna den konstnärliga friheten.

Civilsamhälle:

- Förändrade villkor för studieförbunden, regeringen har aviserat att statsbidraget till studieförbunden kommer att minska under en treårsperiod med totalt en tredjedel av det nuvarande stödet, med start 2024. Det innebär minskad verksamhet och risk för minskad närvaro i länet.
- Utveckling av det internationella arbetet, behovet av ett internationellt erfarenhetsutbyte är stort och inom EU finns stora möjligheter för samverkan och projektfinansiering.
- Behov av ökad samverkan med civilsamhället

Nämndens effektmål

Måluppfyllelse	Uppnått eller överträffat målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
Effektmål från regionfullmäktige	1	3	0

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Ej genomförda åtgärder
Regionövergripande risk	3	
Nämndens risker	2	1

Ej genomförd åtgärd avser risk inom informationssäkerhet. Åtgärder fortsätter under 2025.

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall 2024	Budget 2024	Utfall 2023	Budget-avvikelse	Utfalls-avvikelse
Verksamhetens intäkter	58,4	58,7	58,9	-0,4	-0,5
Verksamhetens kostnader	-164,7	-167,1	-175,1	2,4	10,4
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultat	**-106,3**	**-108,4**	**-116,3**	**2,0**	**9,9**

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2024 är -106 miljoner kronor, vilket ger en positiv budgetavvikelse på 2,0 miljoner kronor. Årets överskott består av lägre kostnader för personal och nämndarvoden, ej fullt utbetalda medel inom Kulturkraft, lägre upparbetade kostnader i främjandeverksamheten inom samverkansmodellen samt överskott från ett avslutat projekt.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Handlingsplanen bygger på 14 åtgärder och i helårsuppföljningen kan 13 åtgärder anses som uppfyllda. En åtgärd motsvarande 0,2 miljoner kronor bedöms inte ge några synliga effekter på helhetsnivå inom Region Örebro län. I och med nämnden redovisar ett överskott i bokslutet kan verksamheten hantera ett bortfall i handlingsplanen på 0,2 miljoner kronor utan att äventyra målet med en ekonomi i balans. Inga ytterligare åtgärder bedöms nödvändiga för att kulturnämnden ska säkerställa en långsiktig ekonomi i balans.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlings plan	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026
Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad				
Antal årsarbetare	1,0	1,0	1,0	1,0
Synliga effekter i ekonomin (mnkr)				
Intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0
Hyrläkare	0,0	0,0	0,0	0,0
Personalkostnader	0,9	1,2	0,7	0,7
Övriga kostnader	17,2	17,2	17,2	17,2
Summa	**18,1**	**18,4**	**17,9**	**17,9**

Produktions- och nyckeltal

Det finns ingen redovisning av produktions- och nyckeltal inom nämnden.

HR-statistik

Årsarbetare	Per 31 dec 2024	Per 31 dec 2023	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidare-anställda avtalad sysselsättningsgrad	17,5	18,5	-1,0	-5,4
- varav kvinnor	13,0	14,0	-1,0	-7,1
- varav män	4,5	4,5	0,0	0
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga	16,8	18,0	-1,2	-6,7
- varav tillsvidare	16,8	16,7	0,1	0,6
- varav visstid	0,0	1,3	-1,3	-100

Utvecklingen har följt den av nämnden beslutade handlingsplanen för en ekonomi i balans. Vidare har under 2024 gällt en generellt stark restriktivitet när det kommit till rekrytering. Under 2024 har rekrytering enbart skett till tjänster som bedömts vara verksamhetskritiska. Inför 2025 är förhoppningen att restriktiviteten i rekryteringen ska kunna mildras något. Att enbart rekrytera till verksamhetskritiska tjänster riskerar på sikt att urholka möjlighet och legitimitet att utföra det regionala utvecklingsuppdraget.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - dec 2024	Jan - dec 2023	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	4,4	3,4	1,0
- varav kvinnor	2,8	0,6	2,2
- varav män	8,5	11,1	-2,6
- varav korttidssjukfrånvaro	0,6	0,5	0,1
- varav långtidssjukfrånvaro	3,8	2,9	0,9

Sjukfrånvaron inom kulturnämndens ansvarsområde är generellt mycket låg. Inför 2025 blir det viktigt att fortsätta ett aktivt arbete för att bibehålla den situationen.

Framtida utmaningar

- Den ekonomiska utvecklingen och ökade klyftor, den ekonomiska situationen innebär att det kan bli svårare att ta del av folkbildning och kultur i hela länet.
- Kulturens och civilsamhällets oberoende, rätten att ta del av all slags konst och kultur samt rätten att sprida all slags konst och kultur
- Behovet av nya samverkanslösningar, att utveckla och testa nya lösningar på samhällsutmaningarna.
- Den digitala utvecklingen, på grund av relativt sett låga offentliga medel har få regionalt finansierade kulturaktörer möjlighet att ställa om till en digital verklighet.
- Internationalisering, att kulturen i högre grad ska söka externa medel som exempelvis EU-medel för att stärka Region Örebro läns resurser till kulturutveckling samt internationella, interregionala och regionala samarbeten.

Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice

Väsentliga händelser

- Ekonomi i balans, ett aktivt arbete att arbeta med den ekonomiska handlingsplan som togs fram för 2024.
- Arbete med beredskap och säkerhet, med kontinuitetshantering.
- Regionhuset, i december flyttade Tolk- och översättarservice samt förvaltningsstaben in. Flytten innebär ett nytt arbetssätt i ett öppet aktivitetsbaserat kontorslandskap.
- Personalomsättning, tjänster som har varit svåra att rekrytera till samt nyckelpersoner som har gått vidare till andra tjänster i Region Örebro län.

Nämndens effektmål

Måluppfyllelse	Uppnått eller överträffat målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	●	◆	■
Effektmål från regionfullmäktige	2	0	0

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Ej genomförda åtgärder
Regionövergripande risk	3	
Nämndens risker	3	

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall 2024	Budget 2024	Utfall 2023	Budget avvikelse	Utfalls avvikelse
Verksamhetens intäkter	110,6	110,7	113,7	-0,1	-3,1
Verksamhetens kostnader	-107,1	-110,7	-110,5	3,6	3,4
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultat	**3,5**	**0,0**	**3,2**	**3,5**	**0,3**

Sammanfattande analys

Nämndens utfall 2024 är en positiv budgetavvikelse med 3,5 miljoner kronor. Intäkterna är i nivå med budgeterat medan kostnaderna är lägre än budget. Det är framför allt lägre personalkostnader som förklarar den positiva budgetavvikelsen. Återbetalning på 1,3 miljoner kronor har skett till medlemskommunerna. Under hösten fattade nämnden beslut om att nyttja 0,6 miljoner kronor av årets överskott till särskilda satsningar under 2025.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Handlingsplanen innehåller ett antal åtgärder på totalt 2,4 miljoner kronor. Under 2024 har förvaltningen kunnat genomföra de åtgärder som planerats. De synliga effekterna i ekonomin har blivit något större för 2024 än handlingsplanen krävde. Åtgärden att minska underkonsulter har gett 0,2 miljoner kronor mer i kostnadsreducering än handlingsplanen angav. Personalkostnaderna har minskat med den förväntade summan 1,9 miljoner kronor. Antalet årsarbetare har dock inte minskat lika mycket som i handlingsplanen

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026
Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad				
Antal årsarbetare	1,5	1,0	1,5	1,5
Synliga effekter i ekonomin (mnkr)				
Intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0
Hyrläkare	0,0	0,0	0,0	0,0
Personalkostnader	1,9	1,9	1,9	1,9
Övriga kostnader	0,6	0,8	0,6	0,6
Summa	**2,5**	**2,7**	**2,5**	**2,5**

Produktions- och nyckeltal

Regionhälsan:

- Regionhälsans levererade tid är lägre än föregående år men högre än målvärdet. Det förklaras av en reducering i den avropade tiden för 2024.
- Samtliga nämndmedlemmar har nyttjat Regionhälsans tjänster över 98 procent av deras förköpta tid. Fem av åtta nämndmedlemmar har nyttjat mer än den förköpta tiden.
- Andelen tid utförd av egen arbetsmiljökonsult har ökat från 86,8 procent 2023 till 88,2 procent 2024.

Tolk- och översättarservice:

- Det har skett en minskning i tolkuppdrag motsvarande 8,1 procent totalt och 7,5 procent bland nämndens medlemmar. Orsaken är en generell nedgång i de mest efterfrågade språken med mellan 7 och 14 procent. Inom Region Örebro län minskar uppdragen med knappt 12 procent medan nämndkommunerna har ökat med 4 procent jämfört med 2023.
- Antal resta kilometer har minskat, huvudsakligen på grund av en minskning av antalet platsuppdrag men också att reslängden per uppdrag minskat från 15,8 till 14,5 kilometer per uppdrag. De båda effekterna innebär en minskning med antal resta kilometer med 16,6 procent.

HR-statistik

Årsarbetare	Per 31 dec 2024	Per 31 dec 2023	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidare-anställda avtalad sysselsättningsgrad	48,0	49,0	-1,0	-2,0
- varav kvinnor	42,0	42,0	0,0	0
- varav män	6,0	7,0	-1,0	-14,3
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga	44,4	46,1	-1,7	-3,7
- varav tillsvidare	44,4	46,1	-1,7	-3,7
- varav visstid	0,0	0,0	0,0	

Jämfört med föregående år har antal tillsvidareanställda årsarbetare minskat med en person, vilket är förvaltningens ekonom som har slutat. Övriga förändringar är att en chef avslutat sin anställning och en administratör gått in som tillförordnad områdeschef i dennes ställe samt att en företagssköterskетjänst som varit vakant sedan hösten 2023 blev tillsatt i september.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - dec 2024	Jan - dec 2023	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	4,1	3,1	1,0
- varav kvinnor	4,3	3,4	0,9
- varav män	2,6	1,0	1,6
- varav korttidssjukfrånvaro	1,7	1,8	-0,1
- varav långtidssjukfrånvaro	2,4	1,2	1,2

Sjukfrånvaron ligger på en högre nivå än föregående år. Korttidsfrånvaron är något lägre än 2023, ökningen är i stället inom långtidsfrånvaron. Ökningen förklaras av ett fåtal sjukskrivningar under året. Långtidsfrånvaron var till följd av icke-arbetsrelaterade anledningar. Sjukfrånvaro följs upp inom verksamheterna och chef har hälsosamtal med medarbetare som är sjuka fler än tre gånger under en sexmånadersperiod.

Framtida utmaningar

- Digital utveckling. att lyckas ta vara på de förbättringar och möjligheter till effektiviseringar som den digitala utvecklingen möjliggör samt möjligheterna med AI.
- Ökat behov av att jobba med beredskap och säkerhet. Utifrån det nuvarande säkerhetspolitiska läget har frågor om krisberedskap, civilt försvar och säkerhet blivit alltmer centrala inom verksamheterna.
- Minskad efterfrågan på tolkar, en utmaning både gällande att bibehålla en bred kompetens bland tolkarna samt gällande förmedlingens omfattning.
- Kompetensförsörjningen, bristen på personer med specialutbildning inom företagshälsovård samt behålla en bred kompetens inom tolkkåren.

Redovisning av effektmål och strategier

Redovisning av effektmål med indikatorer och måluppfyllelse samt strategier kopplat till de perspektiv som återfinns i verksamhetsplanen med budget för 2024 - perspektiven invånare och samhälle, processer och resurser.

Symbolförklaringar

Färgindikatorer, måluppfyllelse helår

= uppnått eller överträffat målnivån

= mindre, acceptabel avvikelse från målnivån

= större negativ avvikelse från målnivån

Förändringspilar, utveckling under året, helår jämfört med föregående år alternativt årets början

= resultatet har förbättrats

= resultatet är oförändrat

= resultatet har försämrats

Indikatorer, status för perioden vid helår

= helt

= delvis

= inte alls

= värde saknas för perioden

Resultat för måluppfyllelse redovisas per effektmål med indikatorer under perspektiven invånare och samhälle och resurser. Redovisning av strategier sker inom perspektivet process.

Effektmålen är långsiktiga, en mandatperiod eller längre, och ett kontinuerligt arbete pågår för att uppfylla målen och tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Vid bedömning av måluppfyllelsen beaktas utfall för indikatorer samt regionstyrelsens och nämndernas redovisning kopplat till effektmålet.

Det finns tio effektmål, nio mål bedöms att vara uppfyllda, varav fyra mål fullt ut. Fem mål har en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån. Sammantaget har således nio av tio mål (90 procent) en god måluppfyllelse eller en mindre, acceptabel avvikelse. Större negativ avvikelse från målnivån avser effektmålet att Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning. Det målet har inte uppfyllts.

Redovisningen av strategier inom perspektivet process visar att ett gott arbete pågår. Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat strategierna med specifika nämndmål och uppdrag utifrån ansvarsområde. Det är ett pågående och i många fall långsiktigt arbete som bedrivs i verksamheterna med bra resultat.

Perspektiv: Invånare och samhälle

Perspektivet invånare och samhälle beskriver inriktningar, ambitioner och de viktigaste målsättningarna för Region Örebro läns verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt samt hur Örebro läns utvecklingsförutsättningar ska tas tillvara.

Det är processerna

- hälso- och sjukvård
- tandvård
- regional tillväxt
- kultur
- samhällsplanering och infrastruktur
- kollektivtrafik
- forskning och utbildning
- samt digitalisering som stödjer processerna

som har anknytning till perspektivet.

Inom perspektivet invånare och samhälle finns effektmål som visar vilken effekt Region Örebro läns verksamheter förväntas bidra med till nytta för invånare och samhälle. Kopplat till effektmålen finns indikatorer för att bedöma måluppfyllelsen och beskriva tillståndet eller utvecklingen för effektmålet, indikatorerna kan vara kvantitativa eller kvalitativa.

Effektmål 1. Länets invånare har en god, jämlik och jämställd hälsa.

Kommentar

Effektmålet mäter framför allt hur invånarna uppfattar vården samt hur vårdens ansatser gällande prevention och uppföljning har fungerat.

Nationell patientenkät för primärvården genomfördes hösten 2023 och resultatet har redovisats i början av året. Drygt sju av tio tillfrågade patienter hade ett bra helhetsintryck när de varit i kontakt med primärvården. Resultatet för Region Örebro län är något sämre än genomsnittet i riket. Nationell patientenkät inom psykiatrin hade en låg svarsfrekvens både i Region Örebro län och i riket. Det är därför svårt att dra några slutsatser. I fria textkommentarer finns dock bra information från patienterna. Både primärvården och psykiatrin har tagit del av resultaten och arbetar med insatser.

Resultat från nationella patientenkäter år 2023 inom primärvård och specialiserad vård visar att patienterna upplever att de blir tillfrågade om levnadsvanor i större utsträckning än tidigare mätningar. Det är en minskning av KVÅ-kodade insatser för att förbättra levnadsvanor (KVÅ: klassifikation av vårdåtgärder) inom primärvården medan specialiserad vård redovisar samma nivå 2024 jämfört med 2023.

Screeningverksamhet för olika cancersjukdomar fortsätter att utvecklas och Region Örebro län utför nu även screening vid tarmcancer. Prostatacancertestning genomfördes som en pilot under våren. Utrotningsprojektet mot cervixcancer pågår och vaccinationen mot HPV inom avsedd åldersgrupp uppgick vid årsskiftet till strax över 60 procent.

Arbetet för att förbättra psykisk hälsa bland barn och unga fortgår och utvecklas.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har gett Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och berörda beredningar uppdrag att arbeta med åtgärder som har koppling till effektmålet. Samtliga uppdrag har startat. Uppdragen är långsiktiga och flera uppdrag kommer att bedrivas även under kommande år.

Den sammanfattande bedömningen utifrån indikatorerna samt hälso- och sjukvårdsnämndens och regionstyrelsens redovisning kopplat till effektmålet är att effektmålet delvis har uppfyllts, det vill säga med en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån.

Indikatorer

Förbättrade resultat i det förebyggande arbetet.

Kommentar

För att undersöka hur invånare uppfattar vården genomförs enkätundersökningar. Nationella patientenkäten används för att även kunna jämföra Region Örebro län med riket.
Under 2024 har resultat kommit från två enkäter. Under hösten 2023 genomfördes Nationell patientenkät för Område nära vård inom Region Örebro län och under våren 2024 gjordes en enkät inom Område psykiatri. En planerad enkät som skulle genomföras under hösten på akutmottagningar var inte möjlig att genomföra på grund av osäkra utdata kopplat till införandet av vårdinformationssystemet Cosmic i september 2024.
Resultatet inom Område nära vård visade att drygt sju av tio tillfrågade patienter hade ett bra helhetsintryck när de varit i kontakt med primärvården. Resultatet för Region Örebro län är dock något sämre än genomsnittet i övriga riket. Enkäten ställer frågor inom olika områden. Högst poäng får områdena ”respekt och bemötande” samt ”delaktighet och involvering”. Omkring åtta av tio tillfrågade patienter upplever att tillgängligheten är god. Siffran för kontinuitet och koordinering är något lägre än riket, knappt sju av tio patienter har svarat positivt på frågan. Likt riket har Region Örebro län sämst resultat när det gäller levnadsvanor.
Nationell patientenkät inom Område psykiatri visar en låg svarsfrekvens inom områdets samtliga fyra delområden, barn- och ungdomspsykiatri slutenvård och öppenvård samt vuxenpsykiatri slutenvård och öppenvård. Det var låg svarsfrekvens i riket. Utifrån den låga svarsfrekvensen är det svårt att dra några slutsatser. I fria textkommentarer framkommer bland annat att patienter önskar ”I största möjligaste mån få träffa samma läkare/sjuksköterska, vilket är extra viktigt när man mår dåligt”, ”Ett större samarbete mellan enheter” och ”Utökad längd på besökstid”.
Både Område nära vård och Område psykiatri har tagit del av resultaten och arbetar löpande med insatser.

Region Örebro län har tecknat en ny överenskommelse med länets kommuner, RF-SISU Örebro län och folkbildningen om samverkan vilket stärker förutsättningarna för förbättrade resultat. Parternas samverkan ska ske utifrån en gemensamt framtagen samverkansplan med prioriterade områden.

Tillsammans med patienten/individen ska levnadsvanor uppmärksammas och insatser ska erbjudas i ökad omfattning i jämförelse med föregående år.

Kommentar

Under 2023 genomfördes Nationell patientenkät inom både den specialiserade vården samt primärvården. Patienterna upplever att de blir tillfrågade om levnadsvanor i större utsträckning än vid senaste mätningen år 2021, störst ökning ses gällande tobak och alkohol.

För att kunna se vilka insatser som har genomförts används KVÅ-koder 2024 jämfört med 2023. Insatserna gäller levnadsvanorna alkohol, fysisk aktivitet, matvanor och tobak.

Primärvård:

- Drygt 32 000 KVÅ-kodade insatser utifrån levnadsvanor registrerades, vilket är en minskning med cirka 15 procent. Så gott som alla rådgivningsnivåer har minskat något för samtliga levnadsvanor.

Specialistvård:

- Knappt 8 000 KVÅ-kodade insatser utifrån levnadsvanor registrerades, vilket är i paritet med föregående år. En ökning ses på insatser gällande matvanor, medan insatser mot övriga levnadsvanor minskat något.
- Vissa enheter använder sig av koden hälsosamtal (samlingskod för flera levnadsvanor), drygt 2 500 registreringar under innevarande tidsperiod.

Länets invånare deltar i hög utsträckning i nationella screeningprogram och hälso- och sjukvården är aktiv i införandet av nya nationella screeningprogram.

Kommentar

Screeningverksamhet för olika cancersjukdomar fortsätter att utvecklas och Region Örebro län utför nu även screening vid tarmcancer. Organiserad prostatacancertestning genomfördes som en pilot under våren 2024. 500 erbjudandebrev skickades ut till män i Örebro län födda 1962 och 1966, varav omkring 40 procent valde att ta testet. Utvärdering av piloten görs av Regionalt cancercentrum, RCC Mellansverige. Fortsatt process kommer att beslutas under 2025 av samverkansnämnden. Utrotningsprojektet mot cervixcancer pågår och vaccinationen mot HPV inom avsedd åldersgrupp uppgick vid årsskiftet till strax över 60 procent.

Åtgärder finns insatta för att förbättra psykisk hälsa bland barn och unga.

Kommentar

Arbetet fortsätter enligt plan att utvecklas och initiativ är taget från barn- och ungdomspsykiatrin till ökad samverkan med länets skolor. Arbetet är kontinuerligt och utveckling sker både nationellt, regionalt och lokalt utifrån det stora behovet av utredning och behandling inom neuropsykiatriområdet. Gemensam ledningsgrupp finns för barn- och ungdomspsykiatrin, barnhabiliteringen och mottagningarna för psykisk hälsa där det sker gemensamt utvecklingsarbete.

Effektmål 2. Länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig hälso- och sjukvård.

Kommentar

Mycket av vården i Region Örebro län utvecklas positivt, till exempel med patientsäkerhet, goda medicinska resultat, utveckling av den högspecialiserade vården samt omställningen till nära vård där samarbetet med kommunerna har fördjupats. Fortfarande har dock hälso- och sjukvården inte en tillfredsställande tillgänglighet. De inhyrda operationsteamen har bidragit till en positiv utveckling för tillgängligheten till operation, men för den specialiserade vården som helhet når inte tillgängligheten upp till önskad nivå. Tillgängligheten till primärvården är sammantaget fortsatt låg. Resultatet av vårdgarantin finns bara per augusti 2024, uppgifter på helår kan inte lämnas på grund av bytet av vårdinformationssystem till Cosmic. Arbete pågår för att få fram korrekta uppgifter från Cosmic.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har gett Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och berörda beredningar uppdrag att arbeta med åtgärder för att uppnå effektmålet. Samtliga uppdrag är påbörjade. Flera av uppdragen är långsiktiga och kommer att pågå under flera år.

Den sammanfattande bedömningen utifrån indikatorerna samt hälso- och sjukvårdsnämndens och regionstyrelsens redovisning kopplat till effektmålet är att effektmålet delvis har uppfyllts, det vill säga med en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån.

Indikatorer

Goda medicinska resultat som uppnår eller överträffar fastställda målnivåer.

Kommentar

Inom den högspecialiserade vården uppvisas goda resultat för bland annat ögon-, thorax- och head- and neckkirurgi. I etablerade nationella kvalitetsregister för folksjukdomar såsom stroke och diabetesvård överträffar Region Örebro län i flera avseenden fastställda målnivåer.

Uppfyllelse av den nationella vårdgarantin.

Kommentar

Vårdgarantin är en lagstadgad rättighet, patienter ska:

- Få kontakt med primärvården inom 0 dagar. Redovisning av telefontillgängligheten i primärvården.
- Få en medicinsk bedömning inom 3 dagar. Redovisning av den medicinska bedömningen gjord av legitimerad personal.
- Få ett förstabesök i den specialiserade vården inom 90 dagar.
- Få en operation eller annan åtgärd inom den specialiserade vården inom 90 dagar efter beslut om behandling.

Hälso- och sjukvårdens redovisning av vårdgarantin per augusti 2024 (senast tillgängliga statistik, uppgifter på helår kan inte lämnas på grund av bytet av vårdinformationssystem):

- Telefontillgänglighet i primärvård redovisar 76 procent, att jämföra mot rikets 84 procent.
- Medicinsk bedömning inom 3 dagar primärvården redovisar 78 procent, att jämföra mot rikets 88 procent.
- Måluppfyllelse inom den specialiserade vården, första besök till läkare, redovisar 54 procent, att jämföra mot rikets 64 procent.
- Måluppfyllelse för operation redovisar 48 procent, att jämföra mot rikets 50 procent.

Fortsatt utveckling av den högspecialiserade vården.

Kommentar

Det pågår fortsatt utveckling av den högspecialiserade vården.

- Inom neurokirurgin kan Region Örebro län erbjuda behandling för de allra flesta tillstånd, såväl akuta som planerade, exkluderande nationella avgränsningar såsom epilepsi och barn.
- Volymerna av ryggkirurgi fortsätter öka och omfattar såväl inom- som utomlänsvård.
- Satsningen på traumaomhändertagandet fortgår och skapar förutsättningar för ökad kvalitet och en mer effektiv resursanvändning för högspecialiserad traumavård, inkluderande neuro-, rygg-, bäcken-, ögon- och kraniofacial kirurgi. Det högspecialiserade traumarummet vid akutmottagningen är en del i den pågående utvecklingen.
- Rådet för Sjukvårdsregionala frågor och Nivåstrukturering (RSN) utvärderar, stödjer och bearbetar underlagen inför ansökningsförfaranden om nationell högspecialiserad vård (NHV). Hittills har Region Örebro län tilldelats tillstånd att bedriva nationell högspecialiserad vård vid peniscancer. Under året beviljades en ansökan om NHV-tillstånd för dysmeli. Tillståndet börjar gälla från och med 1 september 2025.
- Cyklotronen är på plats där förberedelsearbete pågår inför att den ska tas i bruk. Enheten för klinisk genetik är etablerad och kan erbjuda genetisk diagnostik för såväl inom- som utomlänsvård.

Fortsatt omställning till mer av nära vård, både internt och i samverkan med länets kommuner.

Kommentar

Under år 2023 togs beslut om en gemensam färdplan för omställningen till Nära vård. Färdplanen har sin utgångspunkt i länets gemensamma målbild som är beslutad av Region Örebro län och länets kommuner. Planen gäller under mandatperioden och kommer att uppdateras årligen. I färdplanen har tre övergripande uppdrag som gäller förutsättningar på systemnivå påbörjats:

- Gemensam plan för primärvården som nav.
- Utveckla gemensam systemledning för omställningen.
- Gemensam uppföljningsmodell.

De senaste åren har det pågått ett omfattande arbete med att ta fram en ny överenskommelse för hälso- och sjukvård i hemmet. Målsättningen är ge en tryggare, säkrare, planerad och samordnad hälso- och sjukvård till personer med kommunal hälso- och sjukvård. Under våren har förslag varit ute på politisk remiss, där beslut fattats under hösten och ikraftträdande sker i januari 2025. Som en följd av arbetet med överenskommelsen har det under året tagits fram förslag till gemensam organisation för hjälpmedel. En översyn kommer även att ske gällande nuvarande gränssnitt för rehabilitering.

I länets samverkansstruktur finns sedan många år tillbaka länsdelsgrupper som varit viktiga nav för samverkan på lokal nivå. Över tid har länsdelsgruppernas arbete utvecklats på olika sätt. Under år 2023 genomfördes en utvärdering som utmynnat i ett förtydligat uppdrag för länsdelsgrupperna. Utifrån arbetet har länsdelsgrupperna konkretiserat sitt arbete i aktivitetsplaner och sett över sina arbetsformer. En konkret effekt är att skolan på ett tydligare sätt har involverats i alla länsdelsgrupper.

Under 2024 bytte Minnesmottagningen på Ängens vårdcentral namn till Primärvårdens kognitiva mottagning. Mottagningen har

utökat sin bemanning för att hantera fler utredningar. Mottagningen bedrivs i samverkan med Örebro kommun men med hela länets invånare som målgrupp och är ett komplement till vårdcentralerna. Syftet är öka möjligheten till tidigare upptäckt av kognitiv sjukdom och tidigt stöd till den drabbade och anhöriga. Patienter kan söka direkt utan krav på remiss.

Ett uppdrag pågår under 2023–2025 för att främja tidiga och förebyggande insatser för språkutveckling hos barn och unga. Logopeder, som i arbetet med uppdraget deltar vid länets alla barnhälsoteam, genomför individuella insatser och även som försök arbetar med gruppverksamhet på familjecentraler. Arbetet är fokuserat på insatser för barn 0–5 år. Målet är att identifiera stödbehov gällande språk, samspel och kommunikation redan innan skolåldern samt att ge ett tidigt stöd till föräldrar.

Under året har ett projekt gällande osteoporospatienter inletts. Projektet går under namnet ”En fraktur är nog – frakturförebyggande samverkan” och involverar hela vårdkedjan i hälso- och sjukvården. Projektet, som sker i samverkan mellan specialistvård och primärvård, handlar om att genom läkemedelsbehandling till patienter över 65 år med benskörhetsfraktur förebygga ytterligare frakturer. I primärvården pågår förebyggande arbete i form av osteoporos- och artrosskola riktat till patienter.

Effektmål 3. Länets invånare har en god, jämlik och jämställd munhälsa.

Kommentar

Folktandvården ska bidra och arbeta brett för att länets invånare ska ha en god, jämlik och jämställd munhälsa. Resursmodellen som beskriver mängden resurser som behövs i relation till varje enhets uppdrag, används också för att fördela resurser mellan enheterna för att uppnå en god och jämlik tandvård. Tillgängligheten generellt är fortsatt en utmaning och det beror framför allt på en brist av erfarna medarbetare ur alla yrkeskategorier.

Styrmåtten uppdateras och presenteras månatligen med styrning mot uppföljning av uppdraget, prioritering och flödesprocesser. Måtten har presenterats fram till införandet av tandvårdssystemet Frenda i oktober. Utveckling för tillgång till samma data från det nya tandvårdssystemet pågår.

Folktandvårdens folkhälsoinsatser har arbetat med generella populationsinsatser i områden och i grupper/skolor med hög kariesförekomst baserat på den socioekonomiska klusteranalysen.

Andelen kariesfria barn och unga i Folktandvården visar tendens till ökning. Andelen utförda sjukdomsförebyggande och sjukdomsbehandlande åtgärder är högre för 2024 i perioden januari-oktober, jämfört med föregående år.

Folktandvårdsnämnden och regionstyrelsen har också ett antal mål, indikatorer och aktiviteter kopplat till effektmålet. Målen och indikatorerna har uppfyllts helt eller med en mindre, acceptabel avvikelse.

Den sammanfattande bedömningen utifrån indikatorerna samt folktandvårdsnämndens och regionstyrelsens redovisning kopplat till effektmålet är att effektmålet delvis har uppfyllts, det vill säga med en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån.

Indikatorer

De hälsofrämjande insatserna i socioekonomiska utsatta riskområden ska öka i jämförelse med tidigare år.

Kommentar

Hälsofrämjande aktiviteter till grupper av barn och ungdomar har genomförts som planerat under året. Alla barn och ungdomar får besök i vart och ett av skolans stadier. I områden i länet med socioekonomisk tyngd genomförs dessutom utökade insatser som till exempel tandborstning på förskola och fluoridsköljning i skola, tandborstbytarveckor samt Viva tanden (föräldrastöd på familjecentralen). Det totala antalet aktiviteter ligger kvar på 2023 års nivå sett till antalet.

Alla patienter i Folktandvården prioriteras efter definierade riskgrupper beroende på behov av tandvård.

Kommentar

Alla patienter riskgrupperas vid varje undersökning, både hos tandläkare och hos tandhygienist. Uppföljning visar att andelen undersökta patienter stiger med ökande risksumma. Alla patienter prioriteras efter en beslutad prioriteringsriktlinje där grunden är den individuella riskbedömningen av varje patient. Prioriteringsordningens följsamhet följs månatligen. Det finns data januari-oktober fram till driftstart av tandvårdssystemet Frenda.

Effektmål 4. Länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig tandvård.

Kommentar

Genom Folktandvårdens effektiva och högkvalitativa vårdprocesser, som ständigt förbättras, utvecklas och anpassas efter bästa kunskap, skapas ökat värde för Folktandvårdens patienter. Implementeringsarbetet av nationella riktlinjer har pågått under året och under hösten infördes ett nytt tandvårdssystem, Frenda.

Tillgänglighetsperspektivet är i fokus där flera kliniker har en utmaning kopplat till kompetensförsörjning/bemanning. Det råder brist på tandvårdspersonal från alla yrkes-kategorier på flera håll och framför allt finns en brist på erfarna medarbetare. Folktandvården har rekryterat närmare tjugo nya tandläkare under året. En hög andel tandvårdspersonal med kort erfarenhet påverkar produktion och tillgänglighet. Andel förseningar av vuxna patienter är lägre än föregående år och positivt är att fler kliniker kan ta emot nya patienter.

En digitaliseringsstrategi finns som möjliggör förbättrad tillgänglighet genom olika digitala lösningar.

Fem kliniker använder arbetssättet Folktandvården Direkt för ökad tillgänglighet.

Folktandvårdsnämnden har satt upp mål, indikatorer och aktiviteter kopplade till effektmålet. Målen har uppfyllts helt eller med en mindre, acceptabel avvikelse.

Regionstyrelsen redovisar att andelen barn som inte har undersökts inom undersökningsintervallet har ökat och att andelen av personkretsen som omfattas av tandvårdsstödet som har fått någon form av undersökning eller förebyggande tandvård ligger på samma nivå som 2023.

Den sammanfattande bedömningen utifrån indikatorerna samt folktandvårdsnämndens och regionstyrelsens redovisning kopplat till effektmålet är att effektmålet delvis har uppfyllts, det vill säga med en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån.

Indikatorer

En övervägande del av Folktandvårdens patienter är nöjda med vården.

Kommentar

En övervägande del av Folktandvårdens patienter är nöjda med vården. Dock har tillgängligheten inte varit optimal under året, troligen finns det en viss del av patienterna som inte är nöjda med detta.

Väntetiden för undersökningstid till specialisttandvården efter mottagen remiss ska vara högst tre månader.	Utfall: 63 %	Målvärde: 70 %

Kommentar

Vid delår per 31 juli fick 63 procent av patienterna tid för undersökning inom 3 månader efter mottagen remiss. Varje remiss prioriteras i en tregradig skala med akuta, förtur eller kö som ingångsvärde. Akuta remisser prioriteras och kallas i intervallet från omgående till maximalt 4 veckor utifrån uppgifter i remissen. På grund av byte av tandvårdssystem och problem med remissmodul kan motsvarande siffra för helår ej redovisas.
Det långsiktiga målvärdet för denna indikator är 100 procent, målvärde 70 procent gäller för 2024.

Antalet utförda basundersökningsåtgärder ska vara fler än föregående år inom respektive verksamhetsområde.	Utfall: 52 709 st	Målvärde: 49 144 st

Kommentar

Antal utförda basundersökningar var fler under året för både verksamhetsområde allmäntandvård och specialisttandvård jämfört med föregående år. Jämförande data för 2023 och 2024 gäller perioden januari-oktober, fram till driftstart av tandvårdssystemet Frenda.

Effektmål 5. Länets invånare och de som verkar i Örebro län har stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.

Kommentar

Den sammanfattande bedömningen för effektmålet är en sammanvägning av bedömning från regionstyrelsen, regionala tillväxtnämnden, kulturnämnden och kollektivtrafiknämnden. Dessa är i sin tur bedömda utifrån nämndernas egna mål, uppdrag och indikatorer. Det finns verksamheter inom nämndernas ansvar där måluppfyllelsen är god, medan andra har utmaningar. Det finns i vissa fall indikatorer som följs upp med extern statistik. Det är ofta eftersläpning i den statistiken och återspeglar inte läget för 2024 på ett rättvisande sätt. Det framgår i redovisningen av indikatorerna.

Regionstyrelsen har indikatorer kopplat till effektmålet avseende utsläpp av växthusgaser samt andelen företagsetableringar. Senast tillgängliga statistik avser 2022 för båda indikatorerna och visar försämrade resultat jämfört med tidigare år.

Regional tillväxtnämnd redovisar att Region Örebro län arbetar mot målet att stärka länets konkurrenskraft, livskvalitet och resurseffektivitet genom flera strategiska initiativ i samverkan med olika aktörer i länet. Fokus sker på teknikutveckling, breddning av branscher och stöd till entreprenörer för att öka konkurrenskraften. Trots ekonomiska utmaningar har Region Örebro län lyckats bibehålla insatser utan att försämra stödet till länets invånare. Region Örebro Innovation AB (RÖIAB), där Inkubera nu ingår som dotterbolag, har fokus på ökat idéflöde, mötesplatser och finansiering. Industriellt Utvecklingscenter (IUC) som arrangerar träffar, event och utbildningar har vuxit med fler medlemsföretag och medarbetare. Inom näringslivsutveckling har Region Örebro län stärkt rollen som regional utvecklingsansvarig och 88 procent av länets företagsfrämjande aktörer anser att regionen varit tydlig i rollen som utvecklingsansvarig. Region Örebro län leder flera regionala nätverk, deltar i nationella projekt och utvecklar näringslivsrapporter. Trots en nationell och regional nedgång i nyföretagande sedan 2022 fortsätter arbetet oförtrutet. Inom besöksnäringen har arbetet stärkts med öppna data och en rekommendationsmodul har utvecklats för att förbättra den digitala närvaron och lönsamheten. En regional platsberättelse har skapats för att stärka turism- och besöksnäringens budskap och attraktionskraft. För att förbättra livskvaliteten i länet har fokus varit på omställning till nära vård och satsningar på psykisk hälsa. Många insatser pågår, men måluppfyllelsen måste bedömas på lång sikt och påverkas av många olika faktorer som Region Örebro län inte har rådighet över.

Kulturnämnden redovisar att förutsättningarna för den regionalt finansierade kulturen och civilsamhället har försämrats under året på grund av besparingar samtidigt som staten minskar statsbidragen till studieförbunden och har en låg uppräkning inom kultursamverkansmodellen. Statistik från kulturområdet visar att årsarbetskrafterna hos länets kulturaktörer har minskat från 180 till 175 från 2022 till 2023. Deltagande i kultur, föreningsliv och folkbildning är skyddsfaktorer som har påvisbara effekter på folkhälsan och därmed finns risk att livskvaliteten försämras hos länets invånare. Örebro län riskerar också att bli mindre attraktivt och hållbart när den kulturella infrastrukturen och civilsamhället försvagas.

Inom *kollektivtrafiknämnden* är bedömningen att resultatet för effektmålet i stort sett är oförändrad sedan verksamhetsberättelsen 2023. Den stora utmaningen framöver är att hantera det underskott som finns för 2024 och som prognostiserats för kommande år och hålla fast vid den handlingsplan som antagits för en budget i balans år 2027. Resultatet för 2024 är betydligt bättre än budgeterat men många av de förbättringar som skett är av engångskaraktär och där förbättringar av ekonomin gällande tågtrafiken är orsakat av ett lägre utbud av tågavgångar än som planerats. Allmän kollektivtrafik påverkas av de effektiviseringar som gjorts kopplat till handlingsplan för budget i balans 2.0 och de trafikpliktsbeslut som fattats kopplat till budget i balans 3.0. Detta bidrar sannolikt till att utfallet för NKI blir påverkat negativt. Det är en risk att de förändringar i utbudet som görs kopplat till budget i balans 2.0 och 3.0 gör att den allmänna kollektivtrafiken uppfattas som mindre tillgänglig och att den därmed tappar i konkurrenskraft mot andra transportslag. Serviceresors beställningscentral har under vintern haft problem med långa väntetider i telefon för kunder. Detta på grund av utmaningar med bemanningen på Beställningscentralen. Det har påverkat NKI. Under året har det arbetats intensivt med att öka bemanningen och det har gett effekt på både svarstider och NKI. Även vädret (kyla och snöfall) har negativt påverkat kundernas uppfattning av resan. Detta till trots har förarnas bemötande betygssatts med goda till mycket goda siffror.

Den sammanfattande bedömningen utifrån indikatorerna samt regionstyrelsens, regionala tillväxtnämndens, kulturnämndens och kollektivtrafiknämndens redovisning kopplat till effektmålet är att effektmålet delvis har uppfyllts, det vill säga med en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån

Indikatorer

Antal nystartade företag per 1 000 invånare i Örebro län ska vara högre än i jämförbara län.

Kommentar

Senast tillgängliga statistik visar att fram till och med tredje kvartalet 2024 har 7,2 företag per 1000 invånare startats i Örebro län. Det var högre än frekvensen i jämförbara län: Jönköpings län (6,9), Värmlands län (6,8), Västmanlands län (6,8) och Kronobergs län (6,9).
Utfallet ovan är dock lägre än utfallet till och med fjärde kvartalet 2023 där utfallet för Örebro var att 8,7 företag per 1000 invånare startats i Örebro län. Det var högre än frekvensen i Jönköpings län (8,4), Värmlands län (8,5) och Västmanlands län (8,6) men lägre än Kronobergs län (9,3).

Bruttoregionalprodukt, BRP, per sysselsatt ska redovisa bättre resultat än i jämförbara län.

Kommentar

Senaste tillgängliga statistiken avser mätningen för 2022. Produktiviteten i Örebro län hade då minskat något (-1,6 procent) jämfört med 2021. Bland jämförelselänen hade Jönköpings län minskat mest med -3,9 procent och Värmlands län hade ökat mest med 9,1 procent. Jämfört med startvärdet för år 2016 har produktiviteten i Örebro län ökat med 5,7 procent vilket är lägre än alla jämförelselänen utom Västmanland. SCB har bytt både källa och metod för att ta fram förvärvsarbetande för år 2019 och framåt. Det innebär att jämförelser av 2019 och tidigare år måste göras med försiktighet. Senaste årets värden för BRP är alltid preliminära. BRP är omräknat till 2016 års fasta priser med KPI.

Andel unga samt vuxna som anser sig ha gott hälsotillstånd, självskattad hälsa, ska öka. Skillnaden mellan kvinnor och män ska minska samt skillnaden mellan grupper med olika utbildningsnivå ska minska.

Utfall: 68 %

Målvärde: 79 %

Kommentar

Senast tillgängliga statistik avser 2022 och 2023 enligt nedan.

Befolkningsundersökningen Liv och hälsa genomfördes år 2022 som mäter hälsa och levnadsvanor hos den vuxna befolkningen. Undersökningen genomförs var femte år. I undersökningen anges den självskattade hälsan. Andelen kvinnor och män som angett att de har en bra eller mycket bra hälsa har jämfört med undersökningen 2017 sjunkit med cirka två procentenheter till 68 procent. Siffran för kvinnor 2022 är 66 procent och 72 procent för män. Undersökningen visar förutom könsskillnader på skillnader mellan olika kommuner och mellan grupper med olika socioekonomiska villkor.

Undersökningen Liv och hälsa ung genomfördes år 2023. Andelen elever som besvarat frågan "Hur mår du oftast?" med bra eller mycket bra är 68 procent och är lägre jämfört med undersökningen 2020 års resultat som var 79 procent. Det har skett en negativ utveckling vad gäller skillnaden mellan flickor och pojkars självskattade hälsotillstånd utifrån frågan "Hur mår du oftast?". Andelen pojkar som besvarat frågan med svarsalternativen bra eller mycket bra har sjunkit från 86 procent år 2020 till 80 procent år 2023. För flickor är skillnaden större där har det sjunkit från 72 procent år 2020 till 58 procent år 2023. Skillnaden mellan könen har alltså ökat. Likaså har skillnaden mellan olika kommuner ökat. Undersökningen 2020 var skillnaden mellan den kommun med högst respektive lägst resultat 10 procentenheter, 2023 var denna skillnad 20 procentenheter. Jämförelse mellan olika utbildningsnivåer är inte relevant med tanke på åldersgruppen som besvarat enkäten.

Utsläpp av växthusgaser ska minska. Ton koldioxidekvivalenter ska minska med 60 procent till år 2030 jämfört med 2005.

Kommentar

Senast tillgängliga statistik visar att de totala utsläppen för Örebro län har ökat från 1,145 miljoner ton för 2021 till 1,174 miljoner ton 2022 vilket är en ökning med 2,5 procent. Statistik avseende 2023 beräknas finns i juni/juli 2025. Målvärdet till år 2030 är 0,734 miljoner ton koldioxidekvivalenter.

Energianvändning i Örebro län ska bli effektivare. Total slutanvändning av energi per bruttoregionalproduktenhet (kWh/miljoner kronor) ska vara minst 50 procent effektivare år 2030 jämfört med 2005.

Kommentar

Senaste tillgängliga statistik är från år 2020 och visar en trend som är något uppåtgående.
Energieffektiviseringen har sedan 2022 fått en förnyad aktualitet när energipriserna stigit men tenderar att avstanna så fort priserna sjunker. Det är viktigt att fokus på energieffektivisering kvarstår då det är ett viktigt verktyg för att klara den ökade efterfrågan på energi och för att nå målet till 2030.

Stödet till föreningar, studieförbund och kulturaktörer ska skapa möjligheter för fler att delta i kultur och civilsamhället i hela länet.

Kommentar

Kulturnämnden har fördelat 121 675 000 kronor i verksamhetsmedel till utpekade kulturaktörer inom kulturområdena scenkonst, kulturarv, film, bibliotek, litteratur, slöjd samt bild och form. De största bidragstagarna är Örebro läns museum, Länsteatern Örebro och Länsmusiken i Örebro. Statistik från hur många som tog del av den regionalt finansierade kulturen tas fram till helårsrapporten. Senast tillgängliga statistik avser 2023 då det var 258 929 besökare/publik som tog del av regionalt finansierad kultur. Kulturnämnden har avsatt 38 274 000 kronor för stöd till studieförbund och föreningar 2024. Föreningar som har regionalt föreningsstöd har totalt cirka 290 000 medlemmar.

Kvaliteten i den allmänna kollektivtrafiken ska ligga över det värde som Region Örebro län satt som nivå för en stabil kundnöjdhet. Andelen resenärer nöjda med den senaste resan enligt Nöjd Kund Index, NKI, ska ligga över 80 procent.

Utfall: 75 %

Målvärde: 80 %

Kommentar

Resultatet 2024 är NKI 75 vilket är lägre än 2023 som var NKI 77. Det är en förbättring av resultatet sedan delåret per 31 juli som redovisade NKI 69, vilket är ett resultat som även inträffat några av de senaste åren. Den försämring som skedde till delårsrapporten kan bero på att regionbussarna fått tillfälliga körvägar inom Örebro tätort men att de sedan december 2024 återgått till ordinarie körvägar.

Kvaliteten i servicetrafiken ska ligga över det värde som Region Örebro län satt som nivå för en stabil kundnöjdhet. Andelen resenärer nöjda med den senaste resan enligt Nöjd Kund Index, NKI, ska ligga över 90 procent.

Utfall: 86 %

Målvärde: 90 %

Kommentar

Resultatet 2024 är NKI 86 vilket är högre än 2023 som var NKI 85. Det är samma resultat som delåret per 31 juli. Det finns fortfarande utmaningar för att nå upp till målnivån. En ökning av egenavgiften (den första på 15 år) kan spela in till att resultatet ligger under målnivån.

Effektmål 6. Forskning som bedrivs är av hög kvalitet och kommer länets invånare till godo.

Kommentar

Den kliniska forskningen som bedrivs inom Region Örebro län är av hög kvalitet vilket visar sig i både antalet publikationer samt möjlighet att attrahera externa forskningsfinansiärer.

Det finns två uppdrag som har koppling till effektmålet som hälso- och sjukvårdsnämndens beredning för forskning och utbildning bereder och återrapporterar till nämnden. Uppdragen har startat och ett är klart vid årets slut och ett kommer att fortsätta även under år 2025.

Specialisttandvården i Region Örebro län är tillsammans med specialisttandvården i Region Uppsala en av Sveriges sex kunskapsnoder. De bedriver erkänt god specialistutbildning samt klinisk forskning inom flera odontologiska områden. Folktandvårdsnämnden har kompletterat med ett mål, indikatorer och aktiviteter avseende arbete och utveckling inom odontologiska forskningsenheten som har uppfyllts samt ett uppdrag som har genomförts.

Den sammanfattande bedömningen utifrån indikatorerna samt hälso- och sjukvårdsnämndens och folktandvårdsnämndens redovisning kopplat till effektmålet är att effektmålet har uppfyllts.

Indikatorer

Den kliniska forskningen ska vara fördubblad med bibehållen kvalitet till år 2030. Region Örebro läns forskningsproduktion ska minst stabiliseras under året på nuvarande höga nivå med bibehållen kvalitet.

Kommentar

Forskningsbokslutet för 2024 sammanställs årligen 31 mars. Det är en fördröjning i rapportering av publikationer till de nationella databaserna.
Inrapporterade publikationer är hittills 533 stycken vilket visar att aktivitetsnivån är bibehållen även för 2024 jämfört med tidigare år. Under 2023 publicerades drygt 500 artiklar samt cirka 480 pågående forskningsprojekt varav ett 70-tal läkemedelsprövningar.

Forskningsanslag erhållna i nationell eller internationell konkurrens ska öka jämfört med föregående år samt i relation till Region Örebro läns interna forskningsanslag och forsknings-ALF.

Kommentar

Ett antal större externa projekt har beviljats medel under året. Det är en stabil nivå av beviljade anslag jämfört med föregående år.

➡ Effektmål 7. Utbildning som bedrivs är av hög kvalitet och kommer länets invånare till godo.

Kommentar

Utbildningsindikatorerna följs via enkäter efter genomförd verksamhetsförlagd utbildning och speglar hälso- och sjukvårdens möjlighet att tillhandahålla utbildning av god kvalitet.

Specialisttandvården i Region Örebro län är tillsammans med specialisttandvården i Region Uppsala en av Sveriges sex kunskapsnoder och verkar som sådan genom att bedriva erkänt god specialist-utbildning samt klinisk forskning inom flera odontologiska områden. Folktandvårdsnämnden har kompletterat med ett mål, indikatorer och aktiviteter avseende arbete och utveckling inom odontologiska utbildningsenheten som har uppfyllts. Folktandvården arbetar med kunskapsförmedling och efterutbildning inom flera odontologiska sammanhang och för alla yrkeskategorier i tandvården. I detta deltar Folktandvården med lärande inom tandhygienist- och tandsköterskeutbildning med handledning, LIA-platser (Lärande i arbete), metodövningar och föreläsningar.

Den sammanfattande bedömningen utifrån indikatorerna samt hälso- och sjukvårdsnämndens och folktandvårdsnämndens redovisning kopplat till effektmålet är att effektmålet har uppnåtts.

Indikatorer

Andel studenter, elever och medarbetare med utbildningstjänst som uppger goda möjligheter att uppnå sina lärandemål under den kliniska utbildningen ska uppgå till mer än 90 procent.

Utfall: 95 %

Målvärde: 90 %

Kommentar

Resultatet sammantaget för 2024 är att 95 procent uppger goda möjligheter att uppnå sina lärandemål. Detaljerad uppföljning på programnivå samt för respektive utbildningstjänst redovisas i utbildningscentrums verksamhetsberättelse i mars 2025.

Andel studenter som uppger att de haft möjlighet att samarbeta med andra yrkesgrupper eller studenter från andra utbildningar under sin placering ska uppgå till mer än 85 procent.

Utfall: 75 %

Målvärde: 85 %

Kommentar

Resultatet för 2024 är att 75 procent haft möjlighet att samarbeta med andra yrkesgrupper eller studenter från andra utbildningar under sin placering.
Region Örebro län stödjer införande av interprofessionella studentaktiviteter men initiativet ligger hos programansvariga vid lärosätet. Fortsatt arbete krävs för att nå gemensamt mål om 85 procent.

➡ Effektmål 8. Länets invånare, samhället och företag har tillgång till bra digitala tjänster, utifrån deras behov.

Kommentar

Länets invånare har fortsatt ökat sin kunskap och användning av digitala tjänster under året.
Flera digitala tjänster har utvecklats och breddats för länets invånare och företag.

- Inom hälso- och sjukvården och Folktandvården pågår en fortsatt utveckling av e-tjänster.
- 1177 utvecklas för att fortsatt utgöra en nationell samlingsplats för hälso- och sjukvård, omsorg och tandvård där invånaren guidas rätt i utbudet av vård, hälsa och omsorg.
- Digitala mottagningar erbjuds brett inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningens olika verksamheter och även Folktandvården och Regionhälsan erbjuder digitala möten.
- 1177 direkt har införts inom primärvården. Det är en digital ingång till första linjens vård som invånare når via 1177. Antalet invånare som använder tjänsten ökar stadigt.
- Samordnade individuella planer (SIP) publiceras via 1177.se och är tillgängliga för patienterna.
- Det finns en gemensam webbsida för all vuxenutbildning i länet, Vuxwebben. Sidan ger stöd till länets aktörer och invånare och utgör en regional digital infrastruktur samt med länkar till yrkeshögskolan och Örebro universitet.
- Gywebben är information för länets skolhuvudmän med fokus på utbudet av gymnasiala utbildningar för ungdomar.
- Utveckling har skett av webb och interaktiv kompetensförsörjningsrapport för regional kompetensförsörjning.
- En regional digital plattform har utvecklats för att stärka länets besöksnäring, baserat på Open data.
- Det görs olika insatser för att stödja länets företag och organisationer.
- Inom kulturområdet pågår arbete inom medie- och informationskunnighet samt digitalisering om än i långsam takt.
- Fortsatt arbete sker med att förbättra och tillgängliggöra information om resandet till resenärer inom allmän kollektivtrafik med digitala verktyg.
- Tillgången till bredband för hushåll och företag i länet har ökat enligt senaste mätningen som avser 2023. Det nationella målet att 95 procent av alla hushåll och företag ska ha tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s uppnås inte men det är en fortsatt ökning.

Den sammanfattande bedömningen utifrån indikatorerna och nämndernas redovisning kopplat till effektmålet är att effektmålet har uppnåtts.

Indikatorer

Ett fortsatt ökat utbud av digitala tjänster för att ge delaktighet och tillgänglighet för invånare, organisationer och företag och möta kravet om ”Digitalt först”.

Kommentar

Det sker en fortsatt utveckling och breddning av e-tjänster för att möta kravet om digitalt först:

1177 finns för att ge stöd och hjälpa invånare till god hälsa och rätt vård, men också för att kunna välja en säker digital ingång för meddelanden av administrativa ärenden. Varumärket består av tjänster för både vårdprofession och invånare. Regionerna väljer själva vilka tjänster som ska erbjudas i den egna regionen och kan visa upp dem på 1177 tillsammans med andra regionala tjänster. 1177 är ett samarbete mellan Sveriges regioner och det är Inera som utvecklar och förvaltar tjänsterna.
Fler än hundratusen anställda inom vården kommunicerar med patienter via e-tjänsterna på 1177. Via telefonnumret 1177 ger tvåtusen sjuksköterskor sjukvårdsrådgivning och flera hundra experter kvalitetssäkrar innehållet på 1177.se och i de övriga tjänsterna.

Utveckling av 1177
Målbild för 1177 är framtagen. Omställningen till nära vård pågår i alla regioner och även i kommunerna. Insatser kring hälsa, vård och omsorg ska utgå från individens behov och förutsättningar, samt anpassas efter vad som är viktigt för den enskilda personen. 1177 ska bidra i den omställningen. Utgångspunkten är att 1177 ska utvecklas för att fortsätta utgöra en nationell samlingsplats för hälso- och sjukvård, omsorg och tandvård där invånaren guidas rätt i utbudet av vård, hälsa och omsorg.
1177 växer och blir även en portal för vårdpersonal. I juni har en ny del av 1177 öppnats där det i ett första steg lyfts in nationella kunskapsstöd som tagits fram inom ramen för kunskapsstyrningen.
Föräldraskapsstöd är en ny sida för stöd till föräldrar på 1177 som startade i maj. Information som tillhandahålls inom Region Örebro län samt i länets 12 kommuner finns samlat på en gemensam sida.
En ny tjänst har tillkommit som innebär att patienterna själva via 1177 inloggade tjänster, kan ta del av loggar, det vill säga vem inom verksamheten som varit inne i journalen inom hälso- och sjukvården och tandvården.

På invånarens startsida har det tillkommit en länk till förnya recept. En länk till de mottagningar som invånaren har en koppling till som har tjänsten Förnya recept.
Mammografin har i början av året anslutit till 1177 inkorg och skickar ut kallelserna via e-tjänsterna. En direktlänk till webbtidboken finns för att kunna omboka och avboka om tiden inte skulle passa.
Under våren har arbete genomförts för att säkerställa anslutningar till 1177 e-tjänster kopplat till Cosmic journalsystem som driftsattes i september. Det handlade om att säkerställa att de nationella invånartjänsterna, till exempel webbtidbok, intygstjänster, formulär och digitala kallelser kunde driftsättas. Motsvarande arbete pågick kopplat till Folktandvårdens nya journalsystem Frenda.

1177 direkt
Plattformen 1177 direkt är en digital ingång till första linjens vård som invånare når via 1177. Invånaren kan få en automatisk bedömning av sina symtom och sedan få råd om självhjälp eller chatta med en sjuksköterska eller läkare. Vid behov går det även att växla över till videosamtal.

1177 på telefon.
De som inte har tillgång till internet, eller vill ha snabb hjälp kan ringa 1177. Där får man råd och stöd av erfarna sjuksköterskor via telefon, som bedömer vårdbehov och hänvisar till rätt vårdnivå, eller ger egenvårdsråd. Sjuksköterskorna använder ett datoriserat rådgivningsstöd, som är medicinskt samstämmigt med innehållet i 1177.se.
Ett nytt verksamhetsstöd har införts för 1177 på telefon. Det nya verksamhetsstödet ska, utöver nuvarande rådgivningsstöd, även effektivisera sjukvårdsrådgivningen via förbättrad funktionalitet och därigenom öka nyttan i sjukvårdsrådgivningen.

Digitala vårdmöten
Användandet av digitala vårdmöten erbjuds brett inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningens olika verksamheter som komplement till vanliga fysiska besök. Det finns också möjlighet till digitala vårdmöten med flera deltagare som till exempel sårvårdsmottagning och familjerådgivning.
Pilotprojekt har pågått under 2024 för SPOT (specialistpsykiatriskt omvårdnadsteam, mobilt arbetssätt) med funktioner för digitala vårdmöten och chatt. Piloten startade inom psykiatrin i norra länsdelen och breddas nu till västra länsdelen. Även Folktandvården och Regionhälsan erbjuder olika typer av digitala möten.

Folktandvården
Utbudet av digitala tjänster har utökats och breddats, exempel på detta är digitala kallelser, digital hälsodeklaration, digital mottagning och digitala tandhälsokontroller för 2-åringar. Samtliga aktiviteter och åtgärder inom ramen för Folktandvårdens digitaliseringsstrategi går i linje med Region Örebro läns huvudprincip om "Digitalt först".

Regional tillväxt
Utvecklingen av webb och interaktiv kompetensförsörjningsrapport har båda lyfts som goda exempel för regional kompetensförsörjning av Tillväxtverket. Under året har en ny sida med information om projekt inom regional kompetensförsörjning tagits fram för att öka kunskapen om vad som pågår.
Webbplatsen Vuxwebben är information om alla yrkesutbildningar som finns sökbara för vuxna. Webben används av många och är centralt verktyg för studie- och yrkesvägledare. Gywebben är information för länets skolhuvudmän med fokus på utbudet av gymnasiala utbildningar för ungdomar.
Samordnade individuella planer (SIP) publiceras via 1177.se och är därmed tillgängliga för patienterna. I de fyra kommunerna i norra länsdelen har beslut tagits om publicering av de kommunala hälso- och sjukvårdsjournalerna i den nationella patientöversikten (NPÖ). Detta trädde i kraft den 1 februari 2024. Det innebär att Region Örebro läns hälso- och sjukvård kan få del av väsentlig information för sitt arbete med de gemensamma patienterna.
En länsgemensam pilot kring införandet av Säker digital kommunikation (SDK) har startat. I piloten har man enats om att testa SDK för informationsöverföring mellan kommunernas arbetsterapeuter och Hjälpmedelscentralen.
Flertalet av länets kommuner samt Region Örebro län har testat Ineras lösning för digitalt möte. Testet ledde fram till att de deltagande kommunerna fattade beslut om gemensamt avrop från Inera för att få en mer fördelaktig kostnadsbild.
Testbädden InnoMera har under året arbetat vidare med att ge de deltagande kommunerna stöd för att på ett systematiskt och strukturerat sätt testa välfärdsteknik. Fyra av fem kommuner har kommit i gång och genomfört en eller flera tester.

Kultur
Kunskapen om medie- och informationskunnighet har stärkts. Det finns utmaningar inom kulturen och civilsamhället kopplat till digital utveckling. Även om en utveckling sker successivt sker den sakta och i många fall saknas resurser för den transformation som behövs i ett alltmer digitaliserat samhälle.

Kollektivtrafik och serviceresor
Fler digitala tjänster tillhandahålls och tjänsternas innehåll och kvalitet förbättras löpande. Inom den allmänna kollektivtrafiken har resenärerna större möjlighet att köpa biljetter via självservice i appen samt mer automatiserat få information om eventuella trafikstörningar. Dock är efterfrågan inom serviceresor fortfarande stor på analoga tjänster (telefonsamtal) och där det även finns ett behov av direktkontakt person till person för att missförstånd ska undvikas.

Förbättrad tillgänglighet i första linjens vård genom automatiserade digitala flöden och stöd för kommunikation med länets invånare.

Kommentar

Region Örebro län införde en ny digital plattform 1177 direkt under 2023, där man startade med primärvården. 1177 direkt är en digital ingång till första linjens vård som invånare når via 1177. Efter att ha loggat in kan invånaren få en automatisk bedömning av sina symtom och sedan få råd om självhjälp eller chatta med en sjuksköterska eller läkare. Om det finns behov går det även att växla över till videosamtal. Antalet invånare som använder tjänsten ökar stadigt Alla vårdcentraler har den digitala ingången på plats. Under 2024 har fler processer tillförts tjänsten och under hösten anslöts Backa vårdcentral.

Andelen hushåll och företag i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka i förhållande till föregående år.	Utfall: 88 %	Målvärde: 84 %

Kommentar

Senast tillgängliga siffror avser år 2023.
Den sammanslagna siffran för länet med 100 Mbit/s är 87,5 procent. År 2022 var det 84 procent. Totalt sett har 88,5 procent av hushållen tillgång till snabbt bredband om 100 Mbit/s samt 89,9 procent av arbetsställen.
En förtätning av fiberinfrastrukturen pågår i vissa tätorter i länet till rabatterat pris vilket kommer leda till en ökning av tillgång till snabbt bredband. I vilken utsträckning detta kommer visa sig statistiskt är för tidigt att svara på. Ökningen om tillgång till snabbt bredband på landsbygden har ökat med 7,25 procentenheter sedan 2022. Detta gör att 59,9 procent av hushållen på landsbygden har tillgång till snabbt bredband. Fortsatt konkurrerar FWA-lösningar (fast bredband via mobilnätet) med fibererbjudanden i vissa områden vilket gör att det sker en fördröjning av andelen hushåll med anslutning över 1 Gbit/s.

Perspektiv: Process

Perspektivet process är strategier för arbetsmetoder och arbetsprocesser för att effektmålen i perspektivet invånare och samhälle ska kunna uppfyllas. Strategierna är långsiktigt övergripande tillvägagångssätt för hur effektmålen ska uppnås och anger inriktningen för hur verksamheten ska utföras.

Det är strategierna

- kvalitet och utveckling
- beredskap och säkerhet
- digitalisering
- hållbar utveckling
- hållbar regional utveckling
- storregionalt och internationellt samarbete.

Strategi: Kvalitet och utveckling

Strategier för kvalitet och utveckling:

- Att skapa värde tillsammans med de Region Örebro län finns till för.
- Att leda för hållbarhet.
- Att involvera och motivera medarbetare.
- Att utveckla värdeskapande processer.
- Att förbättra verksamheten och skapa innovationer.

Kommentar

Region Örebro läns verksamheter arbetar kontinuerligt och systematiskt med ständiga förbättringar och med att vara en kunskapsorganisation som ständigt utvecklas. Inom det regionövergripande kvalitets- och utvecklingsarbetet har regiondirektören fastställt fem övergripande strategier för Region Örebro läns kvalitets- och utvecklingsarbete enligt ovan.

Inom kvalitet och utveckling ingår att verksamheterna arbetar systematiskt med kunskapsstyrning och patientsäkerhet samt forskning och utbildning och även med innovationer. Medarbetare involveras och engageras bland annat genom att systematiskt arbeta med förbättringsförslag, avvikelsehantering och ständiga förbättringar av arbetssätt och processer på olika nivåer.

Kvalitetsarbete sker också inom ramen för genomförande av den regionala utvecklingsstrategin.

Region Örebro län samverkar och har goda relationer inom regionorganisationens verksamheter och med kommuner, andra regioner, universitet, civilsamhälle och övriga externa aktörer både lokalt, nationellt och internationellt, vilket också bidrar till kvalitetsutveckling. I utvecklingsarbetet involveras också patienter, brukare och invånare i allt högre utsträckning så att deras perspektiv och erfarenheter tas till vara. Detta leder till en högre kvalitet i de utvecklingsarbeten som genomförs.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat strategin kvalitet och utveckling med specifika nämndmål och uppdrag utifrån ansvarsområde.

Strategi: Beredskap och säkerhet

Strategier för beredskap och säkerhet

- Att skapa gemensamma förutsättningar för hantering av sådana kriser och extraordinära händelser som kräver ett regionövergripande perspektiv.
- Att verka för att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.
- Att överenskommelserna med staten avseende dels regionernas arbete med krisberedskap och civilt försvar, dels hälso- och sjukvårdens arbete med civilt försvar ligger som grund för regionens arbete med dessa frågor. I syfte att nå ett gott resultat för hela Region Örebro län utvecklas förvaltningsövergripande samarbetsformer som också syftar till att kunna arbeta fram underlag för beslut i olika forum.

Kommentar

Regionstyrelsen ansvarar för säkerhetsfrågor samt katastrof- och beredskapsplanering och är krisledningsnämnd. Regionstyrelsen har ett uppdrag att skapa och använda generella arbetsmetoder för hantering av de kriser som kan uppstå, och behöver hanteras i regionövergripande perspektiv. Uppdraget pågår i samarbete med förvaltningarna. En tongivande del av arbetet handlar om kontinuitetshantering. Ett förslag på krigsorganisation och metod för krigsplaceringar har också tagits fram i samverkan med förvaltningarna. Region Örebro läns tillsvidareanställda är nu krigsplacerade. Region Örebro län har ansvar att upprätthålla regionens samhällsviktiga verksamhet. Under året har arbete pågått med att skapa struktur och innehåll för att genomföra överenskommelser med staten om civilt försvar. Detta inkluderade en regionövergripande plan för extraordinära händelser och höjd beredskap som godkänts av regionfullmäktige.

Samverkan kring beredskaps- och säkerhetsfrågor pågår i olika nätverk och grupper inom Region Örebro län som syftar till samverkan, stöd för samarbete och erfarenhetsutbyte. Region Örebro läns verksamheter har fortsatt arbetet inom beredskap och säkerhet. Inom hälso- och sjukvården har en ny enhet, Beredskapscentrum, startat och är under uppbyggnad. Beredskapscentrum ska utveckla beredskapsförmågan för ledning och organisation för att bättre kunna möta och anta de olika utmaningar och krav som omvärlden och landet ställer på Region Örebro läns beredskaps- och säkerhetsorganisation. Inom Folktandvården har beredskapsplaner tagits fram. Inom kollektivtrafiken ska en krisplan färdigställas utifrån ramverk Krishantering för allmän och särskild kollektivtrafik inom Region Örebro län som beslutats tidigare. Regionservice har genomfört en Table-top övning i Säkerhet i offentlig miljö och en stabsmetodikövning i samarbete med hälso- och sjukvården. Regionservice har även varit aktiva i planering och genomförande av nationell Katastrofmedicinsk beredskapsövning 2024. Kampanjen "Våga fråga - Släpp inte in obehöriga!" ska skapa medvetenhet och öka säkerheten i hela Region Örebro län.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat strategin beredskap och säkerhet med specifika nämndmål och uppdrag utifrån ansvarsområde.

Strategi: Digitalisering

Strategier för digitalisering:

- Att skapa en hög grad av förankring och att verksamheterna ansvarar för och bidrar i arbetet med att öka den digitala mognaden i organisationen.
- Att genom beslutade årliga planer kontinuerligt följa upp programmen för digitalisering, e-hälsa och nytt vårdinformationsstöd för att försäkra att verksamheterna rör sig mot beslutade mål i digitaliseringsstrategin.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att förändra och utveckla arbetssätt.

Kommentar

Omställningen till ett hållbart digitaliserat samhälle är en förutsättning för att möta dagens och framtidens samhällsutmaningar. Det finns ett högt förändringstryck på det offentliga och privata Sverige där digitalisering påverkar all verksamhet och alla sektorer i samhället. Region Örebro läns verksamheter har fortsatt att utveckla och öka användningen av digitala lösningar och nya förändrade arbetssätt. Administrativa arbetsuppgifter har förenklats och automatiserats med hjälp av nya stödsystem eller med nya lösningar i redan befintliga stödsystem. Införandet av Teams, ett mötesverktyg och ett samverkansforum, har också bidragit till digitala arbetssätt. Pandemin drev på den digitala utvecklingen och har medfört att den digitala mognaden har ökat i organisationen. Som en del i mognadsprocessen har efterfrågan på digitala lösningar fortsatt inom många områden.

Region Örebro läns Program för digitalisering 2021-2026 utgår från Örebro läns digitaliseringsstrategi. Programmet slår fast att Region Örebro län ska vara en ledande region som drar nytta av digitaliseringens kraft för att utveckla verksamheten och nå organisationens mål och därigenom skapa ett effektivt och innovativt samhälle. Arbete pågår inom programmet och med handlingsplaner som följs upp kontinuerligt. Det har identifierats att det behövs mer arbete med förankring av programmet för att få alla verksamheter med i omställningsarbetet då mycket av utvecklingen måste ske ute i respektive verksamhet. En handlingsplan för 2024 har tagits fram och flera uppdrag pågår, bland annat med säker digital kommunikation (SDK). Vid uppföljning med Region Örebro läns chefer har det också identifierats ett behov av stöd i hur digitaliseringen förändrar ledarskapet och hur man som chef ska stötta sina medarbetare i omställningen. Mot bakgrund av detta har medel sökts från omställningsfonden vid två tillfällen vilka tyvärr har avslagits. Detta innebär att förvaltningarna har olika förutsättningar för att arbeta med dessa frågor. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och Folktandvården har arbetat med förändringsledning och nya arbetssätt inom ramen för införandeprojekten av nya journalsystem.

För att åstadkomma den nödvändiga förflyttningen och driva på den digitala omställningen behöver fokus vara mer på effekthemtagning och hur Region Örebro län utnyttjar digitaliseringens möjligheter för att ge länets invånare ändamålsenliga tjänster.

Utveckling av artificiell intelligens inom Region Örebro läns verksamheter förutsätter en väl fungerande digitalisering. Utvecklingsmöjligheterna är stora samtidigt som det är viktigt att hantera data på säkert sätt, framför allt avseende individdata.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat strategin digitalisering med specifika nämndmål och uppdrag utifrån ansvarsområde.

Strategi: Hållbar utveckling

Strategier för hållbar utveckling:

- Att samverka och kommunicera tvärfunktionellt inom ordinarie lednings-, huvud-, och stödprocesser.
- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen gällande hållbarhetsfrågorna.
- Att ha en tydlig målstyrning och kontinuerligt följa upp Program för hållbar utveckling för att försäkra att verksamheterna rör sig mot beslutade mål.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att kontinuerligt utveckla och integrera förståelse av vad hållbar utveckling betyder för verksamheterna.

Kommentar

Region Örebro läns verksamheter har fortsatt arbetet med att hållbarhet ska vara integrerat i ordinarie verksamhet.

Program för hållbar utveckling 2021–2025 innehåller övergripande mål för god hälsa och livsmiljö, jämlika och jämställda verksamheter och ansvarsfull resursanvändning. Programmet ska fortsatt användas som stöd och drivkraft för att integrera hållbar utveckling som en naturlig del i det dagliga arbetet. Målet är att samtliga medarbetare och förtroendevalda ska ha kännedom om programmet och genomföra insatser och åtgärder som kopplar till de mål och indikatorer som finns i programmet. Programmet har presenterats och spridits på Region Örebro läns webbplatser och dialoger med nämnder och förvaltningarnas ledningsgrupper genomförs kontinuerligt utifrån den årliga hållbarhetsredovisningen. Under 2024 har arbetet med att arbeta fram Program för hållbar utveckling 2026–2030 påbörjats, bland annat genom dialogmöten och workshops med politiska nämnder, ledningsgrupper och verksamhetsrepresentanter.

Hållbarhetsredovisningen för 2024 visar att det ekonomiska läget i Region Örebro län har gjort att flera områden har nedprioriterats på grund av resurs- eller personalbrist. Bland annat har flera utbildningsinsatser inom områden som rör till exempel levnadsvanor fått pausats eller ställas in. I vissa fall har besparingskraven även haft positiva effekter på hållbarhetsmålen, exempelvis genom minskade inköp, minskat matsvinn och en halvering av flygresor. Samtidigt är det tydligt att många hållbarhetsmål kräver utrymme i budgeten. Tydliga prioriteringar behöver göras och riktade åtgärder vidtas för att målen ska kunna uppnås och den utveckling som programmet syftar till ska bli möjlig.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat strategin hållbar utveckling och fortsatt arbetet med att uppfylla intentionerna i program för hållbar utveckling genom specifika nämndmål och uppdrag utifrån ansvarsområde.

Strategi: Hållbar regional utveckling

Strategier för hållbar regional utveckling:

- Att driva genomförandet av Regional utvecklingsstrategi.
- Att driva insatser som skapar likvärdiga förutsättningar i hela länet.
- Att bygga resiliens och utvecklingskapacitet i Örebro län.

Kommentar

Region Örebro läns verksamheter arbetar för att bidra till att nå den regionala utvecklingsstrategins (RUS) målsättningar inom respektive nämnds ansvarsområde. Verksamheterna samarbetar bland annat med länets kommuner, Länsstyrelsen i Örebro län, Örebro universitet och civilsamhället i frågor som rör länets utveckling.

Det övergripande regionala arbetet med att genomföra RUS i samverkan med länets kommuner och övriga externa aktörer pågår också. Inom ramen för arbetet med det regionala ledarskapet, och att organisering och genomförandet av RUS sker ändamålsenligt, har aktiviteter genomförts under året.

RUS-uppföljningen 2024 identifierade fyra områden där Örebro län har utmaningar. Det är områden där det finns stora gap mellan nuläge och önskvärt läge, där utvecklingen går för långsamt för att nå målen eller går åt fel håll i relation till målen. Inom dessa områden behöver länet göra större positiva förflyttningar för att nå det önskvärda läge som RUS beskriver.

Områden där Örebro län har stora utmaningar:

Inkludering:
Alla människor ska känna tillit, trygghet och tillhörighet. De ska kunna påverka sin livsmiljö, forma sina liv och bidra till samhället. I Örebro län finns dock stora socioekonomiska skillnader mellan olika grupper och områden som leder till ojämlika livsvillkor. Utrikesfödda har lägre sysselsättningsgrad och det finns ett stort antal unga vuxna i länet som varken arbetar eller studerar.

Barn och unga:
Alla barn och unga ska ha goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen. Alla ska klara sin skolgång. Trots att andel barn i ekonomiskt utsatta familjer i Örebro län sjönk år 2022 jämfört med året innan är andelen högre jämfört med riket. Det finns även utmaningar kopplat till barn och ungas psykiska hälsa och framtidstro samt med måluppfyllelsen i skolan.

Grön omställning:
Örebro län ska ha en konkurrenskraftig, cirkulär samt klimat- och miljömässigt hållbar ekonomi. Utsläppen av växthusgaser minskar men för långsamt. Elektrifieringen behöver öka samtidigt som länets hållbara kraftförsörjning behöver säkras. Företagens konkurrenskraft avgörs alltmer av deras förmåga till omställning genom införande av ny teknik och nya arbetssätt.

Kompetensförsörjning:
Örebro län ska ha en väl fungerande kompetensförsörjning och kompetensutveckling som ökar möjligheterna att på ett effektivt sätt möta våra samhällsutmaningar och omställningar i näringslivet och på arbetsmarknaden. I länet råder ett allt större underskott på personer i arbetsför ålder och brist på kompetens, vilket leder till att såväl offentliga som privata arbetsgivare får allt svårare att klara arbetskrafts- och kompetensförsörjningen. Samtidigt finns ett större antal individer med svag anknytning till arbetsmarknaden.

Utmaningarna är både omfattande och komplexa. Denna komplexitet kräver nya arbetssätt där olika kompetenser, perspektiv och aktörer samarbetar över organisatoriska gränser. För att möta utmaningar inom dessa områden föreslår RUS-uppföljningen följande arbetsområden för att nå målen i RUS:

- Riv hinder för utsatta grupper för att minska utanförskapet på arbetsmarknaden.
- Stärk lokalt agerande och gemensamt lärande mellan olika samhällsaktörer för att barn och unga ska få bra förutsättningar att leva ett gott liv.
- Utveckla innovationer för en grön omställning.
- Öka implementeringen av kända lösningar för en snabbare grön omställning.
- Utveckla stödstrukturer för strategiskt arbete med kompetensförsörjning.

Arbetsområdena ovan adresserar grundorsaker och förstärker varandra. Genom att till exempel riva hinder för utsatta grupper på arbetsmarknaden kan vi inte bara minska utanförskapet i samhället utan också stärka länets kompetensförsörjning och öka inkluderingen i arbetslivet. Slutligen är utvecklingen av stödstrukturer för strategiskt arbete med kompetensförsörjning avgörande för både framtidens arbetsmarknadsbehov och en hållbar utveckling i Örebro län.

Samarbete och samverkan över områdes- och organisationsgränser och långsiktig strategisk planering kommer vara avgörande för att uppnå de önskade resultaten.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat strategin hållbar regional utveckling och fortsatt arbetet med att uppfylla intentionerna i RUS genom specifika nämndmål och uppdrag utifrån ansvarsområde.

Strategi: Storregionalt och internationellt samarbete

Strategier för storregionalt och internationellt samarbete:

- Att samverka storregionalt för att stärka länets utveckling.
- Att samverka internationellt enligt Region Örebro läns internationella strategi för att stärka länets utveckling.

Kommentar

Region Örebro läns verksamheter samarbetar med andra regioner och kommuner inom sina respektive ansvarsområden. Samverkan sker också med andra organisationer, till exempel Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Medlemskap i organisationer som till exempel Assembly of European Regions (AER) och Conference on Peripheral Maritime Regions (CPMR) som verkar för att stärka regionernas politiska roll och öka det gränsöverskridande samarbetet mellan regionerna och European Network of Cities and Regions for the Social Economy (REVES) som verkar för dialog, utveckling och samarbete med de europeiska och internationella institutionerna bidrar till ökat samarbete. Medlemskapet i AER har upphört 2024. I CPMR ingår Region Örebro län i både Östersjökommissionen och Nordsjökommissionen. I Östersjökommissionen har Region Örebro län innehaft ordföranderollen i arbetsgruppen för Transporter 2023–2024.

I egenskap av regionalt utvecklingsansvarig (RUA) aktör samarbetar Region Örebro län med övriga RUA i Östra Mellansverige kopplat till EUs strukturfonder. Region Örebro län driver regionens Brysselkontor, Central Sweden, tillsammans med Region Dalarna och Region Gävleborg, och via dem sker ett aktivt samarbete med de två andra Brysselkontoren som har koppling till Östra Mellansverige. Genom samverkan i internationella nätverk och arbete i olika program ges också ett bredare perspektiv på de regionala utvecklingsfrågorna och möjlighet till lärande och samskapande. Genom aktiv bevakning och inspel i EU-kommissionens remisser och yttranden skapas en större kunskap om EU-politik i länet samt möjlighet att påverka EU:s politik till länets fördel. Region Örebro län har under 2024 aktivt påverkat EU:s transportpolitik och deltagit aktivt i olika forum för stråket Stockholm – Oslo. Ett gemensamt positionspapper om den framtida sammanhållningspolitiken har också tagits fram inom ramen för Östra Mellansverige.

Region Örebro län deltar i Mälardalsrådets samarbete ”En bättre matchning” om kompetensförsörjning och i samarbetet ”En Bättre Sits” om transporter och infrastruktur. Samverkan med Värmland har stärkts genom en förstudie om vilken regionala nytta snabbare tågförbindelser mellan Örebro och Karlstad skulle kunna innebära.

Nationell och internationell samverkan är centrala som tillför kunskap och bidrar till utveckling av Region Örebro läns verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Det sker också ett kunskapsutbyte genom deltagande i nationella och internationella konferenser. Det finns dessutom samarbeten med universitet och högskolor kring utvecklings- och utbildningsfrågor.

Som ett stöd finns Region Örebro läns internationella strategi som utgör en vägledning i förhållningssätt till internationellt arbete.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat strategin storregionalt och internationellt samarbete genom nämndmål, uppdrag och beskrivningar utifrån ansvarsområde.

Perspektiv: Resurs

Perspektivet resurs beskriver hur Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning och ha en långsiktig stark och hållbar ekonomi och uppnå verksamhetsmässig och finan-siell god hushållning.

Perspektivet resurs beskriver hur medarbetarnas kompetenser tas tillvara och utvecklas inom ramen för en hälsofrämjande, jämställd och jämlik arbetsplats samt ekonomiska resurser. Kompetensförsörjningen ska säkerställas för att Region Örebro läns uppdrag kan genomföras. Region Örebro län ska också genom stän-diga förbättringar och kostnadseffektiva lösningar hushålla med tillgängliga resurser för att skapa en eko-nomi som ger handlingsfrihet..

Inom perspektivet resurs finns effektmål som syftar till att Region Örebro län

- ska vara en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning
- ha en långsiktig stark och hållbar ekonomi och uppnå verksamhetsmässig och finansiell god hushållning

för att möjliggöra att effektmålen i perspektivet invånare och samhälle kan uppfyllas.

Effektmål 9. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser som bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.

Kommentar

Inom kompetensförsörjningsområdet pågår ett regionövergripande strategiskt arbete. Det inkluderar att säkerställa en god introduktion av nya medarbetare, utveckla anställningsmodeller, lönestruktur och förmåner samt att synliggöra framtidsyrken för länets ungdomar. Kompetensobalansen driver fram nya arbetssätt, där nya yrkesroller kan bli aktuella. Att behålla befintliga medarbetare och tillsammans med dem utveckla verksamheten är av högsta prioritet.

Digitaliseringen spelar en avgörande roll genom att möjliggöra nya arbetssätt. Flera digitala verktyg införs i Region Örebro läns verksamheter, vilket påverkar och ställer nya kompetenskrav.

Trots utmaningarna i Region Örebro läns ekonomiska situation, är det strategiska arbetet tydligt. Stort fokus läggs på att vara en attraktiv arbetsgivare och säkerställa kompetensförsörjning på lång sikt. Ett regiongemensamt omställningsarbete sker för att behålla personal inom Region Örebro län, i stället för att använda varsel och uppsägningar.

De demografiska utmaningarna innebär att gruppen i arbetsför ålder ökar i väldigt mycket mindre utsträckning än gruppen äldre. Det kommer inte att gå att rekrytera sig ur det. Utmaningen omfattar också hela arbetsmarknaden i Örebro län.

Lag- och avtalsändringar, tillsammans med lokala förutsättningar, är utmanande och kommer att påverka Region Örebro län som arbetsgivare, till exempel när det gäller anpassningar till arbetstidsdirektivet.

Medarbetarenkät har genomförts under hösten. 7 997 medarbetare besvarade enkäten (vilket motsvarar 75,5 procent i svarsfrekvens) vilket ger ett gott underlag till arbete med förbättringar på den egna arbetsplatsen för att göra det bra på jobbet. Viktigt att komma ihåg är att undersökningen inte ger svar på vad som är sant eller falskt, den visar hur medarbetare upplever att det är. Resultatet för HME landade på 76, vilket är strax utanför önskat intervall på 77–80.

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet som görs för att säkerställa en god arbetsmiljö visade på styrkor i form av positiv utveckling i att stärka stödet kring att arbeta med faktorer för friska, attraktiva och välfungerande arbetsplatser. Ett område som uppföljningen visar på är att utveckla stöd för tydlighet kring uppdrag, förväntningar och prioriteringar för både chefer och medarbetare.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är också en viktig och självklar samverkansfråga och det är ett arbete som utförs tillsammans med de fackliga organisationerna.

Arbetet med chefs- och ledarutveckling fortskrider och genomförs efter behov och med nya metoder av lärande utöver de regiongemensamma ledarutvecklingsprogrammen.

Den sammanfattande bedömningen utifrån indikatorerna och nämndernas redovisning kopplat till effektmålet är att effektmålet har uppnåtts.

Indikatorer

Hållbart medarbetarengagemang, HME, ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämnhög nivå.

Utfall: 76

Målvärde: >77

Kommentar

En medarbetarenkät har genomförts under hösten 2024. 7 997 medarbetare besvarade enkäten, vilket motsvarar 75,5 procent i svarsfrekvens. Det ger ett gott underlag till arbete med förbättringar på arbetsplatserna.
Resultatet för HME landade på 76, vilket är strax utanför önskat intervall på 77–80. De tre delindexen motivation, styrning och ledarskap har närmat sig en jämnhög nivå, men styrning avviker fortfarande med en något lägre nivå än de andra två. Ledarskapsindex har minskat och bidrar till den jämnare nivån. Styrningsindex är det delindex som regioner och kommuner generellt har en lägre nivå. Det skulle kunna bero på att den senaste mätningen gjordes i slutet av pandemin, en tid som präglades av ett tydligt gemensamt mål och väldigt närvarande chefer som kunde göra tydliga prioriteringar.
En jämförelse med andra regioner som mätt HME 2024 (fem stycken) visar att resultaten för totalt HME varierar mellan 73–81 med ett snitt på 78. Jämförelsen säger inget om urval och svarsfrekvens vilket kan behöva beaktas.

Jämställdhetsindex, Jämix, ska öka i jämförelse med föregående år. Utfall: 119 Målvärde: 112

Kommentar

Jämix har ökat till 119. Det är nyckeltalen andel jämställda yrkesgrupper, skillnad i långtidsjukfrånvaro samt även skillnad i sysselsättningsgrad som har förbättrats. Resultatet ligger på samma nivå som branschmedianen.

Långtidssjukfrånvaro är det nyckeltal som generellt visar störst skillnad mellan kvinnor och män. Kvinnor har mycket högre långtidssjukfrånvaro än män. För Region Örebro län är skillnaden 2,3 procent och det är både den största förbättringen jämfört med föregående år och nivån är lägre än branschmedianen.

För andel jämställda yrkesgrupper har Region Örebro län som medianen i branschen, 11 procent jämställda yrkesgrupper. Generellt är det få yrkesgrupper i Sverige som är jämställda, ungefär var 6:e yrkesgrupp.

Samtidigt som andel jämställda yrkesgrupper och skillnad i långtidssjukfrånvaro är de nyckeltal som har förbättrats mest är det också de där Region Örebro län är längst ifrån ett jämställt läge. Region Örebro län har jämställt läge för en jämställd struktur i högsta ledningen.

Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år. Utfall: 51 % Målvärde: 49 %

Kommentar

Frisktalet redovisas på årsbasis och avser anställda med maximalt 5 sjukdagar eller maximalt 3 sjuktillfällen.
Frisknärvaron och korttidsfrånvaron samvarierar delvis på så sätt att minskad korttidsfrånvaro i stor utsträckning påverkar frisknärvaron positivt och tvärtom.
Region Örebro läns frisktal har ökat från 49,2 procent till 51,2 procent. Det innebär att mer än hälften av medarbetarna har haft mindre än 5 sjukdagar eller haft färre än 3 sjuktillfällen under året. Frisktalet påverkas också positivt av att korttidssjukfrånvaron har minskat något. Såväl kvinnor som mäns frisknärvaro har ökat och kvinnors något mer, med 2,1 respektive 2,0 procentenheter. Männen har fortfarande en betydligt högre frisknärvaro med 65 procent jämfört med kvinnor som har 47,5 procent.

År 2024			**År 2023**		
Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
47,5 %	65,0 %	51,2 %	45,4 %	63,0 %	49,2 %

Personalomsättningen externt ska redovisas. Den ska minska i jämförelse med föregående år. Utfall: 8,9 % Målvärde: 8,7 %

Kommentar

Avgångsorsaker för tillsvidareanställda år 2024:

Avgångsorsak	Antal 2024	Antal 2023
Extern avgång	703	767
Pension	213	137
Samtliga	916	904

Under 2024 har personalomsättningen varit 8,9 procent i jämförelse med 2023 års 8,7 procent. Ökningen beror på ett större antal pensionsavgångar under 2024. Antalet som lämnat Region Örebro län för arbete hos annan arbetsgivare är 62 individer färre för 2024.

Avgångsenkät lämnas till personer som slutar sin anställning och är ett komplement till de avgångssamtal som ska genomföras. Enkäten är inte ställd till den som avgår med pension. Under år 2024 skickades 433 enkäter ut och 356 blev besvarade vilket ger en svarsfrekvensen om 82,2 procent. (Enkät skickas inte ut vid tjänstledighet, föräldraledighet eller sjukfrånvaro under uppsägningstid när medarbetaren inte kommer vara i tjänst något mer).

Resultatet för år 2024 visar att de främsta skälen till att man lämnar sin anställning är:

- lön
- organisation/strukturen
- personlig utveckling
- psykosocial arbetsmiljö
- bostadsort.

Det mest positiva i anställningen i Region Örebro län, av det som anges i enkäten, är:

- arbetskamrater och kollegor
- personlig utveckling
- arbetstid
- arbetsmiljö
- kompetensutveckling.

72,1 procent lämnar för att fortsätta i samma yrke. 30,1 procent av de som lämnar kan rekommendera andra att söka jobb i Region Örebro län och 46,1 procent svarar "kanske".

Deras nya arbetsgivare är

- 21 procent en annan region
- 26,8 procent privat verksamhet
- 25,4 procent har kommuner som ny arbetsgivare.

Av de som svarat på enkäten kan 34,3 procent tänka sig att arbeta vid Region Örebro län igen och 49,2 procent svarar ”kanske”.

Region Örebro läns värdegrund ska efterlevas av regionens alla verksamheter, chefer och medarbetare.

Kommentar

Arbete med kultur och beteende efter beslutad värdegrund är ett långsiktigt arbete. En regiongemensam information finns i modulform där arbetet kan ske i etapper på till exempel en arbetsplatsträff. Metodstödet finns presenterats på intranätet och är åtkomligt för alla. Implementering sker också i arbetet med uppdatering av riktlinjer, och styrande dokument. Inför rekrytering och introduktion av nyanställda är detta en viktig grund för beskrivning av hur Region Örebro län vill vara som arbetsgivare.

Effektmål 10. Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Kommentar

Region Örebro län redovisar ett balanskravsresultat på -280 miljoner kronor för 2024. Tillsammans med 2023 års underskott på -909 miljoner kronor blir resultatmålet på 1,25 procent av skatteintäkter och generella bidrag mycket svårt att uppnå över mandatperioden. Tre av fem indikatorer gällande ekonomin når upp till målet för 2024.

Det är målen för resultatnivå för hela Region Örebro län samt budgetavvikelser för flera nämnder som inte uppnås. Trots detta har soliditeten förbättrats något och har möjlighet att uppnås på längre sikt. Sammantaget innebär detta att effektmålet inte uppnås 202

Indikatorer

Soliditeten förbättras.

Kommentar

Fullmäktige i Region Örebro län har i verksamhetsplan med budget för 2024 antagit riktlinjer för god ekonomisk hushållning. I den anges att soliditeten senast 2030 ska uppgå till minst noll. Årets målsättning är att soliditeten ska förbättras. Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensioner som tjänats in före 1998 uppgår vid årsskiftet till -10 procent jämfört med -11 procent vid årets ingång. Målet är därmed uppfyllt.

Region Örebro län redovisar över mandatperioden 2023–2026 ett resultat som motsvarar minst 1,25 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag.

Kommentar

God ekonomisk hushållning, enligt fullmäktiges definition, innebär att resultatet ska vara 1,25 procent av skatter och generella statsbidrag för mandatperioden 2023–2026. 1,25 % av skatter och generella statsbidrag för åren 2023 och 2024 uppgår till 310 miljoner kronor. Regionens utfall 2023 och 2024 uppgår sammantaget till -760 miljoner kronor. Indikatorn uppfylls därmed inte.

Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans.

Kommentar

Verksamheternas avvikelse från givna budgetramar uppgår sammanlagt till -404 miljoner kronor. Tre nämnder har negativa budgetavvikelser, hälso- och sjukvårdsnämnden -462 miljoner kronor, kollektivtrafiknämnden - 12 miljoner kronor samt folktandvårdsnämnden -30 miljoner kronor. Detta innebär att målet för 2024 inte har uppnåtts.

Klimatbelastningen från Region Örebro läns kapitalförvaltning är lägre än för jämförbara index.

Utfall: 5,4 ton CO2e

Målvärde: 15 ton CO2e

Kommentar

Pensionsmedelsportföljens klimatbelastning var 64 procent lägre än index vid mätningen för 2024. Klimatbelastningen mäts genom koldioxidintensitet vilket visar bolagens utsläpp av koldioxidekvivalenter per miljoner kronor intäkter. Pensionsmedelsportföljens koldioxidintensitet uppgår vid årets mätning till 5,4 ton CO2e i jämförelse med index som uppgår till 15,0 CO2e. Koldioxidintensiteten har minskat från 7,2 ton CO2e föregående år. Indikatorn är därmed uppfylld.

Likviditetsberedskapen ska uppgå till sex månader.

Kommentar

Likviditetsutvecklingen har varit positiv under året och likviditetsberedskapen har uppgått till minst sex månader.

Godkännande av årsredovisningen

Med hänvisning till innehållet i denna årsredovisning får regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att årsredovisningen för 2024 godkänns.

Örebro den 28 mars 2025

För regionstyrelsen

Jenny Steen
Regionstyrelsens ordförande

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Revisionsberättelse

Ska kompletteras inför regionfullmäktige den 8 april.

Ordlista

Benämning	Förklaring
Anläggningstillgångar	Tillgångar som har anskaffats för stadigvarande bruk. Delas in immateriella, materiella och finansiella. I verksamheten förekommer främst materiella, såsom maskiner och inventarier. Kriterierna för att klassificeras som en materiell anläggningstillgång är: anskaffningsvärde över ett prisbasbelopp (52 500 kr år 2023) och en ekonomisk livslängd längre än tre år.
Anskaffningsvärde	Inköpspris inkl. ev. kringkostnader för en anläggningstillgång. Anskaffningsvärdet skrivs av under fastställd avskrivningstid.
Avskrivningar	Avskrivningar varje månad fördelar kostnaden för en anläggningstillgång över den ekonomiska livslängden.
Balanskonto	Konto i Balansräkningen. Tillgångar (kontoklass 1). Skulder (kontoklass 2). Se Kontoplan.
Balanskrav	Balanskravet enligt kommunallagen innebär att intäkterna ska vara lika stora eller större än kostnaderna varje år och ett eventuellt negativt resultat ska återställas inom tre år.
Balanskravsresultat	Balanskravsresultat innefattar resultat efter balanskravsjusteringar, samt eventuell reservering eller användning av medel till resultatutjämningsreserv.
Balansomslutning	Totalt kapital, summan av alla tillgångar respektive skulder.
Balansräkning	Sammanställning över tillgångar, skulder och eget kapital vid en viss tidpunkt, t ex på bokslutsdagen.
Betalningsberedskap	Betalningsberedskapen definieras som medel på bankkonto, ej utnyttjad checkkredit, bekräftade ej utnyttjade kreditlöften eller likvida tillgångar inklusive räntebärande tillgångar som kan omsättas inom fem dagar i relation till ett genomsnitt av totala utbetalningar per dag de senaste 12 månaderna. Betalningsberedskapen för Region Örebro län ska vid varje tillfälle uppgå till minst en månads betalningar.
Bokslut	Resultaträkningen avslutas mot balansräkningen och periodens resultat fastställs. Bokslut görs per 31 juli och 31 december.
Bruttonationalprodukten, BNP	Ett av de viktigaste samhällsekonomiska måtten. BNP beskriver storleken på Sveriges ekonomi genom att mäta värdet av varor och tjänster.
Delårsrapport	Alla regioner ska upprätta en delårsrapport minst en gång under räkenskapsåret för verksamheten och ekonomin. Delårsrapporten innehåller resultaträkning, balansräkning, driftredovisning, kassaflödesanalys med mera. Upprättandet av delårsrapporten styrs av lagregler och rekommendationer.
Effektmål	Effektmålen ska visa vilken effekt som Region Örebro läns verksamheter, huvudprocesser och interna processer med mera, förväntas bidra med till nytta för invånarna och samhället. Effektmålen är långsiktiga, en mandatperiod eller längre. Kopplat till effektmålen finns indikatorer som ger möjlighet att bedöma graden av måluppfyllelse. Till effektmålen kan det också finnas strategier som ska beskriva ett långsiktigt övergripande tillvägagångssätt för hur effektmålen ska uppnås.
Ekonomi	Hushållning med begränsade resurser.
Ekonomi i balans	Se balanskrav.
Ekonomisk livslängd	Den tid en anskaffad resurs har ett ekonomiskt värde. Tre års ekonomisk livslängd krävs för att en anskaffning ska betraktas som en anläggningstillgång.
Finansiella intäkter/-kostnader	Till finansiella intäkter hör exempelvis utdelningar på aktier, ränteintäkter och vinst vid försäljning av värdepapper. Kostnader är räntekostnader och förlust vid försäljning av värdepapper. Finansiella intäkter och kostnader är en post i regionens resultaträkning.
Förvaltning	Ett begrepp i konteringen för varje styrelse/nämnds verksamhet.

Benämning	Förklaring
Generationsprincipen	Definieras som att varje generation ska bära kostnaden för den service som den konsumerar.
God ekonomisk hushållning	I god ekonomisk hushållning inryms generationsprincipen (ovan) och även regionens förmåga att bedriva sin verksamhet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. Praxis för regionsektorn är att ha 2 procent kvar av skatter och statsbidrag i slutet av året, det vill säga att resultatet ska vara minst 2 procent av skatter och statsbidrag.
Inbetalning	Pengar betalas in.
Indikator	Kopplade till effektmålen, är mätbara och ger möjlighet att bedöma graden av måluppfyllelse. Beskriver tillståndet/utveckling för effektmålet och kan vara kvalitativt eller kvantitativt.
Ingående balans	Saldo på ett konto i balansräkningen vid en periods början. Balansräkningens ingående balanser förs över från föregående år. Jfr resultaträkningen som alltid är tom vid årets början.
Inkomst	Ersättning för utförda prestationer.
Intern kontroll	Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten. Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig. Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.
Internkontrollplan (IK-plan)	IK-planen ingår i respektive nämnds verksamhetsplan. IK-planen omfattar väsentliga risker utifrån nämndens ansvarsområde samt åtgärder för att hantera dessa risker.
Internränta	Räntesats som används vid beräkning av ränta på investeringar. Räntesatsen fastställs årsvis enligt rekommendation av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).
Intern styrning	Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag. Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.
Intern styrning och kontroll (ISK)	Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten.
Intäkt	Periodiserad inkomst. Värdet av periodens utförda prestationer.
ISK-bedömning	Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den intern styrning och kontroll ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll. Vid uppföljningen av helår ska förvaltningar och nämnder göra en bedömning (ISK-bedömning) om den interna styrningen och kontrollen har varit tillräcklig. Regionstyrelsen gör sedan utifrån sin uppsiktsplikt en samlad bedömning i årsredovisningen.
Kostnad	Periodiserad utgift. Värdet av periodens förbrukade resurser.
Kvalitet och utveckling	Region Örebro läns kvalitets- och utvecklingsarbete – fem övergripande strategier. 1. Region Örebro län skapar värde tillsammans med dem vi finns till för. 2. Region Örebro län leder för hållbarhet 3. Region Örebro län involverar och motiverar medarbetare. 4. Region Örebro län utvecklar värdeskapande processer. 5. Region Örebro län förbättrar verksamheten och skapar innovationer.

Benämning	Förklaring
Kundfordringar	Finns på balansräkningens tillgångssida. Fakturerade belopp för utfört arbete, som ännu inte betalats av kund. 30 dagars kredittid lämnas som regel. Jfr Leverantörsskuld.
Leverantörsskulder	Finns på balansräkningens skuldsida. Fakturor som har erhållits men ännu inte har betalats utgör leverantörsskulder. 30 dagars kredittid ska avtalas. Jfr Kundfordringar.
Nettoinvesteringar	Bruttoinvesteringar med avdrag för de investeringsbelopp som finansierats med offentliga bidrag
Nettokostnad	Verksamhetens intäkter minus verksamhetens kostnader.
Nettokostnadsutveckling	Skillnaden i nettokostnaderna mäts mellan två olika perioder och visas i procent. I regionsektorn mäts nettokostnadsutvecklingen månadsvis, där man jämför nettokostnaderna för den innevarande perioden med samma period föregående år. Ett sätt att bedöma om nettokostnadsutvecklingen är för hög är att sätta den i relation till något. Till exempel kan man jämföra den med utvecklingstakten för skatter och statsbidrag, det vill säga den intäkt som ska täcka nettokostnaderna om man ska ha en ekonomi i balans. Ett annat sätt att bedöma nettokostnadsutvecklingstakten är att jämföra den med den rådande inflationen.
Omslutning	Med balansräkningens omslutning avses totalsumma Tillgångar, vilket är samma som totalsumma Eget kapital och Skulder.
Omsättning	Summa intäkter i resultaträkningen. För Region Örebro län brukar omsättningen definieras som samtliga intäkter, d.v.s. verksamhetens intäkter, skatter och generella bidrag samt finansiella intäkter. Jfr Omslutning.
Omsättningstillgång	Tillgångar som avses omsättas inom ett år, t ex Kundfordringar, Kassa och Bank. Jfr Anläggningstillgång.
Periodisering	Inkomster och utgifter periodiseras för att fastställa periodens intäkter och kostnader, d v s resurstilldelning/-förbrukning under perioden.
Perspektiv	Regionfullmäktiges verksamhetsplan är på övergripande nivå utifrån invånar- och samhällsperspektiv. Verksamhetsplanen innehåller en struktur med perspektiv som är särskilt viktiga för att styra mot visionen - perspektiven invånare och samhälle, process och resurs.
Resultat	Intäkter minus kostnader. Resultatet blir ett överskott (+) eller underskott (-).
Resultaträkning	Sammanställning av periodens intäkter och kostnader. Skillnaden mellan intäkter och kostnader utgör periodens resultat.
Resultatutjämningsreserv	Från och med 2013 finns det i kommunallagen en möjlighet att reservera delar av ett positivt resultat i en resultatutjämningsreserv (RUR). Denna reserv kan sedan användas i balanskravsutredningen för att jämna ut intäkter över en konjunkturcykel. Följande riktlinjer för resultatutjämningsreserv gäller för Region Örebro län: Reservering till resultatutjämningsreserven får göras med ett belopp som motsvarar det lägsta av antingen den del av årets resultat eller den del av årets resultat efter balanskravsutredning som överstiger 1 procent av skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning om det egna kapitalet är positiv. Om det egna kapitalet är negativt, inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser, ska gränsen för när reservering får ske i stället uppgå till 2 procent.
Rullande 12(-månader)	Att visa omsättning, nettokostnadsutveckling eller andra resultat som ett årsresultat till och med den senaste månaden. Istället för att löpande bara visa förra månadens omsättning och en gång om året visa ett helårsresultat, så kan man med ”rullande 12" få ett nytt årsresultat varje månad.
Rättvisande resultat	Periodens intäkter och kostnader är fastställda (genom periodisering) samt redovisade inom den ansvarsenhet där verksamheten bedrivits.
Semesterlöneskuld	Värdet av personalens sparade semesterdagar bokförs i balansräkningen. Skulden räknas om månadsvis. Semesterlöneskuldens förändring bokförs i resultaträkningen som förändring semesterlöneskuld.

Benämning	Förklaring
Självfinansieringsgrad	Kassaflöde från den löpande verksamheten (återfinns i kassaflödesanalysen) dividerat med nettoinvesteringar.
Skulder	Balansräkningens kreditsida. Exempel på skulder är leverantörsskulder, avsättning till pensioner och semesterlöneskuld.
Skuld för övertid, jour och beredskap	Värdet av personalens intjänade, ej utbetalda ersättning för övertid, jour och beredskap bokförs i balansräkningen. Skulden räknas om månadsvis och förändringen bokförs i resultaträkningen.
Soliditet	Soliditeten anger hur mycket av tillgångarna som finansieras med eget kapital. Ju högre soliditet, desto starkare är den långsiktiga finansiella handlingsberedskapen. Eget kapital dividerat med totalt kapital.
Strategi	Strategier beskriver ett långsiktigt övergripande tillvägagångssätt, arbetsmetoder och arbetsprocesser, för hur effektmålen ska uppnås.
Tillgångar	Ena sidan av balansräkningen. Den delas upp i Anläggningstillgångar (t ex byggnader, maskiner, inventarier) och Omsättningstillgångar (t ex kundfordringar, kassa och bank).
Utbetalning	Pengar betalas ut.
Utfall	Ackumulerade saldon på konton i resultatrapporter. Jämförs ofta med budget eller föregående periods utfall.
Utgift	Resursanskaffning, t ex materialinköp och löner.
Utgående balans	Saldo på ett konto i balansräkningen vid periodskifte. Utgående balans förs alltid över till nästa period. Jfr ingående balans.
Utgående moms	Region Örebro län bedriver huvudsakligen verksamhet som inte är momspliktig (som hälso- och sjukvård), men är momsregistrerat och debiterar utgående moms vid försäljning av vissa varor och tjänster. Debiterad utgående moms bokförs på balansräkningens skuldsida och betalas in till Skatteverket i samband med skattedeklarationen varje månad.
Verksamhetsplan	Regionfullmäktiges beslut om verksamheten kommande år samt budget och investeringar. Varje nämnd/regionstyrelsen samt förvaltningar upprättar i sin tur egna verksamhetsplaner utifrån regionfullmäktiges plan.
Årsredovisning	Alla regioner ska för varje räkenskapsår upprätta en årsredovisning innehållande resultaträkning, balansräkning, driftredovisning, kassaflödesanalys med mera. Upprättandet av årsredovisningen styrs av lagregler och rekommendationer.
Över-/underskott	Skillnaden mellan intäkter och kostnader som redovisas i resultaträkningen. I privata företag kallas detta vinst (överskott) eller förlust (underskott).

Fotografer:
Omslag:
Sid 23: Håkan Risberg
Sid 24: Kicki Nilsson/Icon Photography
Sid 25: Håkan Risberg
Sid 26: Håkan Risberg
Sid 27: Håkan Risberg
Sid 28: Maria Bergman
Sid 29: Maria Bergman
Sid 30: Pavel Koubek/Icon Photography vänster, Pavel Koubek/Icon Photography höger
Sid 31: Pavel Koubek/Icon Photography
Produktion:
Region Örebro län, mars 2025

Region Örebro län

Postadress Region Örebro län, Box 1613, 701 16 Örebro **E-post** regionen@regionorebrolan.se
Besöksadress Klostergatan 23, Örebro **Tel** 019-602 10 00

www.regionorebrolan.se